

Bitte lesen Sie zuerst das «Merkblatt für Semesterarbeiten» auf unserer Webseite durch.

Themenliste für Semesterarbeiten im Frühjahrssemester 2023

Thema 1: VERGEBEN

Altersstereotypen: Wie wirken sich erlebte Vorurteile gegenüber älteren Beschäftigten auf die Absicht über das Pensionsalter hinaus zu arbeiten aus? / Age stereotypes: How do prejudices against older employees affect the intention to work beyond retirement age?

Betreut durch: Dr. Anja Feierabend

Thema 2: VERGEBEN

Arbeiten im Alter: Was für einen Effekt hat die Betriebszugehörigkeitsdauer auf die Absicht über das Rentenalter hinaus zu arbeiten? / Older employees: How does tenure affect the intention to work beyond retirement age?

Betreut durch: Dr. Anja Feierabend

Thema 3: VERGEBEN

Digitale Selbstwirksamkeit im Alter: Erhöht die digitale Selbstwirksamkeit die Bereitschaft über das Pensionsalter hinaus zu arbeiten? / Digital self-efficacy of older employees: Does digital self-efficacy increase the willingness to work beyond retirement age?

Betreut durch: Dr. Anja Feierabend

Thema 4: VERGEBEN

Alt und unnützlich? Eine Analyse des Zusammenhangs zwischen Alter und Engagement / Old and useless? An analysis of the relationship between age and engagement

Betreut durch: Dr. Lea Rutishauser

Thema 5: VERGEBEN

Lebenslanges Lernen – Verändert sich die Einstellung zu den Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen mit dem Alter? / Lifelong learning – Does the perception of development opportunities change with age?

Betreut durch: Dr. Lea Rutishauser

Thema 6: VERGEBEN

Soziale Unterstützung am Arbeitsplatz: Eine Analyse verschiedener Altersgruppen / Social support at the workplace: An analysis of age groups

Betreut durch: Dr. Lea Rutishauser

Thema 7: VERGEBEN

Digitale Selbstwirksamkeit: Wie wirkt sich der Glaube an die eigenen digitalen Fähigkeiten auf die Einstellung gegenüber Digitalisierung am Arbeitsplatz aus? / Digital Self-Efficacy: What influence does the belief in one's digital abilities have on an employee's attitude toward digitalization at work?

Betreut durch: Dr. Anastasia Sapegina

Thema 8: VERGEBEN

Macht Digitalisierung krank? Der Einfluss der Digitalisierung auf Stress am Arbeitsplatz. / Does digitalization make us sick? The influence of digitalization on stress at work.

Betreut durch: Dr. Anastasia Sapegina

Thema 9: VERGEBEN

Sind befähigende Führungskräfte immer gut für uns? Der Zusammenhang zwischen befähigendem Führungsverhalten und Stress. / Are empowering leaders always good for you? The impact of empowering leadership behaviors on employee stress.

Betreut durch: Dr. Anastasia Sapegina

Thema 10: VERGEBEN

Optimierung von HR-Prozessen: Wie nutzen innovative Organisationen digitale Tools im HRM? / Optimising HR processes: How do innovative organisations use digital tools in HR?

Betreut durch: Marina Pletscher, MA

Thema 11: VERGEBEN

In Mitarbeitende investieren: Die Auswirkungen von Weiterbildungsmöglichkeiten auf die Organisationsleistung / Investing in employees: The impact of development opportunities on organisational performance

Betreut durch: Marina Pletscher, MA

Thema 12: VERGEBEN

Offene Türen: Der Einfluss der Bottom-up Kommunikation auf den Organisationserfolg / Ideas from within: how bottom-up communication drives companies to success

Betreut durch: Marina Pletscher, MA

Thema 13: VERGEBEN

Auswirkungen von Grenzen zwischen Arbeits- und Privatleben auf das Stressempfinden von Arbeitnehmenden / Effects of work-nonwork boundary management on employees' perception of stress

Betreut durch: Delia Meyer, MSc

Thema 14: VERGEBEN

Der Einfluss von digitaler Selbstwirksamkeit auf informelles Lernen am Arbeitsplatz / The impact of digital self-efficacy on informal learning at work

Betreut durch: Delia Meyer, MSc

Thema 15: VERGEBEN

Der Einfluss von Laufbahnplanung auf die wahrgenommene Arbeitsmarktfähigkeit von Arbeitnehmenden / The impact of career management on employees' perceived employability

Betreut durch: Delia Meyer, MSc

Thema 16: VERGEBEN

Mehrere Vorgesetzte: Analyse der Konsequenzen von geteilter Führung im Gesundheitswesen. / More than one boss: Analysis of consequences of shared leadership in healthcare.

Betreut durch: Dr. Manuela Morf

Thema 17: VERGEBEN

Alles klar? Einflussfaktoren und Auswirkungen klarer Führungskommunikation im Gesundheitswesen / All clear? Influences and effects of clear leadership communication in healthcare.

Betreut durch: Dr. Manuela Morf

Thema 18: VERGEBEN

Stress vorbeugen im Gesundheitswesen: Die Rolle von Vorgesetzten, Kolleg:innen und Patient:innen / Buffering stress in healthcare: The role of supervisors, co-workers and patients.

Betreut durch: Dr. Manuela Morf

Thema 19: VERGEBEN

Wie wirkt sich die Möglichkeit von Teilzeitarbeit auf das Engagement von Arbeitnehmenden für die Milizpolitik aus? / How does the possibility of part-time work affect the engagement of employees in militia politics?

Betreut durch: Claudio Zihlmann, MA