

Bruno Staffelbach

Prof. em. Dr. oec. publ. Dr. h.c.

University of Lucerne
Faculty of Economics and Management
Froburgstrasse 3
P.O. Box
CH-6002 Lucerne
Switzerland



E-Mail: bruno.staffelbach@unilu.ch

Website: <https://www.unilu.ch/en/faculties/overview/professorships/prof-dr-bruno-staffelbach>

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6300-0193>

Wikipedia: https://de.wikipedia.org/wiki/Bruno_Staffelbach

LinkedIn: www.linkedin.com/in/bruno-staffelbach-441094182

Bruno Staffelbach, born July 13, 1957, Swiss citizen, married, was the President of the University of Lucerne from 2016 until 2024 where he served as the Director of the Center for Human Resource Management (CEHRM) and as a full Professor of Business Administration until 2026. He is a retired Brigadier General and former commander of an infantry brigade in the Swiss Armed Forces as well as an honorary Member of the International Committee of the Red Cross (ICRC) in Geneva. Before joining the University of Lucerne, he was a full Professor for Business Administration since 1992, the Head of the Chair for Human Resource Management, and the President of the Executive MBA at the University of Zurich. He is a member of various boards and scientific organisations, and a consultant, expert and trainer for private and public organizations. His academic interests are Management Science, Organizational Behaviour and Organizational Economics, in particular Human Resource Management and Leadership, Strategic Management and Governance, Executive Education and Ethics in Business, Public and Military Organizations. 2025 he received an honorary doctorate from the Faculty of Economics and Social Sciences of the University of Fribourg.

Academic Career • Academic Education • Academic Positions • Honors Committees • Scientific & Editorial Boards and Expert Committees • University Committees • Membership Professional Organizations Scientific Activities • PhD Supervision & Master Theses • External Dissertation Examiner, 2nd reviewer • Reviewer and Evaluations for Promotion & Hiring • Organization of Conferences, Workshops and Events External Funding Activities outside Academia	Publications • Journal Articles (refereed journals) • Books • Book Sections • Research Reports • Journal Articles (non-refereed journals) • Newspaper Articles • Reviews and Editorials • Teaching Material • Interviews and Miscellaneous Presentations • Scientific Community • Communities for Business and HRM • Military Organizations • Public Organizations, Events & Interviews Teaching • Executive Education • Doctoral Studies • Master Level • Bachelor Level
--	--

Academic Education

- Baccalaureate (classical scholar), Kantonsschule Alpenquai, Luzern (1976)
- Licentiate / Master of Arts (M.A.) in Economics, University of Zurich (1981)
- PhD / Dr. oec. publ. in Business Administration, University of Zurich (1984; thesis "Strategisches Personalmanagement")
- Privatdozent (PD, postdoctoral qualification), Habilitation/Venia Legendi in Business Administration, University of Zurich (1991; thesis "Management-Ethik: Ansätze und Konzepte aus betriebswirtschaftlicher Sicht")
- Research stays:
 - 1991 New York University (Stern School of Management)
 - 1992 Northwestern University (Kellogg Graduate School of Management) and Harvard Business School
- Research visits:
 - 1991 University of Toronto
 - 1997 Center for Creative Leadership (CCL)
 - 2011 Rutgers School of Management and Labor Relations (SMLR)

Academic Positions

- Full Professor for Business Administration and Head of the Chair for Human Resource Management, University of Lucerne (2016-2026)
- Head of the Centre for Human Resource Management (CEHRM), University of Lucerne (2016-2026)
- President of the University of Lucerne (2016-2024)
- Full Professor for Business Administration and Head of the Chair for Human Resource Management, University of Zurich (1992-2016)
- Head of the Institute for Strategy and Business Economics, University of Zurich (2009-2010)
- Head of the Institute for Research in Business Administration, University of Zurich (2003)
- President of the Executive MBA, University of Zurich (2001-2005, 2015-2018)
- Director of the Executive Education, University of Zurich (1992-2001)
- Guest lecturer at the Armed Forces College, Swiss Armed Forces (1997-2003)
- Call for a Professorship in Organization and Personnel Management at the University of Fribourg (1991)
- Associate Professor for "Philosophy and Leadership", Summer Academy German Academic Scholarship Foundation (Studienstiftung des Deutschen Volkes) (1990)
- Lecturer for Marketing Channels, University of Fribourg (1987)
- Research Associate at the Institute for Business and Regional Economics (1984-1988), Lecturer for Business Administration (1984-1986), Head of the Department for Marketing (1985-1988) and Lecturer for Marketing (1985-1991), Höhere Wirtschafts- und Verwaltungsschule Luzern (later Lucerne University of Applied Sciences and Arts)
- Program Director (1985-1988) of the postgraduate studies "Business Policy and Strategic Management for Engineers and Architects", Lecturer for "Strategic Management & Business Policy" (1986-1988) and for "Organizational Theory" (1985-1988), Höhere Wirtschafts- und Verwaltungsschule Luzern (later Lucerne University of Applied Sciences and Arts)
- Senior Research Associate and Lecturer for "Business Administration" and for "Personnel Management", University of Zurich (1986-1991)
- Research Associate (1981-1984) and Lecturer for "Business Administration" (1982-1987), University of Zurich

