



## Baromètre suisse des relations humaines Newsletter de printemps 2019 Résumé

### **Article 1: Comportement cynique lié aux restructurations : Que peuvent faire les employeurs ?**

Les mesures de restructuration ne sont plus une exception de nos jours, dans les grandes entreprises, mais aussi dans celles de plus petite taille. Il arrive régulièrement que les employés ne puissent comprendre certaines décisions et affichent dès lors vis-à-vis de l'entreprise un comportement cynique qui a des répercussions négatives. Cet article de la newsletter démontre que les restructurations en soi attirent certes le cynisme, mais aussi que les employeurs peuvent prendre des mesures pour contrer cette tendance. Les résultats de l'analyse montrent que les salariés sont moins cyniques, même en cas de restructuration, si leurs compétences sont évaluées à intervalles réguliers et s'ils sont impliqués dans les processus décisionnels de l'entreprise.

### **Article 2: Rôle du climat d'intégration en matière de discrimination perçue – une comparaison entre salariés étrangers et suisses**

On parle de discrimination au travail lorsque des personnes sont traitées de manière inadéquate ou injuste en raison de leur appartenance à un groupe spécifique ou d'une caractéristique de leur personnalité. Par le biais du phénomène de migration globale, les entreprises sont confrontées de plus en plus souvent à la question de la discrimination et doivent par conséquent établir un environnement de travail agréable pour être en mesure d'intégrer aussi les salariés étrangers. Dans cet article de la newsletter, nous cherchons à comprendre dans quelle mesure le climat d'intégration au sein d'une entreprise peut contrer la discrimination de plus en plus souvent perçue par les employés étrangers par rapport aux salariés suisses.