

## Alumni

### Doktorierende

Person	Dissertationsthema	Dauer	Position heute
Arnold, Dr. Alexandra	Trust in employment relations: A multiple-foci and dynamic perspective	2009 - 2013	HR Controlling & Analytics Managerin, Migros-Genossenschafts-Bund
Aulich, Dr. Eva-Maria	Zusammenhang zwischen Überkonfidenz und Beförderung	2007 - 2012	Geschäftsführerin Forschungscampus Mittelhessen
Bernard, Dr. Ursin	Leistungsvergütung: Direkte und indirekte Effekte der Gestaltungsparameter auf die Motivation	2003 - 2006	Private & Wealth Management Clients, Head of Partnerships, Credit Suisse Zürich
Bethke-Langenegger, Dr. Pamela	Talent Management - A multilevel analysis in a multiactor context	2008 - 2013	Fachreferentin und Dozentin an der HWZ, Mittelschullehrerin an der KS Hottingen
Bodenmann, Dr. Heidi	Antecedents and Consequences of Envy in the Workplace	2013 - 2017	Head of CC Organizational Health, Diversity & Inclusion, Migros-Genossenschafts-Bund
Bruggmann, Dr. Michel	Die Erfahrung älterer Mitarbeiter als Ressource	1995 - 1999	Head Compensation & Benefits, Swisscom Group
Brunner, Dr. Dorothea	Die Wahrnehmung von Lohndisparität und deren Auswirkung auf die Kündigungsabsicht	2006 - 2009	Senior Consultant, Synfluence GmbH, Zürich
Danielsen, Dr. Milena	Leistungsbezogene Entgeltsysteme für das mittlere Management	extern	Business Development / eBanking (Region Switzerland), Bank Julius Baer
Feierabend, Dr. Anja	Pitfalls of Work-Family Support	2008 - 2012	Oberassistentin am Center für HRM (CEHRM), Universität Luzern / Mitgründerin und Geschäftsführung, HR ConScience
Furrer, Dr. Sandra	Dilemmas in Talent Identification	2007 - 2021	Gründerin und Geschäftsführerin, Medarium
Gfrörer, Dr. Roger	Das Operationsteam - Eine Analyse der Verhältnisse der Zusammenarbeit im Operationsaal	2000 - 2008	Leiter Career Services, Universität Zürich
Gloor, Dr. Jamie	The Labyrinth of Leadership: Female, Family & Career Considerations	2013 - 2017	ForGenderCare Project Leader, Technische Universität München
Gut-Villa, Dr. Cornelia	HRM bei Mergers & Acquisitions	1993 - 1997	Unternehmensberaterin Gutvilla Consulting AG