Honors

- Honorary Doctor of the Faculty of Management, Economics and Social Sciences, University of Fribourg (2025)
- Honorary Member of the Student's Fraternity "Semper Fidelis" (2024)
- Honorary Member of the International Committee of the Red Cross (2023)
- Honorary Member of the Zurich Association for Personnel Management (2020)
- Award of the Ernst-Jost-Foundation for the Dissertation "Strategisches Personalmanagement" (1986)

Scientific & Editorial Boards and Experts Committees

- President of the Joint Board University of Lucerne & Swiss Armed Forces "MAS Effective Leadership" (2017-2026) <https://www.unilu.ch/weiterbildung/wf/mas-in-effective-leadership/uebersicht/>
- President of the Joint Board University of Lucerne & International Committee of the Red Cross (ICRC) "MAS Humanitarian Leadership" (2017-2026) <https://www.unilu.ch/weiterbildung/wf/mas-in-humanitarian-leadership/uebersicht/>
- Member of the Social Sciences and Humanities Open Cluster Switzerland (SSHOC CH) (2025-2026) <https://sshoc.ch>
- Member swissuniversities – the umbrella organisation of the Swiss universities (2016-2024) <https://www.swissuniversities.ch>
- Member of the Research Delegation of swissuniversities (2016-2024) <https://www.swissuniversities.ch/organisation/gremien/delegationen/delegation-forschung>
- Delegate of swissuniversities to the Swiss Armed Forces (2018-2024) <https://www.swissuniversities.ch>
- Member of the Foundation Board for Scientific Policy Grants (2023-2024) <https://www.politikstipendien.ch>
- Member of the Academic Council of the European Institute for Advanced Studies in Management, Brussels (2013-2025) <https://eiasm.net/>
- Member of the Advisory Board of the Institute for Leadership and Human Resource Management, University of St. Gallen (2013-) <https://ifpm.unisg.ch/>
- Country Co-Investigator of the Global Leadership and Organizational Behaviour Effectiveness Project (GLOBE) (2013-) <https://globeproject.com/>
- Partner and Swiss representative CRANET, the Cranfield Network on International Human Resource Management (with Anna Sender, Lea Rutishauser, Andreas Schmid, Marina Pletscher) (2012-2025) <https://cranet.la.psu.edu/>
- Member of the Advisory Board of the Institute for Organization and Human Resource Management, University of Applied Sciences and Arts Northwestern Switzerland (2014-) <https://www.fhnw.ch/de/die-fhnw/hochschulen/hsw/pmo>
- Member of the Editorial Board "Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance" (2014-) [ISSN 2051-6614](https://www.tandfonline.com/ISSN/2051-6614)
- Member of the Editorial Board "German Journal of Human Resource Management: Zeitschrift für Personalforschung" (2007-2016)
- Co-Editor of the Swiss Human-Relations-Barometer® (2006-) www.hrbarometer.ch
- Co-Editor of the "Die Unternehmung - The Swiss Journal for of business research and practice" (1983-1996) [ISSN 0042-059X](https://www.tandfonline.com/ISSN/0042-059X) (the subsequent "Swiss Journal of Business")
- Co-Editor of the book series "Schriftenreihe der Management Weiterbildung der Universität Zürich" (1995-2002)
- Co-Editor of the book series "Schriftenreihe des Institutes für betriebswirtschaftliche Forschung an der Universität Zürich" (1992-2003)

- Member (2000-2012), Vice-President (2003-2010) and President (2011-2012) of the University Council of the University of Lucerne
- Member of the Scientific Advisory Board of the Journal "io – new management" (2006-2013) and Member of the Advisory Board "Trend-Barometer" (2004-2013)
- Member of the Steering Committee "Hochschulraum Zentralschweiz" (2006-2007)
- Experte des Berufsbildungs-Delphis "Potenziale und Dimensionen der Wissensgesellschaft – Auswirkungen auf Prozesse und Strukturen" (2003-2004)
- Member Board of Trustees of the Institute for Applied Ethics, Zurich (2003-2008)
- Member Board of Trustees of the Institute for Applied Psychology, Zurich (1995-2007)
- Member Board of Trustees of the "Stiftung Arbeits-Zukunft" (1995-1996)
- Associate of the Center for Global Strategic Human Resource Management, Rutgers University, School of Management and Labor Relations (1998-2011)
- Member of the Management team Institute of Business and Regional Economics (1984-1992) at the Höhere Wirtschafts- und Verwaltungsschule Luzern (later Lucerne University of Applied Sciences and Arts)
- Secretary "Schweizerische Gesellschaft für Betriebswirtschaft" (Swiss Society for Business Management) (1990-1996)

