

Datum: 16. Februar 2026

Seite: 1/5

## Frühjahrssemester 2026

### Human Resource Management (HRM)

Vorlesung mit Praxisfällen und Gastreferaten

**Modulkürzel:** HRM

**ECTS-Punkte:** 3.0

**Voraussetzungen:** -

**Vorlesung:** Dienstag, 14:15 - 16:00 Uhr, ab 17.02.2026 (siehe untenstehendes Programm), Hörsaal 10

**Digitale Alternativen:** Teile der Vorlesung im Live-stream per ZOOM und Aufzeichnung (untenstehend im Programm gekennzeichnet)  
<https://unilu.zoom.us/j/66461019347?pwd=kqNo6SwB4a9a1Mv8WKX1IfsV7jCVGG.1> (Meeting-ID: 664 6101 9347; Kenncode: 590994)

**Sprechstunde:** Donnerstag, 9 Uhr (auf Voranmeldung)  
<https://unilu.zoom.us/j/61276567895?pwd=lbX1BtPEbld9tCHU8Y7NHpR-pefrv4.1> (Meeting-ID: 612 7656 7895; Kenncode: 434257)

**Dozierende:** Dr. Naemi Jacob

**Gastreferenten:** Dr. Delia Meyer, Dr. Eva-Maria Aulich, Dr. Stephan Hostettler, Matthias Moelleney, Dr. Martina Egli

**Prüfungsdatum:** Dienstag, 16. Juni 2026, 14.15 - 15.15 Uhr, HS 1

### Lernziele

Am Schluss dieser Veranstaltung sollen die Studierenden

- zentrale Begriffe, Theorien und Praktiken des operativen und strategischen Human Ressource Management (HRM) beschreiben und erklären können,
- ausgewählte psychologische, ökonomische und normative Grundlagen zum HRM verstehen,
- Methoden und Literatur zum HRM kritisch reflektieren können,
- in der Lage sein, aktuelle Entwicklungen im HRM zu analysieren und zu evaluieren, wissenschaftliche und praktische Aufgaben zum HRM zu beurteilen und zu bearbeiten und weiterführende Veranstaltungen mit Erfolg zu belegen.

### Vorlesungsunterlagen

Sämtliche Informationen und Unterlagen zu den Vorlesungen, Praxisfällen und Gastreferaten werden über OLAT zur Verfügung gestellt.

### Leistungsüberprüfung

Im Anschluss an die Vorlesungen findet eine schriftliche Prüfung statt. Die Prüfung setzt sich aus Single- Choice und offenen Fragen zusammen und dauert insgesamt 60 Minuten. Die Prüfung erfolgt open book and no-screen (auf Papier, ohne Laptop) auf Deutsch.

	Datum Dozent/-in	Inhalt	Organisatorisches
<b>Grundlagen zum HRM</b>	17.02.2026 Dr. Naemi Jacob	<b>HRM: Fokus und Ansätze (VL1)</b> - Bedeutung des HRM - Landkarte HRM - HRM in der Wissenschaft	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 1
	24.02.2026 Dr. Naemi Jacob	<b>Motivation und Arbeitszufriedenheit (VL2)</b> - Wie kann man individuelle Motivation erklären? - Was nützen Motivations-theorien für die Praxis? - Ist Arbeitszufriedenheit ein zuverlässiger Motivations-indikator?	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 2
	03.03.2026 Dr. Naemi Jacob	<b>Praxisfall 1 zu Motivation</b>	<i>Vorbereitung:</i> Studium Fall Otto Grau AG <i>Form:</i> Diskussion in Gruppen und im Plenum
		<b>Teamstrukturen und -prozesse (VL3)</b> - Gruppen und Teams - Strukturen und Prozesse - Risiken und Chancen	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Nerdinger et al. (2008)
	10.03.2026 Matthias Moelleney	HRM und Motivationsmanagement aus Sicht der Praxis	Gastreferat 1

