

Datum: 2. Februar 2023

Seite: 1/5

Frühjahrssemester 2023

Human Resource Management (HRM)

Vorlesung mit Praxisfällen und Gastreferaten

Modulkürzel: HRM

ECTS-Punkte: 3.0

Voraussetzungen: -

Vorlesung: Dienstag, 14:15 - 16:00 Uhr, ab 21.02.2023 (siehe Terminübersicht Vorlesungen), Hörsaal 9

Digitale Alternativen: Aufzeichnung (SwitchTube), live-Stream per ZOOM

<https://unilu.zoom.us/j/66328799986?pwd=aDFWMGV0cExhUnFaWDI5MkpxZkZkQT09> (Meeting-ID: 663 2879 9986; Kenncode: 070839)

Dozierende: Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Marina Pletscher MA, Naemi Jacob MSc

Gastreferenten: Dr. Eva-Maria Aulich, Dr. Stephan Hostettler, Matthias Moelleney, Martina Morard MSc, Dr. Anna Sender

Prüfungsdatum: 13. Juni 2023, 14.15 – 15.15 Uhr

Lernziele

Am Schluss dieser Veranstaltung sollen die Studierenden

- zentrale Begriffe, Theorien und Praktiken des operativen und strategischen Human Resource Management (HRM) beschreiben und erklären können,
- ausgewählte psychologische, ökonomische und normative Grundlagen zum Human Resource Management verstehen,
- Methoden und Literatur zum HRM kritisch reflektieren können,
- in der Lage sein, aktuelle Entwicklungen im HRM zu analysieren und zu evaluieren, wissenschaftliche und praktische Aufgaben zum HRM zu beurteilen und zu bearbeiten und weiterführende Veranstaltungen mit Erfolg zu belegen.

Vorlesungsunterlagen

Sämtliche Informationen und Unterlagen zu den Vorlesungen, Praxisfällen und Gastreferaten werden über OLAT zur Verfügung gestellt.

Leistungsüberprüfung

Im Anschluss an die Vorlesungen findet eine schriftliche Prüfung statt. Die Prüfung setzt sich aus Single- Choice und offenen Fragen zusammen und dauert insgesamt 60 Minuten. Die Prüfung erfolgt auf Deutsch.

FROHBURGSTRASSE 3
POSTFACH 4466
6002 LUZERN

T +41 44 432 36 97
bruno.staffelbach@unilu.ch
www.unilu.ch

Terminübersicht Vorlesung

	Datum/Dozent	Vorlesungsteil	Thema
Grundlagen zum HRM	21.02.2023 Prof. Dr. Bruno Staffelbach	Human Resource Management (VL1)	Fokus und Ansätze - Bedeutung des HRM - Landkarte HRM - HRM in der Wissenschaft Pflichtlektüre: Staffelbach (2021), Teil 1
	28.02.2023 Prof. Dr. Bruno Staffelbach	Human Resource Management (VL2)	Motivation und Arbeitszufriedenheit - Wie kann man individuelle Motivation erklären? - Was nützen Motivationstheorien für die Praxis? - Ist Arbeitszufriedenheit ein zuverlässiger Motivationsindikator? Pflichtlektüre: Staffelbach (2021), Teil 2
	07.03.2023 Prof. Dr. Bruno Staffelbach	Praxisfall 1: Otto Grau AG Human Resource Management (VL3)	Praxisfall zu Motivation Teamstrukturen und -prozesse - Gruppen- und Teamarbeit in der Praxis - Strukturen und Prozesse von Gruppen und Teams - Risiken und Chancen von Gruppen- und Teamarbeit Pflichtlektüre: Nerdinger et al. (2008)
	14.03.2023 Matthias Moelleney	Gastreferat 1	HRM und Motivationsmanagement aus Sicht der Praxis

	Datum/Dozent	Vorlesungsteil	Thema
Operatives HRM	21.03.2023 Prof. Dr. Bruno Staffelbach	Human Resource Management (VL4)	Arbeitsmarkt und Personalgewinnung - Arbeitsmärkte - Personalmarketing - Personalauswahl - (Des-) Integration Pflichtlektüre: Becker (2010)
	28.03.2023 Prof. Dr. Bruno Staffelbach	Praxisfall 2: Waldhotel mit Konferenzzentrum Human Resource Management (VL5)	Praxisfall zu Arbeitsmarkt und Personalgewinnung Arbeitsgestaltung - Wann verleiht Arbeit Flügel ...? - ... wann macht Arbeit krank? Pflichtlektüre: Staffelbach (2021), Teil 3
	04.04.2023 Dr. Anna Sender	Human Resource Management (VL6)	Anreize und Lohnsysteme - Löhne: klare Kosten – komplexer Kontext - Warum braucht es Anreize? - Module der Entlohnung Pflichtlektüre: Staffelbach (2021), Teil 4
	11.04.2023	Osterpause – keine Vorlesung	
	18.04.2023 Dr. Stephan Hostettler	Gastreferat 2	Lohnsysteme für Führungskräfte

	Datum/Dozent	Vorlesungsteil	Thema
HRM: Strategie & Führung	25.04.2023 Prof. Dr. Bruno Staffelbach	Human Resource Management (VL7)	Strategisches HRM und HR Governance - HRM zur Strategieimplementierung oder HR als Strategiegrundlage? - HRM im Verwaltungsrat - Aufgaben CHRO Pflichtlektüre: Ridder (2015)
	02.05.2023 Prof. Dr. Bruno Staffelbach	Praxisfall 3: Peoples Trust Company Human Resource Management (VL8)	Praxisfallfall zu Strategie und HRM Führungstechnik und -prozesse - Was heisst Führung? - Planungsprozesse Pflichtlektüre: Dörner & Schaub (1995)
	09.05.2023 Prof. Dr. Bruno Staffelbach Martina Morard, MSc	Human Resource Management (VL9)	Menschenführung und Organisationskultur - Komponenten effektiver Führung Pflichtlektüre: Staffelbach (2021), Teil 5 - Entwicklung effektiver Führung
	16.05.2023 Dr. Eva-Maria Aulich	Gastreferat 3	Entscheidungsfehler im HRM
	23.05.2023	Repetitionsvorlesung inkl. Probepfprüfung	
	30.05.2023	Individuelle Prüfungsvorbereitung	
	13.06.2023 14.15 – 15.15 Uhr	Prüfung	

Literatur

Becker, M. (2010). Personalmarketing & Personalbeschaffung. In *Personalwirtschaft* (S. 89–105). Schäffer-Pöschel.

Dörner, D., & Schaub, H. (1995). Handeln in Unbestimmtheit und Komplexität. *Organisationentwicklung*, 3(95).

Nerdinger, F. W., Blickle, G., & Schaper, N. (2008). Teamarbeit. In *Arbeits- und Organisationspsychologie* (S. 104–117). Springer.

Ridder, H.-G. (2015). Strategisches Human Resource Management. In *Personalwirtschaftslehre* (5. Aufl., S. 75–92). Kohlhammer.

Staffelbach, B. (2021). *HRM Basics—Zentrale Arbeitsfelder und Theorien im Personalmanagement* (2. Aufl.). Vahlen.

Verbindliche Regelungen der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

Das Prüfungsdatum und der Prüfungszeitpunkt gemäss den Angaben im [Vorlesungsverzeichnis](#) sind verbindlich und nicht verhandelbar. Es besteht keine Möglichkeit, die Prüfung zu einem anderen als dem im Vorlesungsverzeichnis publizierten Zeitpunkt zu schreiben.