UNIVERSITÄT LUZERN

WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

PROF. DR. BRUNO STAFFELBACH

Frühjahrssemester 2024

Human Resource Management (HRM)
Vorlesung mit Praxisfällen und Gastreferaten

Modulkürzel:	HRM
ECTS-Punkte:	3.0
Voraussetzungen:	-
Vorlesung:	Dienstag, 14:15 - 16:00 Uhr, ab 20.02.2024 (siehe untenstehendes Programm), Hörsaal 10
Digitale Alternativen:	Teile der Vorlesung im Live-stream per ZOOM und Aufzeichnung (untenstehend im Programm gekennzeichnet) https://unilu.zoom.us/j/61276533710?pwd=UkcvOWVQUEpWdUxsZCtEY-TJUR3hhZz09 (Meeting-ID: 612 7653 3710; Kenncode: 817727)
Sprechstunde:	https://unilu.zoom.us/j/61609556983?pwd=ZWVGaW9na0gwb3RXbE-xSNjFyOVErUT09 (Meeting-ID: 616 0955 6983; Kenncode: 662968)
Dozierende:	Prof. Dr. Bruno Staffelbach (BST), Naemi Jacob MSc (NJ)
Gastreferenten:	Dr. Eva-Maria Aulich, Dr. Stephan Hostettler, Matthias Moelleney, Martina Morard MSc, 3 Überraschungsgäste
Prüfungsdatum:	Dienstag, 18. Juni 2024, 14.15-15.15 Uhr

Lernziele

Am Schluss dieser Veranstaltung sollen die Studierenden

- zentrale Begriffe, Theorien und Praktiken des operativen und strategischen Human Resource Management (HRM) beschreiben und erklären können,
- ausgewählte psychologische, ökonomische und normative Grundlagen zum HRM verstehen,
- Methoden und Literatur zum HRM kritisch reflektieren können,
- in der Lage sein, aktuelle Entwicklungen im HRM zu analysieren und zu evaluieren, wissenschaftliche und praktische Aufgaben zum HRM zu beurteilen und zu bearbeiten und weiterführende Veranstaltungen mit Erfolg zu belegen.

Vorlesungsunterlagen

Sämtliche Informationen und Unterlagen zu den Vorlesungen, Praxisfällen und Gastreferaten werden über OLAT zur Verfügung gestellt.

Leistungsüberprüfung

Im Anschluss an die Vorlesungen findet eine schriftliche Prüfung statt. Die Prüfung setzt sich aus Single- Choice und offenen Fragen zusammen und dauert insgesamt 60 Minuten. Die Prüfung erfolgt no-screen (auf Papier, ohne Laptop) auf Deutsch.

FROHBURGSTRASSE 3
POSTFACH 4466
6002 LUZERN
bruno.staffelbach@unilu.ch
www.unilu.ch

	Datum Dozent/-in	Inhalt	Organisatorisches
Grundlagen zum HRM	20.02.2024 BST, NJ	**HRM: Fokus und Ansätze (VL1)** - Bedeutung des HRM - Landkarte HRM - HRM in der Wissenschaft	*Form*: Vorlesung, ZOOM *Nachbereitung*: Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 1
	27.02.2024 BST, NJ	**Motivation und Arbeitszufriedenheit (VL2)** - Wie kann man individuelle Motivation erklären? - Was nützen Motivations-theorien für die Praxis? - Ist Arbeitszufriedenheit ein zuverlässiger Motivations-indikator?	*Form*: Vorlesung, ZOOM *Nachbereitung*: Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 2
	05.03.2024 BST	**Praxisfall 1 zu Motivation**	*Vorbereitung*: Studium Fall Otto Grau AG *Form*: Diskussion im Plenum
		Qualitäten von Führung	*Form:* Diskussion in Gruppen und im Plenum
		Teamstrukturen und -prozesse (VL3) - Gruppen und Teams - Strukturen und Prozesse - Risiken und Chancen	*Vorbereitung:* Aufzeichnung FS23 *Form*: Kurzvorlesung und Lernkontrollfragen *Nachbereitung*: Pflichtlektüre Nerdinger et al. (2008)
	Überraschungsgast 1	Diversity in Gruppen	*Form:* Input und Diskussion in Gruppen und im Plenum
	12.03.2024 BST	**Arbeitsmarkt und Personalgewinnung (VL4)** - Arbeitsmärkte - Personalmarketing - Personalauswahl - (Des-) Integration	*Form*: Vorlesung, ZOOM *Nachbereitung*: Pflichtlektüre Becker (2010)
	Überraschungsgast 2	Eignungsdiagnostik von Uni-Absolventinnen und -Absolven-ten	*Form*: Input und Diskussion in Gruppen und im Plenum