University Committees

- Head of the Hiring Committee for a Professorship in "Business Administration – Academic Director Executive Education", Faculty of Business, Economics and Informatics, University of Zurich (2015-2016)
- Member of the Hiring Committees for Professorships in "Strategic Management", in "Marketing" and in "Empirical Methods", Faculty of Economics and Management, University of Lucerne (2015-2016)
- Head of the Hiring Committee for an Assistant Professorship (Tenure Track) "Management NPO", Faculty of Business, Economics and Informatics, University of Zurich (2015)
- Head of a Promotion Committee (Habilitation), Faculty of Business, Economics and Informatics, University of Zurich (2014)
- Member of the Steering Committee Jacobs Centre for Productive Youth Development, University of Zurich (2002-2004)
- Member of the Management Team of the Department of Business Administration, Faculty of Business, Economics and Informatics, University of Zurich (2011-2016)
- Head of the Planning Committee "Business School", Faculty of Business, Economics and Informatics, University of Zurich (2010)
- Member of the Ethics Committee University of Zurich (2002-2006)
- Member of the Hiring Committee for two Professorships in "Youth Development Research", Faculty of Arts and Social Sciences, University of Zurich (2004)
- Member of the Hiring Committee for a Professorship in "Economic History", Faculty of Business, Economics and Informatics, University of Zurich (2002-2003)
- Member of the Hiring Committee for a Professorship in "Empirical Methods in Labor Relations and Personnel Economics", Faculty of Business, Economics and Informatics, University of Zurich (2002)
- Member of the Planning Committee "Executive Master of Art Administration" (EMAA), University of Zurich (2001-2003)
- Member of the Committee for Continuing Education, University of Zurich (1998-2003)
- Member of the Steering Committee "University 2000" and Head of the Working Group "Personnel Regulations University 2000", University of Zurich (1998-2000)
- Member of the Hiring Committee for a Professorship in "Strategic Management and Business Policy", Faculty of Business, Economics and Informatics, University of Zurich (2000)

- Head of the Hiring Committee for a Professorship in “Business Administration – Director Executive Education”, Faculty of Business, Economics and Informatics, University of Zurich (1999)
- Head of the Planning Committee “Executive Master of Business Administration” (EMBA), Faculty of Business, Economics and Informatics, University of Zurich (1998-2000)
- Member of the Hiring Committee for a Professorship in “Secondary School Pedagogy”, Faculty of Arts and Social Sciences and Faculty of Business, Economics and Informatics, University of Zurich (1999)
- Member of the Hiring Committee for a Professorship in “Human Resource Management and Leadership” and for a Professorship in “Organizational Processes”, ETH Zürich (1996)

Membership in Professional Associations

- Academy of Management, AoM (Human Resources Division, Management Education & Development, Organization & Management Theory, Organizational Development & Change, Organizational Behavior, Social Issues in Management, Strategic Management) (1996-)
- American Psychological Association, APA (International Affiliate) (1998-)
- International Association for Applied Psychology, IAAP (Divisions: Work & Organizational Psychology, Psychological Assessment & Evaluation, Health Psychology, Economic Psychology) (2021-)
- American Economic Association, AEA (2001-)
- German Academic Association for Business Research (Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., VHB) (1992-)
- German Economic Association, Research Committee „Economics and Ethics“ (Verein für Socialpolitik, Ausschuss „Wirtschaftswissenschaft und Ethik“) (1996-)
- German Economic Association for Business Administration (1998-)
- Human Resource Planning Society / HR People + Strategy, SHRM's Executive Network (1998-2026)
- German Association for Military Economics (Gesellschaft für Militärökonomie e.V.) (1998-2007)
- German Association for People Management (Deutsche Gesellschaft für Personalführung) (1992-2026)
- Carl Friedrich von Weizsäcker-Gesellschaft (2019-)
- Swiss Institute of Directors (2016-)
- Social Sciences & Humanities Open Cluster Switzerland (2025-2026)
- Zurich Association for Personnel Management, ZGP (1994-)
- Schweizerische Gesellschaft für Betriebswirtschaft (Swiss Society for Business Management) (1984-2001)
- Schweizerische Gesellschaft für Statistik und Volkswirtschaft (later Swiss Society for Economics and Statistics) (1990-2001)
- European Business Ethics Network (1989-2002)
- International Society for Business, Economics and Ethics (1989-1995)
- Wirtschaftsethisches Kolloquium Bern – St. Gallen – Zürich (1988-1998)
- Various Organizations and Associations for Security, Defence Policy and the Swiss Armed Forces
- Lions Club Lucerne (since 1993, President 2025/26)