	Datum Dozent/-in	Inhalt	Organisatorisches
Operatives HRM	17.03.2026 Dr. Naemi Jacob	<b>Arbeitsmarkt und Personalgewinnung (VL4)</b> - Arbeitsmärkte - Personalmarketing - Personalauswahl - (Des-) Integration	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Becker (2010)
	24.03.2026 Dr. Naemi Jacob	<b>Praxisfall 2 zu Arbeitsmarkt und Personalgewinnung</b>	<i>Vorbereitung:</i> Studium Fall Waldhotel mit Konferenzzentrum <i>Form:</i> Diskussion in Gruppen und im Plenum
	31.03.2026 Dr. Delia Meyer	<b>Arbeitsgestaltung (VL5)</b> - Wann verleiht Arbeit Flügel? - Wann macht Arbeit krank?	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 3
		<b>Anreize und Lohnsysteme (VL6)</b> - Warum braucht es Anreize? - Module der Entlohnung	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 4
	07.04.2026	Osterpause – keine Vorlesung	
	14.04.2026 Dr. Stephan Hostettler	Lohnsysteme für Führungskräfte	Gastreferat 2

	Datum Dozent/-in	Inhalt	Organisatorisches
<b>HRM: Strategie &amp; Führung</b>	21.04.2026 Dr. Naemi Jacob	<b>Strategisches HRM und HR Governance (VL7)</b> - HRM zur Strategieimplementierung oder HR als Strategiegrundlage? - HRM im Verwaltungsrat - Aufgaben CHRO	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Ridder (2015), Kapitel 3 (S. 75-92)
	28.04.2026 Dr. Naemi Jacob	<b>Praxisfallfall 3 zu Strategie und HRM</b>	<i>Vorbereitung:</i> Studium Fall Peoples Trust Company <i>Form:</i> Diskussion in Gruppen und im Plenum
		<b>Führungstechnik und -prozesse (VL8)</b> - Was heisst Führung? - Planungsprozesse	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Dörner & Schaub (1995)
	05.05.2026 Dr. Naemi Jacob	<b>Menschenführung und Organisationskultur (VL9)</b> - Komponenten effektiver Führung	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 5
	Dr. Martina Egli	- Entwicklung effektiver Führung	Gastreferat 3
	12.05.2026 Dr. Eva-Maria Aulich	Entscheidungsfehler im HRM	Gastreferat 4
	19.05.2026 Dr. Naemi Jacob	Repetitionsvorlesung (offene Fragen) und Probeprüfung	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Vor- &amp; Nachbereitung:</i> Fragen, Lektüre, Repetition, HRM-Quiz
	26.05.2026	Individuelle Prüfungsvorbereitung	
	16.06.2026 14.15 – 15.15 Uhr	Prüfung	

## Literatur

- Becker, M. (2010). Personalmarketing & Personalbeschaffung. In *Personalwirtschaft* (S. 89–105). Schäffer-Pöschel.
- Dörner, D., & Schaub, H. (1995). Handeln in Unbestimmtheit und Komplexität. *Organisationentwicklung*, 3(95).
- Nerdinger, F. W., Bickle, G., & Schaper, N. (2008). Teamarbeit. In *Arbeits- und Organisationspsychologie* (S. 104–117). Springer.
- Ridder, H.-G. (2015). Strategisches Human Resource Management. In *Personalwirtschaftslehre* (5. Aufl., S. 75–92). Kohlhammer.
- Staffelbach, B. (2021). *HRM Basics—Zentrale Arbeitsfelder und Theorien im Personalmanagement* (2. Aufl.). Vahlen.

## Verbindliche Regelungen der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

Das Prüfungsdatum und der Prüfungszeitpunkt gemäss den Angaben im [Vorlesungsverzeichnis](#) sind verbindlich und nicht verhandelbar. Es besteht keine Möglichkeit, die Prüfung zu einem anderen als dem im Vorlesungsverzeichnis publizierten Zeitpunkt zu schreiben.