

Datum: 23. Februar 2026

Seite: 1/2

Bitte lesen Sie zuerst das «Merkblatt für Semesterarbeiten» auf unserer Webseite  
sorgfältig durch, da die Abgabefristen aufgrund der organisatorischen Änderungen von  
CEHRM angepasst wurden.

## Themenliste für Semesterarbeiten im Frühjahrssemester 2026

**Thema 1:**

Politische Geschicklichkeit als Karriere-Turbo? Wie hängen Political Skill und Führungsaspiration von Mitarbeitenden zusammen? / Political skill as a career booster? How are political skills and employees' leadership aspirations related?

*Betreut durch: Dr. Naemi Jacob*

**Thema 2:**

Ungerecht behandelt – später enttäuscht? Wie wirkt sich erlebte (Un)Fairness im Unternehmen auf spätere Enttäuschung aus? / Unfairly treated – disappointed later? How does perceived organisational fairness (or unfairness) affect later disappointment?

*Betreut durch: Dr. Naemi Jacob*

**Thema 3:**

Psychologische Sicherheit – weniger Leistungsdruck? Senkt psychologische Sicherheit den empfundenen Leistungsdruck? / Psychological safety – less performance pressure? Does psychological safety reduce perceived performance pressure?

*Betreut durch: Dr. Naemi Jacob*

**Thema 4:**

Organisationale Bindung stärken: Die Bedeutung von Führungskräfteunterstützung und kollegialem Austausch für die organisationale Bindung. / Fostering Commitment: The Role of Managerial Support and Coworker Exchange in Shaping Organizational Commitment.

*Betreut durch: Dr. Itir Bozkurt Umut*

**Thema 5:**

Innovation fördern, Zufriedenheit steigern? Der Einfluss wahrgenommener Innovationsunterstützung auf die Arbeitszufriedenheit. / Fostering Innovation, Fostering Satisfaction? The Impact of Innovation Support on Job Satisfaction.

*Betreut durch: Dr. Itir Bozkurt Umut*

**Thema 6:**

Von Fehlern zum beruflichen Wachstum: Der Zusammenhang zwischen Lernen aus Fehlern und Karrierezufriedenheit. / From Errors to Growth: The Relationship Between Learning from Mistakes and Career Satisfaction.

*Betreut durch: Dr. Itir Bozkurt Umur*

**Thema 7:**

Humor zu Schaden: Die negativen Konsequenzen aggressiven Humors am Arbeitsplatz/ From Humor to Harm: The Downstream Effects of Aggressive Humor at Work / Von

*Betreut durch: Dr. Marina Pletscher*

**Thema 8:**

Mehr als nur ein Witz: Wie Mitarbeitende mit ausgeprägter politischer Kompetenz Humor im Arbeitskontext einsetzen. / It's Not Just the Joke: How Politically Skilled Employees Leverage Humor at Work / *Betreut durch: Dr. Marina Pletscher*

**Thema 9:**

Die kreative Kraft des Humors: Der Zusammenhang zwischen den Humorstilen von Mitarbeitenden und Ideengenerierung. / The Creative Power of Humor: The Relationship Between Employee Humor Styles and Idea Generation

*Betreut durch: Dr. Marina Pletscher*

**Thema 10:**

Ungewissheit heute – Burnout morgen? Welche Folgen hat wahrgenommene Ungewissheit für das Burnout-Risiko von Mitarbeitenden? / Uncertainty today – burnout tomorrow? How does perceived uncertainty shape employees' burnout risk?

*Betreut durch: Dr. Pamela Bethke Langenegger*

**Thema 11:**

Einfluss der Beziehung zur Führungskraft auf den wahrgenommenen Stress am Arbeitsplatz. / The relationship between leader-member exchange quality and perceived workplace stress

*Betreut durch: Sarah Kost, MA*