

**Lea Rutishauser, Dr. oec.**

Geburtstag: 12. Januar 1985  
 Zivilstand: verheiratet  
 Nationalität: Schweiz

Hobbies: Sport, Reisen, Lesen



## ARBEITSERFAHRUNG

2017 – heute

**HR ConScience GmbH, Zürich**  
 Mitgründerin und Geschäftsführung

HR ConScience, ein Startup der Universität Zürich, versteht sich als Brückenbauerin zwischen Wissenschaft und Praxis. Basierend auf wissenschaftlich fundierten Analysen erarbeiten wir massgeschneiderte und evidenzbasierte Entscheidungsgrundlagen für ein effizientes und erfolgsversprechendes HR-Management.

2023 – heute

**Denner AG, Zürich**  
 10/2023 – 03/2024: Leitung Aus- und Weiterbildung Ostschweiz  
 Ab 04/2024: Projektleiterin Personalentwicklung

2016 – 2023

**Universität Luzern, Center für Human Resource Management, Luzern**  
 03/2017 – 09/2023: Senior Research Associate und Dozentin  
 08/2016 – 03/2017: Research Assistent  
 2016 - 2023: Stellvertretende Geschäftsführerin des Centers für HRM

Projektleitung und -mitarbeit in Forschungsprojekten zu den Themen Leadership und Kultur (GLOBE) und Talentmanagement, Dozentin auf Masterstufe und in der Weiterbildung, Betreuung von Semester- und Abschlussarbeiten.

2012 – 2016

**Universität Zürich, Lehrstuhl für Human Resource Management, Zürich**  
 Research Assistent und Doktorandin

Leitung Forschungsprojekt «Innovative Talent Management Framework» in Kooperation mit einem Schweizer Unternehmen und dessen Niederlassungen in China, Unterstützung bei Lehrveranstaltungen.

**Rotterdam School of Management, Erasmus Universität, Niederlande**  
 Gastforscherin (SNF Doc.Mobility, finanziert mit CHF 21'150.-) (09/2015 – 02/2016)

2004 – 2012

**UBS AG, Zürich**  
 07/2012 – 11/2012: HR Operations Specialist  
 12/2010 – 06/2012: HR Recruiting Specialist  
 03/2010 – 11/2010: Personal Assistant Head Recruiting Schweiz  
 12/2005 – 06/2009: HR Recruiting Administration  
 03/2004 – 08/2005: Bank- und Finanzausbildung für Mittelschulabsolventen

## AUSBILDUNG

2013-2017

**Universität Zürich**

Doktorat in Wirtschaftswissenschaften (Dr. oec.)

Dissertation zum Thema «How Social Exchange and Support Relationships Affect Work Attitudes and Behavior: Multiple Foci and Contextual Influence» (summa cum laude)

2005-2011

**Universität Zürich**

Master in Economics &amp; Business Administration

Masterarbeit zum Thema «Auswirkungen der Arbeitsflexibilisierung auf die Work-Life Balance» (in Zusammenarbeit mit der ETH Zürich und Microsoft Schweiz)

**Umeå Universitet, Schweden**

Erasmus Austauschsemester (09/2009-01/2010)

Weiterbildung

2021

CAS in Information Management and Leadership, Universität Luzern

2013-2016

Teaching Skills Certificate, Universität Zürich

## SPRACHEN

Deutsch (Muttersprache)

Englisch (verhandlungssicher)

Französisch (gute Grundkenntnisse)

## VERSCHIEDENES

seit 2023

**CAS in Medical Leadership, Universität Zürich**

Dozentin für das Modul «Human Resource Management» und Betreuung von Projektarbeiten

seit 2023

**MAS in Effective Leadership, Universität Luzern**

Betreuung von Masterarbeiten

seit 2021

**MAS in Humanitarian Leadership, Universität Luzern**

Dozentin für das Modul «Creating a future proof brain for the future of work» und Betreuung von Masterarbeiten

seit 2019

**Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann (EBG)**

Fachperson für Lohngleichheitsanalysen bei der Beschaffungskontrolle

2017 – 2023

**Polytechniker Ruderclub Zürich**

Vorstand, Nachwuchschefin (Mitglied seit 2011)

Verantwortlich für die Kursorganisation und für Gast- und Neumitglieder

## FORSCHUNGSPROJEKTE

2023 – 2024

The talent recipe: Multi-actor perspective on managing paradoxes of talent identification in organizations

Finanziert durch SNF mit CHF 328'000 (Laufzeit 2023-2026)

Funktion: Projektmitarbeiterin

2020 – 2023

GLOBE – Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness

Globales Forschungsprojekt der Simon Fraser University (Kanada)

Funktion: Co-Country Investigator für die Schweiz

- 2020 – 2024 Similarity Biases in Talent Identification: A Quantitative Investigation of Contextual Influence  
Finanziert durch SNF mit CHF 484'950  
Funktion: Unterstützung beim Drittmittelantrag, Projektleitung a.I. in 2021
- 2017 – 2018 Innovative Talent Management Framework for Swiss companies of MEM industry in China  
Finanziert durch Innosuisse mit CHF 128'250.-, Funktion: Projektleitung
- 2012 – 2015 Innovative HR concept for export development in China  
Finanziert durch Kommission für Technologie und Innovation (heute Innosuisse) mit CHF 170'000, Funktion: Projektmitarbeiterin