



Alumni

Doctors

| Person | PhD thesis | Tenure | Position today |
|--------------------------------|---|-------------|--|
| Arnold, Dr. Alexandra | Trust in employment relations: A multiple-foci and dynamic perspective | 2009 - 2013 | Oberassistentin am Center für HRM (CEHRM), Universität Luzern / Mitgründerin und Geschäftsführung, HR ConScience |
| Aulich, Dr. Eva-Maria | Zusammenhang zwischen Überkonfidenz und Beförderung | 2007 - 2012 | Geschäftsführerin Forschungscampus Mittelhessen |
| Bernard, Dr. Ursin | Leistungsvergütung: Direkte und indirekte Effekte der Gestaltungsparameter auf die Motivation | 2003 - 2006 | Private & Wealth Management Clients, Head of Partnerships, Credit Suisse Zürich |
| Bethke-Langenegger, Dr. Pamela | Talent Management - A multilevel analysis in a multiactor context | 2008 - 2013 | Fachreferentin und Dozentin an der HWZ, Mittelschullehrerin an der KS Hottingen |
| Bodenmann, Dr. Heidi | Antecedents and Consequences of Envy in the Workplace | 2013 - 2017 | Organizational Change Expert, Generali Versicherungen Adliswil |
| Bruggmann, Dr. Michel | Die Erfahrung älterer Mitarbeiter als Ressource | 1995 - 1999 | Head Compensation & Benefits, Swisscom Group |
| Brunner, Dr. Dorothea | Die Wahrnehmung von Lohn disparität und deren Auswirkung auf die Kündigungsabsicht | 2006 - 2009 | Senior Consultant, Synfluence GmbH, Zürich |
| Danielsen, Dr. Milena | Leistungsbezogene Entgeltsysteme für das mittlere Management | extern | Business Development / eBanking (Region Switzerland), Bank Julius Baer |
| Feierabend, Dr. Anja | Pitfalls of Work-Family Support | 2008 - 2012 | Oberassistentin am Center für HRM (CEHRM), Universität Luzern / Mitgründerin und Geschäftsführung, HR ConScience |
| Gfrörer, Dr. Roger | Das Operationsteam - Eine Analyse der Verhältnisse der Zusammenarbeit im Operationssaal | 2000 - 2008 | Leiter Career Services, Universität Zürich |
| Gloor, Dr. Jamie | The Labyrinth of Leadership: Female, Family & Career Considerations | 2013 - 2017 | ForGenderCare Project Leader, Technische Universität München |
| Gut-Villa, Dr. Cornelia | HRM bei Mergers & Acquisitions | 1993 - 1997 | Unternehmensberaterin Gutvilla Consulting AG |
| Hofstetter, Dr. Patrick | Psychological Contracts and Theoretical Cousins: Promises and Fulfillment, Work Orientations and Commitment in the Swiss Armed Forces | extern | Klassenlehrer Infanterie-Offiziersschule (KLI Inf OS) |