Ph.D. Supervision & master's Theses

Ph.D. in Economics

- Sarah Kost: Managing Talent as a Balancing Act (2026; 2nd reviewer: Prof. David G. Collings, Trinity College)
- Martina Egli: Learning and Development Cultures in Hierarchical Organizations: A Multi-Level Examination of Enabling and Constraining Factors (2025; 2nd reviewer: Prof. Dr. Eric Davoine, University of Fribourg)
- Delia Meyer: Exchange and conservation of resources in Swiss employment relationships (2025; 2nd reviewer: Prof. Dr. Maike E. Debus, University of Neuchâtel)
- Marina Pletscher: The Role of Communication in Organizational Outcomes: A Human Resource Management Perspective (2025; 2nd reviewer: Prof. David G. Collings, Trinity College)
- Naemi Jacob: Talent Identification – A Quantitative Investigation of Antecedents and Consequences (2025; 2nd reviewer: Prof. Adam Smale, University of Vaasa)
- Sandra Furrer: Dilemmas in Talent Identification (2021; 2nd reviewer: Prof. Adam Smale, University of Vaasa)
- Reto Wegmann: Disease, Disasters and Decisions. A Multi-Method Analysis of Temporary Response Organizations (2021; 2nd reviewer: Prof. Gilles Caronniere, Graduate Institute Geneva)
- Laura Schärer: Retention in a Changing World (2021; 2nd reviewer: Prof. Hans Peter Wehrli, University of Zurich)
- Susanne Mehr: The Role of Leaders and Co-Workers in Organizational Socialization: A Meta-Analytic Review and New Perspectives (2018; 2nd reviewer: Prof. Agnes Bäker, University of Zurich)
- Andreas Schmid: Managing Human Resources in Family Firms (2017; 2nd reviewer: Prof. Agnes Bäker, University of Zurich)
- Heidi Bodenmann: Antecedents and Consequences of Envy in the Workplace (2017; 2nd reviewer: Prof. Agnes Bäker, University of Zurich)
- Lea Rutishauser: How Social Exchange and Support Relationships Affect Work Attitudes and Behaviour: Multiple Foci and Contextual Influence (2016; 2nd reviewer: Prof. Agnes Bäker, University of Zurich)
- Patrick Hofstetter: Psychological Contracts and Theoretical Cousins: Promises and Fulfilment, Work Orientations and Commitment in the Swiss Armed Forces (2016; 2nd reviewer: Prof. Egon Franck, University of Zurich)
- Jamie Lee Gloor: The Labyrinth of Leadership: Female, Family & Career Considerations (2016; 2nd reviewer: Prof. Gudela Grote, ETH Zurich)
- Manuela Morf: The Interplay of Human Resource Management and Job Boredom: A Behavioural Perspective (2016; 2nd reviewer: Prof. Gudela Grote, ETH Zurich)
- Anna Sender: Push and Pull Factors in Employee Turnover (2015; 2nd reviewer: Prof. Egon Franck, University of Zurich)
- Alexandra Arnold: Trust in Leadership: A Multiple-Foci and Dynamic Perspective (2013; 2nd reviewer: Prof. Gudela Grote, ETH Zurich)
- Pamela Bethke-Langenegger: Talent Management – A Multilevel Analysis in a Multifactor Context (2013; 2nd reviewer: Prof. Egon Franck, University of Zurich)
- Anja Feierabend: Pitfalls of Work-Family Support (2012; 2nd reviewer: Prof. Gudela Grote, ETH Zurich)
- Eva-Maria Aulich: Zusammenhang zwischen Überkonfidenz und Beförderung (2011; 2nd reviewer: Prof. Egon Franck, University of Zurich)
- Dorothea Brunner: Die Wahrnehmung der Lohn disparität im Unternehmen und deren Auswirkung auf die Kündigungsabsicht (2009; 2nd reviewer: Prof. Gudela Grote, ETH Zurich)

- Cornelia Kutasi: Managementbeurteilung als Grundlage der internen Nachfolgeplanung für das Topmanagement. Analyse von Mikropolitik (2008; 2nd reviewer: Prof. Andreas Scherer, University of Zurich)
- Roger Gfrörer: Das Operationsteam – Eine Analyse der Verhältnisse der Zusammenarbeit im Operationssaal (2007; 2nd reviewer: Prof. Norbert Thom, University of Berne)
- Ursin Bernard: Leistungsvergütung: Direkte und indirekte Effekte der Gestaltungsparameter auf die Motivation (2006; 2nd reviewer: Prof. Egon Franck, University of Zurich)
- Ingrid Pohl-Eckerstorfer: Gentests im Unternehmen (2005; 2nd reviewer: Prof. Egon Franck, University of Zurich)
- Matthias Müller: Lerneffizienz mit E-Learning (2003; 2nd reviewer: Prof. Franz Eberle, University of Zurich)
- Milena Danielsen: Leistungsbezogene Entgeltsysteme für das mittlere Management – Analyse erfolgskritischer Faktoren (2002; 2nd reviewer: Prof. Hans Geiger, University of Zurich)
- Barbara Brenzikofer: Reputation von Professoren – Implikationen für das Human Resource Management von Universitäten (2002; 2nd reviewer: Prof. Rudolf Volkart, University of Zurich)
- Bettina Huber: Die politische Realität in Unternehmen: Diagnose, Analyse, Evaluation (2001; 2nd reviewer: Prof. Andrea Keller, University of Zurich)
- Michael Bruggmann: Die Erfahrung älterer Mitarbeiter als Ressource (2000; 2nd reviewer: Prof. Rudolf Volkart, University of Zurich)
- Peter Ilg: Controlling in der Führungsausbildung (1996; 2nd reviewer: Prof. Edwin Rühli, University of Zurich)
- Cornelia Gut-Villa: Human Resource Management bei Mergers & Acquisitions (1996; 2nd reviewer: Prof. Hans Peter Wehrli, University of Zurich)

