

Frühjahrssemester 2021

Human Resource Management (HRM)

Vorlesung mit Praxisfällen und Gastreferaten

Modulkürzel: HRM

ECTS-Punkte: 3.0

Voraussetzungen -

Vorlesung: Dienstag, 14:15 - 16:00 Uhr, ab 23.02.2021 (siehe Terminübersicht Vorlesungen)

ZOOM: <https://unilu.zoom.us/j/97750925388?pwd=a3hnMm4zai9NYXJFek5ScHVOYU9oZz09>
Meeting-ID: 977 5092 5388
Kenncode: 441535

Dozierende: Prof. Dr. Bruno Staffelbach, Naemi Jacob, MSc

Gastreferenten: Matthias Moelleney, Dr. Stephan Hostettler, Dr. Eva-Maria Aulich

Prüfungsdatum: genaues Datum ist noch nicht bekannt (14.-25.06.2021)

Lernziele

Am Schluss dieser Veranstaltung sollen die Studierenden

- zentrale Begriffe, Theorien und Praktiken des operativen und strategischen Human Resource Management (HRM) beschreiben und erklären können,
- ausgewählte psychologische, ökonomische und normative Grundlagen zum Human Resource Management verstehen,
- Methoden und Literatur zum HRM kritisch reflektieren können,
- in der Lage sein, aktuelle Entwicklungen im HRM zu analysieren und zu evaluieren, wissenschaftliche und praktische Aufgaben zum HRM zu beurteilen und zu bearbeiten und weiterführende Veranstaltungen mit Erfolg zu belegen.

Vorlesungsunterlagen

Sämtliche Informationen und Unterlagen zu den Vorlesungen, Praxisfällen und Gastreferaten werden über OLAT zur Verfügung gestellt.

Leistungsüberprüfung

Im Anschluss an die Vorlesungen findet eine schriftliche Prüfung statt. Die Prüfung setzt sich aus Single-Choice und offenen Fragen zusammen und dauert insgesamt 60 Minuten. Die Prüfung erfolgt auf Deutsch.

Terminübersicht Vorlesung

	Datum/Dozent	Vorlesungsteil	Thema
Grundlagen zum HRM	23.02.2021 Prof. Dr. Bruno Staffelbach	Human Resource Management (VL1)	Fokus und Ansätze <ul style="list-style-type: none"> - Bedeutung des HRM - Landkarte HRM - HRM in der Wissenschaft Pflichtlektüre: Staffelbach (2021)
	02.03.2021 Prof. Dr. Bruno Staffelbach	Human Resource Management (VL2)	Motivation und Arbeitszufriedenheit <ul style="list-style-type: none"> - Wie kann man individuelle Motivation erklären? - Was nützen Motivationstheorien für die Praxis? - Ist Arbeitszufriedenheit ein zuverlässiger Motivationsindikator? Pflichtlektüre: Staffelbach (2021)
	09.03.2021 Prof. Dr. Bruno Staffelbach	Praxisfall 1: Otto Grau AG <hr/> Human Resource Management (VL3)	Praxisfall zu Motivation <hr/> Teamstrukturen und -prozesse <ul style="list-style-type: none"> - Gruppen- und Teamarbeit in der Praxis - Strukturen und Prozesse von Gruppen und Teams - Risiken und Chancen von Gruppen- und Teamarbeit Pflichtlektüre: Nerdinger, Blickle, & Schaper (2008)

	Datum/Dozent	Vorlesungsteil	Thema
Operatives HRM	16.03.2021 Prof. Dr. Bruno Staffelbach	Human Resource Management (VL4)	Arbeitsmarkt und Personalgewinnung - Arbeitsmärkte - Personalmarketing - Personalauswahl - (Des-) Integration Pflichtlektüre: Becker (2010)
	23.03.2021 Matthias Moelleney	Gastreferat 1	HRM und Motivationsmanagement aus Sicht der Praxis
	30.03.2021 Prof. Dr. Bruno Staffelbach	Praxisfall 2: Waldhotel mit Konferenzzentrum Human Resource Management (VL5)	Praxisfall zu Arbeitsmarkt und Personalgewinnung Arbeitsgestaltung - Wann verleiht Arbeit Flügel ...? - ... wann macht Arbeit krank? Pflichtlektüre: Staffelbach (2021)
	06.04.2021	Osterpause – keine Vorlesung	
	13.04.2021 Prof. Dr. Bruno Staffelbach	Human Resource Management (VL6)	Anreize und Lohnsysteme - Löhne: klare Kosten – komplexer Kontext - Warum braucht es Anreize? - Module der Entlohnung Pflichtlektüre: Staffelbach (2021)
	20.04.2021 Dr. Stephan Hostettler	Gastreferat 2	Lohnsysteme für Führungskräfte

	Datum/Dozent	Vorlesungsteil	Thema
HRM: Strategie & Führung	27.04.2021 Prof. Dr. Bruno Staffelbach	Human Resource Management (VL7)	Strategisches HRM und HR Governance - HRM zur Strategieimplementierung oder HR als Strategiegrundlage? - HRM im Verwaltungsrat - Aufgaben CHRO Pflichtlektüre: Ridder (2009)
	04.05.2021 Prof. Dr. Bruno Staffelbach	Praxisfall 3: Peoples Trust Company Human Resource Management (VL8)	Praxisfallfall zu Strategie und HRM Führungstechnik und -prozesse - Was heisst Führung? - Planungsprozesse Pflichtlektüre: Dörner & Schaub (1995)
	11.05.2021 Dr. Eva-Maria Aulich	Gastreferat 3	Entscheidungsfehler im HRM
	18.05.2021 Prof. Dr. Bruno Staffelbach	Human Resource Management (VL9)	Menschenführung und Organisationskultur - Was heisst gute Führung? - Was führt zu effektiver Führung? Pflichtlektüre: Staffelbach (2021)
	25.05.2021	Repetitionsvorlesung inkl. Probeprüfung	
	01.06.2021	Individuelle Prüfungsvorbereitung	
	Noch nicht bekannt (14.-25.06.2021)	Prüfung	

Literatur

- Becker, M. (2010). Personalmarketing & Personalbeschaffung. In *Personalwirtschaft* (pp. 89–105). Stuttgart: Schäffer-Pöschel.
- Dörner, D., & Schaub, H. (1995). Handeln in Unbestimmtheit und Komplexität. *Organisationentwicklung*, 3(95).
- Nerdinger, F. W., Blickle, G., & Schaper, N. (2008). Teamarbeit. In *Arbeits- und Organisationspsychologie* (pp. 104–117). Heidelberg: Springer.
- Ridder, H.-G. (2009). Ressourcenorientiertes Human Resource Management. In *Personalwirtschaftslehre* (pp. 74–91). Stuttgart: Kohlhammer.
- Staffelbach, B. (2021). *HRM Basics - Zentrale Arbeitsfelder und Theorien im Personalmanagement* (2. Aufl.). München: Vahlen.

Verbindliche Regelungen der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

Das Prüfungsdatum und der Prüfungszeitpunkt gemäss den Angaben im Vorlesungsverzeichnis sind verbindlich und nicht verhandelbar. Es besteht keine Möglichkeit, die Prüfung zu einem anderen als dem im Vorlesungsverzeichnis publizierten Zeitpunkt zu schreiben.