



Barometro svizzero delle relazioni umane

Newsletter dello autunno 2021

Riassunto

Articolo 1: Opportunità e pericoli della digitalizzazione

Il seguente articolo approfondisce le rilevazioni dell'edizione 2020 del barometro delle relazioni umane con uno sguardo approfondito su rischi e opportunità percepiti dai lavoratori svizzeri riguardo alla digitalizzazione. Sfruttando un formato basato su domande e risposte, agli occupati è stato chiesto quali opportunità e rischi legati alla digitalizzazione ritengono di dover affrontare nel futuro prossimo. Il punto positivo più citato è stato l'aumento dell'efficienza di processi e procedure grazie alla semplificazione e all'ottimizzazione determinate dalla digitalizzazione. Anche l'aumento della flessibilità del lavoro con la possibilità di telelavoro o home office sono stati considerati come opportunità. I principali svantaggi della digitalizzazione per i lavoratori sono invece la sicurezza dei dati personali, la raggiungibilità permanente e la mutazione delle competenze richieste.

Articolo 2: Un cambio di paradigmi? L'importanza della pianificazione della carriera: annate a confronto

La questione sull'importanza che può avere la pianificazione della carriera di collaboratori e aziende è oggetto di discussione già da quasi 30 anni. Ne risulta prevalentemente uno sviluppo che si sposta dall'approccio tradizionale e lineare verso una carriera flessibile e priva di vincoli per aumentare la concorrenzialità dei collaboratori sul mercato del lavoro. Da questo punto di vista, la pianificazione svolge un ruolo decisivo nella gestione della carriera. Qui si pone la domanda su fino a che punto gli influssi della pianificazione della carriera sono veramente sottoposti a una mutazione, oppure se rimarranno stabili per diversi anni. Il presente studio analizza in base a un modello di comparazione strutturale impostato l'influsso della pianificazione della carriera sull'intenzione di disdetta del contratto di lavoro, includendo la soddisfazione per il proprio posto di lavoro come criterio di mediazione. Al fine di verificare se nel corso del tempo questo rapporto è mutato, sono stati confrontati dati provenienti dalle edizioni 2012, 2014, 2016 e 2018 del Barometro svizzero delle relazioni umane.