	Datum Dozent/-in	Inhalt	Organisatorisches
Operatives HRM	19.03.2024 Matthias Moelleney	HRM und Motivationsmanagement aus Sicht der Praxis	Gastreferat 1
	26.03.2024 BST	**Praxisfall 2 zu Arbeitsmarkt und Personalgewinnung**	*Vorbereitung*: Studium Fall Waldhotel mit Konferenzzentrum *Form*: Diskussion in Gruppen und im Plenum
	02.04.2024	Osterpause – keine Vorlesung	
	09.04.2024 BST	**Arbeitsgestaltung (VL5)** - Wann verleiht Arbeit Flügel? - … wann macht Arbeit krank?	*Vorbereitung*: Aufzeichnung FS23 *Form*: Kurzvorlesung und Lernkontrollfragen
	Überraschungsgast 3	Job Design & Führung im internationalen Kontext	*Form:* Input und Diskussion in Gruppen und im Plenum
	BST	**Anreize und Lohnsysteme (VL6)** - Warum braucht es Anreize? - Module der Entlohnung	*Form:* Kurzvorlesung, ZOOM *Nachbereitung*: Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 4
	16.04.2024 Dr. Stephan Hostettler	Lohnsysteme für Führungskräfte	Gastreferat 2

	Datum Dozent/-in	Inhalt	Organisatorisches
HRM: Strategie & Führung	23.04.2024 BST	**Strategisches HRM und HR Governance (VL7)** - HRM zur Strategieimplementierung oder HR als Strategiegrundlage? - HRM im Verwaltungsrat - Aufgaben CHRO	*Form:* Vorlesung, ZOOM *Nachbereitung*: Pflichtlektüre Ridder (2015)
	30.04.2024 BST	**Praxisfallfall 3 zu Strategie und HRM**	*Vorbereitung*: Studium Fall Peoples Trust Company *Form:* Diskussion in Gruppen und im Plenum
		Führungstechnik und Führungsprozesse (VL8) - Was heisst Führung? - Planungsprozesse	*Vorbereitung*: Aufzeichnung FS23 *Form:* Kurzvorlesung *Nachbereitung*: Pflichtlektüre Dörner & Schaub (1995)
	07.05.2024 BST	**Menschenführung und Organisationskultur (VL9)** - Komponenten effektiver Führung	*Form*: Vorlesung, ZOOM *Nachbereitung:* Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 5
	Martina Morard, MSc	- Entwicklung effektiver Führung	Gastreferat 3
	14.05.2024 Dr. Eva-Maria Aulich	Entscheidungsfehler im HRM	Gastreferat 4
	21.05.2024 BST, NJ	Repetitionsvorlesung inkl. Probeprüfung Vorbereitung gemäss besonderem Briefing	
	28.05.2024	Individuelle Prüfungsvorbereitung	
	18.06.2024 14.15 – 15.15 Uhr	Prüfung	

Literatur

Becker, M. (2010). Personalmarketing & Personalbeschaffung. In *Personalwirtschaft* (S. 89–105). Schäffer-Pöschel.

Dörner, D., & Schaub, H. (1995). Handeln in Unbestimmtheit und Komplexität. *Organisationentwicklung*, *3*(95).

Nerdinger, F. W., Blickle, G., & Schaper, N. (2008). Teamarbeit. In *Arbeits- und Organisationspsychologie* (S. 104–117). Springer.

Ridder, H.-G. (2015). Strategisches Human Resource Management. In *Personalwirtschaftslehre* (5. Aufl., S. 75–92). Kohlhammer.

Staffelbach, B. (2021). *HRM Basics—Zentrale Arbeitsfelder und Theorien im Personalmanagement* (2. Aufl.). Vahlen.

Verbindliche Regelungen der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

Das Prüfungsdatum und der Prüfungszeitpunkt gemäss den Angaben im Vorlesungsverzeichnis sind verbindlich und nicht verhandelbar. Es besteht keine Möglichkeit, die Prüfung zu einem anderen als dem im Vorlesungsverzeichnis publizierten Zeitpunkt zu schreiben.