



Baromètre suisse des relations humaines

Newsletter d'automne 2017

Résumé

Article 1: Stress émotionnel lié au travail? Facteurs d'influence et effets de l'épuisement émotionnel en Suisse

Nous avons tous vécu des journées de travail nous laissant totalement épuisés. Lorsque celles-ci s'accumulent et que l'on a l'impression de ne plus pouvoir assumer la quantité de travail exigée, on parle d'épuisement émotionnel, un état précédant le burnout. Pour cette newsletter, nous avons examiné quels facteurs renforcent l'épuisement émotionnel et quelles mesures la direction des RH peut prendre pour les prévenir. Nous avons aussi mis en lumière les conséquences de l'épuisement émotionnel et démontrons qu'il est lié à des suites négatives non seulement pour les collaborateurs, mais également pour l'entreprise.

Article 2: Quel est la rémunération de mes collègues? Transparence des salaires et comportement en matière de salaires en Suisse

Les êtres humains sont curieux de nature, et ils s'intéressent fondamentalement à ce que gagnent les autres en comparaison à leur propre rémunération. Toutefois, les entreprises n'ont pas toutes adopté les mêmes lignes de transparence en matière de politique salariale. Parfois, la comparaison n'est pas possible. Dans cette newsletter, nous étudions la situation en Suisse en matière de transparence salariale, les conditions dans lesquelles les salariés recherchent des informations dans ce domaine et la mesure dans laquelle la transparence salariale influence la recherche d'informations sur les rémunérations.