Hofstetter, Dr. Patrick	Psychological Contracts and Theoretical Cousins: Promises and Fulfillment, Work Orientations and Commitment in the Swiss Armed Forces	extern	Leiter Weiterbildungsakademie, Universität Luzern
Huber, Dr. Bettina	Die politische Realität in Unternehmen: Diagnose, Analyse, Evaluation	1999 - 2000	Leiterin Unternehmensentwicklung, IPW, Spitaldirektion Integrierte Psychiatrie Winterthur-Zürcher Unterland
Ilg, Dr. Peter	Controlling in der Führungsausbildung	extern	Leiter Swiss Real Estate Institut, HWZ
Kutasi, Dr. Cornelia	Managementbeurteilung als Grundlage der internen Nachfolgeplanung für das Topmanagement. Analyse von Mikropolitik	extern	Senior Manager Group HR Projects and Organization, KABA Management & Consulting AG
Mahler, Dr. Philippe	Three Essays in Applied Microeconometrics	2008 - 2011	Fachspezialist Sektion Netze und Europa, Eidgenössische Elektrizitätskommission ElCom. Lehrbeauftragter für HRM Seminar
Mehr, Dr. Susanne	The role of leaders and co-workers in organizational socialization: A meta-analytic review and new perspectives	2015 - 2018	Project Manager, CrossKnowledge Schweiz, Zürich
Morf, Dr. Manuela	The Interplay of Human Resource Management and Job Boredom: A Behavioural Perspective	2012 - 2016	Oberassistentin am Center für HRM (CEHRM), Universität Luzern
Müller, Dr. Matthias	Lerneffizienz mit E-Learning	2000 - 2004	Inhaber und Mitglied der Geschäftsleitung, PerfectHair Winterthur
Pohl-Eckerstorfer, Dr. Ingrid	Gentests im Unternehmen	2001 - 2006	Compensation & Benefit Consultant International, Red Bull Salzburg
Rutishauser, Dr. Lea	How Social Exchange and Support Relationships Affect Work Attitudes and Behavior: Multiple Foci and Contextual Influence	2013 - 2017	Oberassistentin am Center für HRM (CEHRM), Universität Luzern / Mitgründerin und Geschäftsführung, HR ConScience
Schärrer, Dr. Laura	Retention in a Changing World of Work	2017 - 2021	Projektleiterin Innovationsmanagement, Teritanum
Scheidegger-Brenzikofer, Dr. Barbara	Reputation von Professoren - Implikation für das HRM von Universitäten	1997 - 2002	Senior Manager Organizational Change & Projects, Swiss International Air Lines Ltd.
Schmid, Dr. Andreas	Managing Human Resources in Family Firms	2013 - 2017	Geschäftsführender Partner, Schmid + Partner AG
Sender, Dr. Anna	Push and Pull Factors in Employee Turnover	2011 - 2016	Geschäftsführerin des Centers für HRM (CEHRM), Universität Luzern
Tiemann, Dr. Regine	Ethische Branchenstandards: ein Lösungsweg für Unternehmen aus moralischen Dilemmata	1992	Project Manager für Ertragnisaufstellungen nach deutschem Steuerrecht, Deutsche Bank Schweiz AG
Wälchli, Dr. Adrian	Strategische Anreizgestaltung, Modell eines Anreizsystems für strategisches Denken und Handeln des Managements	1992 - 1993	Director Compensation & Benefits, Human Resources EMEA, Ecolab Europe GmbH Wallisellen
Wegmann, Dr. Reto	Disease, Disasters and Decisions. A Multi-Method Analysis of Temporary Response Organizations	2017 - 2021	Founder and Senior Advisor, Swiss Ibex GmbH

## Akademische Mitarbeitende

Person	Dauer	Position heute
Abplanalp Agnes, lic.phil.	1999 - 2002	
Amstutz Stephan	2004 - 2010	Mittelschullehrer mbA für Wirtschaft und Recht sowie für Informatik an der Kantonsschule Hottingen
Bannwart Martin, lic.phil., Psychologe FSP	2006 - 2009	
Danell Scheidegger Petra, lic.oec.publ.	1993 - 1999	Universität Zürich, Rechtswissenschaft LL.M.Internationales Wirtschaftsrecht
Engeli Daniel, lic.phil.	2002 - 2003	Dipl. Handelslehrer
Korth Jessica Sybille	2000	Vertriebsstrategie, E.ON Energie AG München
Kreiliger Karin	2016 - 2018	Fachspezialistin Betriebliches Gesundheitsmanagement, CSS Versicherung Luzern
Lopar Ines Bertha	2016 - 2017	Strategische Geschäftsleitungsassistentin, Allianz Suisse
Renggli Sabina, lic.oec.publ.	2000 - 2001	Mitinhaberin der Belares AG, Uster
Schaffner Mirjam, lic.oec.publ.	2007 - 2008	Gründerin und Inhaberin von Synfluence GmbH, Zürich
Schön Rosmarie, lic.oec.publ.	1993 - 2000	Partner Support Managerin, Swisscom Schweiz AG
Wirz Karin, lic.oec.publ.	2000 - 2002	Vice President Credit Suisse AG, Region Switzerland
Witschi Stephanie, lic.phil.	2002 - 2006	Projektleitung neue Theater-Infrastruktur, Zweckverband Grosse Kulturbetriebe Kanton Luzern
Würmli Sophia, lic.oec.publ.	1992 - 1998	Selbständig im Bereich Coaching/Beratung und Geschäftsführerin bei der Stiftung Solidarität Dritte Welt (Mandat)

## Administrative Mitarbeitende

Person	Dauer
Brylka Nadja	2010 - 2017
Comte Michel, lic.phil.	2000 - 2003
Gollwitzer Monika	1995 - 1997
Hegemann Uta, lic.phil.	2003 - 2004
Rothenbacher Annette	2007 - 2010

Rüegg Stähli Corinne	1997 - 2000
Schümer Erika	1992 - 1995
Wegmann Gabi, dipl.geogr.	2003 - 2007