| | | | |
|--------------------------------------|--|-------------|--|
| Huber, Dr. Bettina | Die politische Realität in Unternehmen: Diagnose, Analyse, Evaluation | 1999 - 2000 | Leiterin Unternehmensentwicklung, IPW, Spitaldirektion Integrierte Psychiatrie Winterthur-Zürcher Unterland |
| Ilg, Dr. Peter | Controlling in der Führungsausbildung | extern | Leiter Swiss Real Estate Institut, HWZ |
| Kutasi, Dr. Cornelia | Managementbeurteilung als Grundlage der internen Nachfolgeplanung für das Topmanagement. Analyse von Mikropolitik | extern | Senior Manager Group HR Projects and Organization, KABA Management & Consulting AG |
| Mahler, Dr. Philippe | Three Essays in Applied Microeconomics | 2008 - 2011 | Fachspezialist Sektion Netze und Europa, Eidgenössische Elektrizitätskommission ECom. Lehrbeauftragter für HRM Seminar |
| Mehr, Dr. Susanne | The role of leaders and co-workers in organizational socialization: A meta-analytic review and new perspectives | 2015 - 2018 | Project Manager, CrossKnowledge Schweiz, Zürich |
| Morf, Dr. Manuela | The Interplay of Human Resource Management and Job Boredom: A Behavioural Perspective | 2012 - 2016 | Oberassistentin am Center für HRM (CEHRM), Universität Luzern |
| Müller, Dr. Matthias | Lerneffizienz mit E-Learning | 2000 - 2004 | Inhaber und Mitglied der Geschäftsleitung, PerfectHair Winterthur |
| Pohl-Eckerstorfer, Dr. Ingrid | Gentests im Unternehmen | 2001 - 2006 | Compensation & Benefit Consultant International, Red Bull Salzburg |
| Rutishauser, Dr. Lea | How Social Exchange and Support Relationships Affect Work Attitudes and Behavior: Multiple Foci and Contextual Influence | 2013 - 2017 | Oberassistentin am Center für HRM (CEHRM), Universität Luzern / Mitgründerin und Geschäftsführung, HR ConScience |
| Scheidegger-Brenzikofer, Dr. Barbara | Reputation von Professoren - Implikation für das HRM von Universitäten | 1997 - 2002 | Senior Manager Organizational Change & Projects, Swiss International Air Lines Ltd. |
| Schmid, Dr. Andreas | Managing Human Resources in Family Firms | 2013 - 2017 | Geschäftsführender Partner, Schmid + Partner AG |
| Sender, Dr. Anna | Push and Pull Factors in Employee Turnover | 2011 - 2016 | Geschäftsführerin des Centers für HRM (CEHRM), Universität Luzern |
| Tiemann, Dr. Regine | Ethische Branchenstandards: ein Lösungsweg für Unternehmen aus moralischen Dilemmata | 1992 | Project Manager für Ertragnisaufstellungen nach deutschem Steuerrecht, Deutsche Bank Schweiz AG |
| Wälchli, Dr. Adrian | Strategische Anreizgestaltung, Modell eines Anreizsystems für strategisches Denken und Handeln des Managements | 1992 - 1993 | Director Compensation & Benefits, Human Resources EMEA, Ecolab Europe GmbH Wallisellen |

Academic associates

| Person | Tenure | Position today |
|--|-------------|--|
| Abplanalp Agnes, lic.phil. | 1999 - 2002 | |
| Amstutz Stephan | 2004 - 2010 | Mittelschullehrer mbA für Wirtschaft und Recht sowie für Informatik an der Kantonsschule Hottingen |
| Bannwart Martin, lic.phil., Psychologe FSP | 2006 - 2009 | |

| | |
|--|--|
| Danell Scheidegger Petra, lic.oec.publ. | 1993 - Universität Zürich, Rechtswissenschaft 1999 LL.M.Internationales Wirtschaftsrecht |
| Engeli Daniel, lic.phil. | 2002 - Dipl. Handelslehrer 2003 |
| Korth Jessica Sybille | 2000 Vertriebsstrategie, E.ON Energie AG München |
| Kreiliger Karin | 2016 - Fachspezialistin Betriebliches 2018 Gesundheitsmanagement, CSS Versicherung Luzern |
| Lopar Ines Bertha | 2016 - 2017 |
| Renggli Sabina, lic.oec.publ. | 2000 - Mitinhaberin der Belares AG, Uster 2001 |
| Schaffner Mirjam, lic.oec.publ. | 2007 - Gründerin und Inhaberin von Synfluence 2008 GmbH, Zürich |
| Schön Rosmarie, lic.oec.publ. | 1993 - Partner Support Managerin, Swisscom 2000 Schweiz AG |
| Wirz Karin, lic.oec.publ. | 2000 - Vice President Credit Suisse AG, Region 2002 Switzerland |
| Witschi Stephanie, lic.phil. | 2002 - Projektleitung neue Theater-Infrastruktur, 2006 Zweckverband Grosse Kulturbetriebe Kanton Luzern |
| Würmli Sophia, lic.oec.publ. | 1992 - Selbständig im Bereich Coaching/Beratung 1998 und Geschäftsführerin bei der Stiftung Solidarität Dritte Welt (Mandat) |

Administrative staff

| Person | Tenure |
|---------------------------|----------------|
| Brylka Nadja | 2010 - 2017 |
| Comte Michel, lic.phil. | 2000 - 2003 |
| Gollwitzer Monika | 1995 - 1997 |
| Hegemann Uta, lic.phil. | 2003 - 2004 |
| Rothenbacher Annette | 2007 - 2010 |
| Rüegg Stähli Corinne | 1997 - 2000 |
| Schümer Erika | 1992 - 1995 |
| Wegmann Gabi, dipl.geogr. | 2003 - 2007 |