



Baromètre suisse des relations humaines

Newsletter de automne 2023

Résumé

La pénurie actuelle de main-d'œuvre qualifiée en Suisse a plusieurs causes. Il s'agit notamment des changements démographiques, de l'évolution des besoins des travailleurs, de la situation économique générale relativement bonne et, au cas par cas, des effets consécutifs à la pandémie. L'éventail des mesures prises par les entreprises est très varié. Elles renforcent par exemple le recrutement et le maintien du personnel, elles exploitent de nouvelles voies de recrutement ou elles cherchent à adapter sur mesure et à individualiser leurs systèmes d'incitation. Mais comment se présente la situation du point de vue des personnes actives? Cette question est au cœur de la présente newsletter. Dans le premier article, les données du baromètre suisse des RH et de l'Office fédéral de la statistique permettent d'éclairer la situation actuelle du marché du travail du point de vue des employés en Suisse – avec un regard particulier sur le commerce de détail et le secteur du tourisme. La deuxième contribution se concentre sur la future génération d'employés: les apprenti(e)s actuel(le)s, en se basant sur le Pouls des places d'apprentissage de l'EPF.

Article 1: Où vont tous les professionnels?

De nombreuses entreprises sont actuellement confrontées à des défis en matière de recrutement et de fidélisation de personnel qualifié. Parallèlement, les travailleurs et travailleuses rencontrent moins d'obstacles lorsqu'ils changent d'employeur, de poste ou même de secteur. Malgré les nombreux postes vacants sur le marché du travail, le taux de changement d'emploi reste jusqu'à présent inchangé en Suisse. Mais si les travailleurs décident de changer d'emploi de leur plein gré, c'est généralement pour des raisons similaires. Découvrez dans le premier article les raisons qui poussent de plus en plus de personnes à changer d'emploi et comment le commerce de détail et le secteur du tourisme font face à la pénurie de main-d'œuvre.

Article 2: Défis pour les apprentis et le marché des places d'apprentissage pendant et après la pandémie

Dans l'ensemble, le marché des places d'apprentissage est resté stable pendant la pandémie et l'occupation des places d'apprentissage n'a pas été fortement influencée. Cependant, le processus de recrutement s'est révélé de plus en plus difficile, surtout après la pandémie en 2023: les entreprises formatrices indiquent qu'il est devenu plus difficile de trouver des apprentis appropriés depuis le début de la pandémie. Le Pouls des places d'apprentissage est un projet de la chaire des systèmes de formation de l'EPF Zurich en collaboration avec la plateforme de places d'apprentissage Yousty. Dans ce projet, les événements relatifs à l'apprentissage ont été suivis régulièrement depuis le début de la pandémie COVID-19 en avril 2020. Le deuxième article de la newsletter offre un aperçu des résultats du projet.