Master's Theses

Selma Zoronjic, Gianluca Muggli, Alexander Lengwiler, Julia Korner, Eric Bernet, Thierry Grimmer, Timo Kohler, Eric Küchler, Raphael Weber, Mateja Bekavac, Mara Bögli, Autona Mataj, Tamara Milojevic, Viktoria Nagyova, Leila Sadiku, Yannick Trunz, Marco Wyss, Patricia Alessa Kleinle, Alain A. Asik, Patricia Weber, Anika Berens, Sandra Wosnitzka, Florian Llimacher, Dario Musumeci, Laura Schäerer, Yannick Blättler, Patrick Wirthensohn, Gabriel Zehnder, Anna Glünkin, Adina Bialas, Marcel Hugger, Jasmin Egger, Kateryna Leu, Matthias Vonlanthen, Cora Czuk, Denitsa Dineva, Martina Lenz, Cristina Bucher, Daniel Waldburger, Betrice Loch, Truong Chi Hieu Ngyuen, Philip Schneider, Matthias Keller, Verena Braun, Marco Strässle, Luana Greguol, Isabelle Mayer, Florian Reto Bannwart, Sebastian Kuhn, Andrea Sägesser, Raphael Steiger, Susanne Mehr, Alban Zeqiri, Carmen Krummenacher, Sibylle Zurbrügg, Michele Primavesi, Sandra Portmann, Julian Grau, Nicolas Czaja, Claudia Menzi, Stephanie Muriset, Nadine Broghammer, Serafine Heinzl, Janine Kozak, Andreas Schmid, David Schmid, Laila Ulmann, Manuela Ruoss, Esther Bodmer, Miriam Widmer, Katja Marxer, Sandra Hofmann, Anu-Maaria Calamnius-Puhkka, Nicola Buckenmaier, Michael Bernet, Valentina Donnarumma, Christian Häner, Natalie Jaussi, Sebastian Kuhn, Gordana Miletic, Roland Müller, Manuela Probst, Sheila Schweizer, Clemens Dittrich, Stephan Hörtig, Philipp Müller, Anja Siegenthaler, Regula Hanhart, Manuela Morf, Christian Vogt, Andres Pfister, Lukas J. Meier, Serafin Bähler, Claudio Jampen, Franziska Schoch, Lea Rutishauser, Manuel Mutschlechner, Florian Hanselmann, Eliane Flüeli, Simon Müller, Pamela Bethke-Langenegger, Daniel Chevillat, Vanna Breda, Rebecca Weber, Dominique Haldimann, Caroline Huber, Manuel Bartel, Kathrin Weder, Lydia Steinegger, Susanne Meier, Katrin Frei, Ilona Zimmermann, Nica Huber, Robin Stahel, Fabienne Grebler, Christina Soufis, Georgia Soufis, Reyko Thiem, Markus Wüst, Lukas Roth, Angela Zurfluh, Thomas Zberg, Mylene Perez, Thomas Marti, Stephanie Müller, Christina Amberger, Alexandra Arnold, Daniel Wiesner, Marie-Claire Fündinger, Anita Zehnder, Janine Peyer, Annika Widén, Zorica Lipovac, Monique Franke, Andrea Fankhauser, Valéry Frey, Stefanie Rohner,

Suanne Berchtold, Eveline Schmid, Anna Milicevic, Patricia Hermann, Andrea Lück, Franziska Hänseler, Eveline Schwegler, Jens Gyger, Stefan Meli, Yvonne Oswald, Christina Meyer, Daria Fuchs, Sonja Schumacher, Mirjam Schaffner, Daniela Frau, Anja Mezger, Heiko Joos, Stefan Siegrist, Corinne Hengartner, Hannes Leu, Isabelle Rüthemann, Julia Endres, Adrian Villiger, Andreas Kuster, Sarah Camenisch, Elisabeth Iten, Sonja Zürcher, Orlando Thomet, Dorothea Brunner, Dario Notaro, Isabelle Meier, Sarah Amrein, Renata Switalska, Guy Pernet, Nicole Cavegn, Tamara Renner Strauss, Suanna Piffari, Maja Nussbaum, Christoph Zeier, Sami Mikkonen, Thomas Egger, Noël S.F. Blessing, Doris Sommer, Thi Theo Tran, Philip Class, Felix Hirschburger, Daniela Honegger, Zorica Karanovic-Vujicic, Franziska Meyer, Ute Stadelmann, Roland Becker, Nicole Kamm, Stephanie Witschi, Martin Gerber, Stefan Näf, Darco Cazin, Andreas Trüb, Sonja Amstutz, Jan Kling, Bettina Bieler, Lukas Widmer, Thomas Artho, Fabienne Stahel, Markus Exer, Karina Farinati Kramer, Stephan Amstutz, Hanspeter Kunz, Gabriela Quirici, Manuela Kundert, Livia Hatt, Volker Stadlmüller, Daniel Risch, Marc Bellin, Andrea Jordi, Alexandra Staub, Patrick Fasler, Maciej Tyblewski, Simon Juon, Stefan Gass, Philipp Schaller, Susanne Wadsack, Christian Gafner, Lucie Holeckova, Patricia Favre, Corina Camenisch, Ilan Assaf, Anett Klimt, Livia Hunkeler, Gabriela Maimanis, Annik Spautz, Daniel Prontera, Esther Schüpbach, Bernhard Metzger, Pascale Saar-Naville, Christian Blum, Roland Erzberger, Rikke Wenche Gubler-Nielsen, Stephan Klein, Oliver Ryf, Bettina Graber, Christian Frey, Sharon Füller, Gabriela Länger, Stefania Lottanti, Svea Gudrun Widmer, Nancy Bänziger, Daniel Bastian, Richard Frei, Patrick Keller, Manuela Maier, Pierre Narayan, Philipp Zutt, Thomas Döbeli, Daniel Engeli, Roger Goetz, Christoph Häner, Julija Lavrac, Jessica Korth, René Grütter, Marc Ammann, Michael Heinzer, Patrick Tschumper, Andrea Fleisch, Seav Huor Taking, Matthias Wahl, Romeo Fritz, Nikos Pollakis, Daniel Meier, Martin Schmied, Andreas Schulthess, Roger Gfrörer, Andreas Mielke, Patrick Sommer, Dani Abegg, Cornelia Cisneros-Weber, Agnes Varsanyi, Enguena Keita, Daniela Zuber-Manetsch, Stephanie Zoller, Bettina Güttinger

External Dissertation Examiner, Second Reviewer

- Andrea Baudacci: Diversity Management in der Schweizer Armee im Spannungsfeld zwischen Vielfalt und Einheit (2023; Supervisor: Prof. Katja Rost, University of Zurich)
- Nadine Eggimann: On Courage, Comradeship, Discipline, and Security: The Factorial Structure of Military Values and Virtues in the Swiss Armed Forces (2018; Supervisor: Prof. Willibald Ruch, University of Zurich)
- Jana Gallus: Honors and Performance: An Economic Analysis of Awards (2014; Supervisor: Prof. Bruno S. Frey, University of Zurich)
- Lasse Steiner: Essays on the Economics of Art and Culture: Artists' Job Satisfaction, Cities of Culture and World Heritage (2013; Supervisor: Prof. Bruno S. Frey, University of Zurich)
- Emil Inauen: The Governance of Religious Orders: Management and Control Structures in Catholic Orders (2012; Supervisor: Prof. Margit Osterloh, University of Zurich)
- Andreas Pfister: The Dynamic Five-Factor Model of Leadership: Developing and Testing a Holistic Approach to Leadership Behaviour (2011; Supervisor: Prof. Klaus Jonas, University of Zurich)
- Stefania Lottanti von Mandach: The Effects of the Revised Large-Scale Retailers Stores Law on the Japanese Distribution System (2010; Supervisor: Prof. David Chiavacci, University of Zurich)
- Nicoline Scheidegger: One network fits all? Die Rolle von Netzwerkstrukturen auf den Karriereerfolg im Management: eine kontingente Betrachtung (2009; Supervisor: Prof. Margit Osterloh, University of Zurich)
- Silvan Winkler: Human Capital Analytics: An Investigation of Success Factors, Methods, and Basic Assumptions (2009; Supervisor: Prof. Martin Kleinmann, University of Zurich)

- Anette Wittekind: Employability: An Empirical Analysis of its Antecedents and its Relevance for Employees in Switzerland (2007; Supervisor: Prof. Gudela Grote, ETH Zurich)
- Thomas von Dungen: Teamproduktion in Professional Service Firms, Organisationswandel und die Auswirkungen leistungsorientierter Anreizsysteme (2007; Supervisor: Prof. Andreas Scherer, University of Zurich)
- Alice Holzherr: Dienstleistungsqualität – Relevanz unterschiedlicher Teilleistungen im Dienstleistungsprozess. Eine Messung der Qualitätswahrnehmung mit einem teilleistungsbezogenen Ansatz (2005; Supervisor: Prof. Hans Peter Wehrli, University of Zurich)
- Elena Folini: Das Ende der gläsernen Decke: Entwicklung der Geschlechtergleichstellung am Beispiel eines Dienstleistungsunternehmens (2005; Supervisor: Prof. Margit Osterloh, University of Zurich)

Reviewer and Evaluations for Postdoctoral Qualification & Hiring

- Ad hoc reviewer for various conferences, workshops and journals in the field of Business Administration, Human Resource Management, Organizational Psychology, Business Ethics
- Reviewer for the Swiss Science National Foundation and other funding agencies
- Expert reports for Professional Associations, various Universities and for the Federal and various Cantonal Administrations
- Reviewer for the Hiring Committee for a Professorship in Business Administration/Not-Profit-Management, University of Zurich (2015)
- Reviewer for the Hiring of a Lectureship at the Swiss Armed Forces College at the ETH Zurich (2008)
- Member of the Advisory Board for the Establishment of a Professorship in “Ethics in Animal Welfare” (2007)
- Reviewer for the Hiring Committee for a Professorship in “Business Administration in particular Organization and Human Resource Management”, Technical University of Braunschweig (2006)
- Reviewer for a Postdoctoral qualification (Habilitation) at the ETH Zürich (2006)
- Reviewer for a PhD-promotion at the University of Gent (2004-2006)
- Reviewer for a Postdoctoral qualification (Habilitation) at the Technical University of Braunschweig (2003)
- Reviewer for the Hiring Committee for a Professorship in “Human Resource Management and Leadership” and for a Professorship in “Organizational Processes”, ETH Zürich (2002)
- Reviewer for the Hiring Committee for a Professorship in “Business Administration”, University of Zürich (1999)
- Reviewer for a Postdoctoral qualification (Habilitation) at the University of Klagenfurt (1998)
- Reviewer for a Postdoctoral qualification (Habilitation) at the Technical University of Braunschweig (1998)

Organization of Conferences and Workshops

As permanent Chairperson of the Workshop “Strategic Human Resource Management”, European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM):

- 41st Workshop (with Segalla, M., Chevalier, F., Farndale, E., Di Guardo, M.Ch. & Marku, E.), 12.-13. March 2026, University of Cagliari, Italy

- 40th Workshop (with Segalla, M., Chevalier, F. & Davoine, E.), 24.-25. April 2025, University of Fribourg, Switzerland
- 39th Workshop (with Segalla, M., Parada Balderrama, M.J. & Trullen, J.), 18.-19. April 2024, Esade Business School, Barcelona, Spain
- 38th Workshop (with Segalla, M. & Pauknerova, D.), 27.-28. April 2023, Prague University of Economics and Business, Czech Republic
- 37th Workshop (with Segalla, M., Gomez, D. & Ribeiro, J.), 21.-22. April 2022, University of Minho, Portugal
- 36th Workshop (with Segalla, M. & Fulmer, I.), 27.-28. May 2021, online
- 35th Workshop (with Segalla, M., Fulmer, I. & Chabanne-Rive, J.), 24.-25. April 2020, online
- 34th Workshop (with Segalla, M. & Fulmer, I., Mayrhofer W.), 25.-26. April 2019, Vienna University of Economics and Business, Austria
- 33rd Workshop (with Segalla, M. & Minbaeva, D.), 05.-06. April 2018, Catania University, Italy
- 32nd Workshop (with Segalla, M. & Minbaeva, D.), 24.-25. April 2017, University of Lucerne, Switzerland
- 31st Workshop (with Segalla, M. & Minbaeva, D., Simon C.), 25.-26. April 2016, IE University, Segovia, Spain
- 30th Workshop (with Segalla, M. & Minbaeva, D.), 09.-10. April 2015, European Institute for Advanced Studies in Management Brussels, Belgium
- 29th Workshop (with Segalla, M. & Minbaeva, D.), 24.-25. April 2014, University of Corsica, Ajaccio, France

As Head of the Network of the Centre for HRM/University of Lucerne & Chair for HRM/University of Zurich and Chairman of the biennially organized conference:

- 11.11.2025: The Effect of Incentive Transparency on Sales Performance (mit Bozkurt, I. & Mölleney, M.)
- 14.05.2025: Kultur drillt Führung: Das militärische Lernumfeld eröffnet Perspektiven für das Zusammenspiel zwischen Linie und HR (mit Morard, M. & Morf, M.)
- 01.10.2024: Sinn und Unsinn in der Arbeit – Aktuelle Ergebnisse des Schweizer HR-Barometers 2024 (mit Feierabend, A., Meyer, D. & Bodenmann, H.)
- 14.05.2024: Umgang mit Spannungsfeldern im Talent Management: Erste Ergebnisse aus dem laufenden SNF-Projekt "Talent Recipe" (mit Kost, S., Pletscher, M., Sender, A. & Kaus, L.)
- 15.11.2023: Mit Personalpraktiken internen Wettbewerb fördern? Erkenntnisse aus dem Forschungs- und Dissertationsprojekt «Competitive Human Resource Practices: Development of a Novel Concept and Measure» (mit Sapegina, A. & Mölleney, M.)
- 10.05.2023: Karrierekompetenzen neu gedacht: Lernen vom Erfolg flexibler Arbeitskräfte aus dem SNF-Projekt «Career 4.0» (mit Morf, M. & Osterfeld, M.)
- 02.11.2022: Innovation & Scheitern – Ergebnisse des Schweizer HR-Barometers 2022 (mit Feierabend, A., Meyer, D. & Bucher, K.)
- 18.05.2022: HRM-Landschaft Schweiz – Ergebnisse der CRANET-Studie 2022 (mit Sender, A., Pletscher, M. & Aeschlimann, B.)
- 27.10.2021: Bias in Talent Identification – Erste Ergebnisse aus einem laufenden SNF-Forschungsprojekt (mit Jacob, N. & Ziswiler, P.)
- 19.05.2021: Digitalisierung und Generationen – Ergebnisse des Schweizer HR-Barometers 2020 (mit Feierabend, A. & Mölleney, M.)
- 28.10.2020: Das Internationale Komitee vom Roten Kreuz (IKRK) (mit Staffelbach, B.)
- 16.10.2019: Fit in der Führung? Evidenz-basierte Einsichten, wie Sie Führungskräfte fördern (mit Morf, M. & Stadelmann, J.)
- 15.05.2019: Talentmanagement – Erkenntnisse aus einer Innosuisse-Studie (mit Furrer, S., Rutishauser, L. & Keller Creus, D.)

- 24.10.2018: Integration und Diskriminierung am Arbeitsplatz: Ergebnisse aus dem Schweizer HR-Barometer 2018 (mit Schärer, L., Feierabend, A. & Beerli, Ch.)
- 23.05.2018: MAS in Effective Leadership: Entscheidungen, Menschen, Informationen (mit Wegmann, R. & Bäker, A.)
- 25.10.2017: HR ConScience – Oder die Brücke zwischen Wissenschaft und Praxis (mit Feierabend, A., Rutishauser, L. & Aeschlimann, B.)
- 10.05.2017: CRANET: HRM in der Schweiz im internationalen Vergleich (mit Sender, A., Schmid, A. & Becker, M.)
- 25.10.2016: Die Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Universität Luzern (mit Staffelbach, B. & Schaltegger, Ch.)
- 04.05.2016: HRM in Familienunternehmen im Vergleich zu Nicht-Familienunternehmen: Schweizer Ergebnisse aus der CRANET-Studie 2015 (mit Schmid, A. & Oberson, Ph.)
- 02.12.2015: Nebenwirkungen von Prämien und Beförderungen: Ergebnisse einer Studie mit der Schweizer Armee (mit Bodenmann, H. & Blattmann, A.)
- 20.05.2015: Wenn sie alle bleiben: Ursachen und Nachteile tiefer Fluktuation bei hochspezialisierten Mitarbeitern (mit Hofstetter, P. & Steiger, R.)
- 05.11.2014: Mitarbeiterbindung durch Austausch mit Peers und Vorgesetzten? Resultate aus der Schweiz und aus China (mit Rutishauser, L. & Huynh, Th.)
- 14.05.2014: 22 Jahre Lehrstuhl HRM UZH (mit Staffelbach, B. & Stadelmann, A.)
- 16.10.2013: Unterforderung am Arbeitsplatz (mit Morf, M. & Annen, H.)
- 15.05.2013: Retention Management von Schweizer Unternehmen in China (mit Sender, A. & Lottanti von Mandach, St.)
- 07.11.2012: Ethisches Verhalten am Arbeitsplatz (mit Feierabend, A. & Jonker, P.)
- 09.05.2012: Effekte des Talentmanagements aus Mitarbeiterperspektive (mit Bethke-Langenegger, P. & Becker, M.)
- 26.10.2011: Vertrauen im Kontext von Restrukturierungen (mit Arnold, A. & Fink, R.)
- 18.05.2011: Ausstrahlungs- & Verdrängungseffekte familienorientierter Personalpolitik (mit Feierabend, A. & Mölleney, M.)
- 03.11.2010: Managementprozesse im HRM – Intelligenz durch Prozesse? (mit Staffelbach, B. & Huber, D.)
- 05.05.2010: Volunteering – Bestraft der Arbeitsmarkt Freiwilligenarbeit? (mit Mahler, Ph. & Kilchmann, P.)
- 18.11.2009: Overconfidence – Können Beförderungen Overconfidence auslösen? (mit Aulich, E.-M. & Künzle, Ch.)

As Head of the Chair for Human Resource Management at the University of Zurich, open-space poster presentations as part of the education in HRM on Master level at the University of Zurich:

- Workplace Stressors & Buffers: International Comparisons (12.12.2014, zusammen mit Aulich, E.-M., Arnold, A. & Gloor, J.L.)
- Lohnpolitik in der Schweiz (10.12.2013, zusammen mit Arnold, A. & Aulich, E.-M.)
- Fehlverhalten am Arbeitsplatz (10.12.2012, zusammen mit Arnold, A. & Aulich, E.-M.)
- Vertrauen in der Personalpolitik (19.11.2010, zusammen mit Arnold, A.)
- Behinderte Arbeitnehmende als Chance (13.11.2009, zusammen mit Aulich, E.-M. & Arnold, A.)
- Rationale Dummheit und Human Resource Management (31.10.2008, zusammen mit Aulich, E.-M.)
- Irrationalität der Praxis – Warum verschliessen sich die Praktiker den Erkenntnissen der Wissenschaft? (09.11.2007, zusammen mit Nardei, E.-M. & Gfrörer, R.)
- Outsourcing von HR-Aufgaben (08.12.2006, zusammen mit Gfrörer, R. & Renggli, S.)
- Corporate Sustainability und Human Resource Management (09.12.2005, zusammen mit Brenzikofer, B., Gfrörer, R., Bernard, U. & Pohl Eckerstorfer, I.)

- Excellence in Human Resource Management (10.12.2004, zusammen mit Brenzikofer, B., Gfrörer, R. & Bernard, U.)
- Corporate Governance and Human Resource Management (12.12.2003, zusammen mit Brenzikofer, B. & Gfrörer, R.)

As Head of the ZGP-Campus on Strategic Human Resource Management, a collaboration between the Zurich Association for Personnel Management/Zürcher Gesellschaft für Personal-Management and the Centre for HRM (CEHRM) at the University of Lucerne: planning, organization and conducting of the following workshops:

- Strategisches HRM – “Business Modelle & HRM” (am Beispiel Bühler AG, Uzwil), 25.01.2018
- «HR follows Strategy» – HRM als Mittel zur Umsetzung von Unternehmensstrategien (am Beispiel Georg Fischer AG), 28.09.2018
- Digitale Transformation und HRM (am Beispiel der CSS Versicherung), 21.03.2019
- Innovation und HRM (am Beispiel Generali Schweiz), 10.10.2019
- Transformation, Kultur und HRM (am Beispiel Straumann), 27.02.2020

As Head of the International HRM-Group planning, organization and moderation of the workshops (together with Lea Rutishauser, Elena Vossberg, