

Datum: 16. Februar 2026

Seite: 1/5

Frühjahrssemester 2026

Human Resource Management (HRM)

Vorlesung mit Praxisfällen und Gastreferaten

Modulkürzel: HRM

ECTS-Punkte: 3.0

Voraussetzungen: -

Vorlesung: Dienstag, 14:15 - 16:00 Uhr, ab 17.02.2026 (siehe untenstehendes Programm), Hörsaal 10

Digitale Alternativen: Teile der Vorlesung im Live-stream per ZOOM und Aufzeichnung (untenstehend im Programm gekennzeichnet)
<https://unilu.zoom.us/j/66461019347?pwd=kqNo6SwB4a9a1Mv8WKX1lfsV7jCVGG.1> (Meeting-ID: 664 6101 9347; Kenncode: 590994)

Sprechstunde: Donnerstag, 9 Uhr (auf Voranmeldung)
<https://unilu.zoom.us/j/61276567895?pwd=lbX1BtPEbld9tCHU8Y7NHpR-pefrv4.1> (Meeting-ID: 612 7656 7895; Kenncode: 434257)

Dozierende: Dr. Naemi Jacob

Gastreferenten: Dr. Delia Meyer, Dr. Eva-Maria Aulich, Dr. Stephan Hostettler, Matthias Moelleney, Dr. Martina Egli

Prüfungsdatum: Dienstag, 16. Juni 2026, 14.15 - 15.15 Uhr, HS 1

Lernziele

Am Schluss dieser Veranstaltung sollen die Studierenden

- zentrale Begriffe, Theorien und Praktiken des operativen und strategischen Human Resource Management (HRM) beschreiben und erklären können,
- ausgewählte psychologische, ökonomische und normative Grundlagen zum HRM verstehen,
- Methoden und Literatur zum HRM kritisch reflektieren können,
- in der Lage sein, aktuelle Entwicklungen im HRM zu analysieren und zu evaluieren, wissenschaftliche und praktische Aufgaben zum HRM zu beurteilen und zu bearbeiten und weiterführende Veranstaltungen mit Erfolg zu belegen.

Vorlesungsunterlagen

Sämtliche Informationen und Unterlagen zu den Vorlesungen, Praxisfällen und Gastreferaten werden über OLAT zur Verfügung gestellt.

Leistungsüberprüfung

Im Anschluss an die Vorlesungen findet eine schriftliche Prüfung statt. Die Prüfung setzt sich aus Single- Choice und offenen Fragen zusammen und dauert insgesamt 60 Minuten. Die Prüfung erfolgt open book and no-screen (auf Papier, ohne Laptop) auf Deutsch.

	Datum Dozent/-in	Inhalt	Organisatorisches
Grundlagen zum HRM	17.02.2026 Dr. Naemi Jacob	HRM: Fokus und Ansätze (VL1) - Bedeutung des HRM - Landkarte HRM - HRM in der Wissenschaft	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 1
	24.02.2026 Dr. Naemi Jacob	Motivation und Arbeitszufriedenheit (VL2) - Wie kann man individuelle Motivation erklären? - Was nützen Motivations-theorien für die Praxis? - Ist Arbeitszufriedenheit ein zuverlässiger Motivations-indikator?	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 2
	03.03.2026 Dr. Naemi Jacob	Praxisfall 1 zu Motivation	<i>Vorbereitung:</i> Studium Fall Otto Grau AG <i>Form:</i> Diskussion in Gruppen und im Plenum
		Teamstrukturen und -prozesse (VL3) - Gruppen und Teams - Strukturen und Prozesse - Risiken und Chancen	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Nerdinger et al. (2008)
	10.03.2026 Matthias Moelleney	HRM und Motivationsmanage- ment aus Sicht der Praxis	Gastreferat 1

	Datum Dozent/-in	Inhalt	Organisatorisches
Operatives HRM	17.03.2026 Dr. Naemi Jacob	Arbeitsmarkt und Personalgewinnung (VL4) - Arbeitsmärkte - Personalmarketing - Personalauswahl - (Des-) Integration	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Becker (2010)
	24.03.2026 Dr. Naemi Jacob	Praxisfall 2 zu Arbeitsmarkt und Personalgewinnung	<i>Vorbereitung:</i> Studium Fall Waldhotel mit Konferenzzentrum <i>Form:</i> Diskussion in Gruppen und im Plenum
	31.03.2026 Dr. Delia Meyer	Arbeitsgestaltung (VL5) - Wann verleiht Arbeit Flügel? - Wann macht Arbeit krank?	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 3
		Anreize und Lohnsysteme (VL6) - Warum braucht es Anreize? - Module der Entlohnung	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 4
	07.04.2026	Osterpause – keine Vorlesung	
	14.04.2026 Dr. Stephan Hostettler	Lohnsysteme für Führungskräfte	Gastreferat 2

	Datum Dozent/-in	Inhalt	Organisatorisches
HRM: Strategie & Führung	21.04.2026 Dr. Naemi Jacob	Strategisches HRM und HR Governance (VL7) - HRM zur Strategieimplementierung oder HR als Strategiegrundlage? - HRM im Verwaltungsrat - Aufgaben CHRO	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Ridder (2015), Kapitel 3 (S. 75-92)
	28.04.2026 Dr. Naemi Jacob	Praxisfallfall 3 zu Strategie und HRM	<i>Vorbereitung:</i> Studium Fall Peoples Trust Company <i>Form:</i> Diskussion in Gruppen und im Plenum
		Führungstechnik und -prozesse (VL8) - Was heisst Führung? - Planungsprozesse	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Dörner & Schaub (1995)
	05.05.2026 Dr. Naemi Jacob	Menschenführung und Organisationskultur (VL9) - Komponenten effektiver Führung	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 5
	Dr. Martina Egli	- Entwicklung effektiver Führung	Gastreferat 3
	12.05.2026 Dr. Eva-Maria Aulich	Entscheidungsfehler im HRM	Gastreferat 4
	19.05.2026 Dr. Naemi Jacob	Repetitionsvorlesung (offene Fragen) und Probeprüfung	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Vor- & Nachbereitung:</i> Fragen, Lektüre, Repetition, HRM-Quiz
	26.05.2026	Individuelle Prüfungsvorbereitung	
	16.06.2026 14.15 – 15.15 Uhr	Prüfung	

Literatur

- Becker, M. (2010). Personalmarketing & Personalbeschaffung. In *Personalwirtschaft* (S. 89–105). Schäffer-Pöschel.
- Dörner, D., & Schaub, H. (1995). Handeln in Unbestimmtheit und Komplexität. *Organisationentwicklung*, 3(95).
- Nerdinger, F. W., Blickle, G., & Schaper, N. (2008). Teamarbeit. In *Arbeits- und Organisationspsychologie* (S. 104–117). Springer.
- Ridder, H.-G. (2015). Strategisches Human Resource Management. In *Personalwirtschaftslehre* (5. Aufl., S. 75–92). Kohlhammer.
- Staffelbach, B. (2021). *HRM Basics—Zentrale Arbeitsfelder und Theorien im Personalmanagement* (2. Aufl.). Vahlen.

Verbindliche Regelungen der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

Das Prüfungsdatum und der Prüfungszeitpunkt gemäss den Angaben im [Vorlesungsverzeichnis](#) sind verbindlich und nicht verhandelbar. Es besteht keine Möglichkeit, die Prüfung zu einem anderen als dem im Vorlesungsverzeichnis publizierten Zeitpunkt zu schreiben.