



Baromètre suisse des relations humaines Newsletter de printemps 2021 Résumé

Article 1: La satisfaction au travail élevée et stable malgré la pandémie?

La satisfaction des personnes actives à l'égard de leur travail dépend de nombreux et divers facteurs. Parmi ces facteurs s'inscrivent notamment aussi les évolutions économiques et sociales qui peuvent par exemple découler de chocs externes tels que la pandémie de coronavirus actuelle. Cet article étudie et compare la satisfaction au travail des personnes actives en Suisse ces dernières années. Il ressort de cette analyse sur les données du Baromètre suisse des RH de 2012 à 2020 que la majorité des travailleurs est satisfaite de son travail et que ce sentiment n'a pas évolué, même au début de la crise du coronavirus en 2020. En outre, les résultats détaillés de l'analyse des types de satisfaction au travail montrent clairement que le type de satisfaction stabilisé (c'est-à-dire la satisfaction pour laquelle la comparaison entre la théorie et la réalité est positive et le niveau d'exigence maintenu) a en particulier fortement augmenté par rapport aux années précédentes.

Article 2: Les personnes travaillant à la campagne sont plus loyales envers leur employeur

Les cinq plus importantes zones d'agglomération de Suisse concentrent à elles seules près de 40% de la population totale (OFS, 2017). Des valeurs, des attentes et des modes de vie différents sont souvent associés aux populations urbaines et rurales. La présente contribution étudie dans quelle mesure les conditions de travail des personnes travaillant dans des villes diffèrent de celles des personnes travaillant à la campagne en Suisse. À cet effet, elle s'est appuyée sur les données du Baromètre suisse des RH 2016 et a divisé les travailleurs en deux groupes sur la base de leur domicile en zone urbaine ou en zone rurale selon la classification de l'Office fédéral de la statistique (OFS, 2012). Dans l'ensemble, les résultats montrent que les personnes travaillant dans les zones rurales font en moyenne preuve d'un plus grand engagement, d'une confiance plus importante envers leur employeur et ont moins l'intention de démissionner. Pour résumer, on peut donc dire que les travailleurs en zones rurales sont plus loyaux envers leur employeur. S'agissant de la satisfaction au travail moyenne, on ne relève en revanche aucune différence entre la ville et la campagne.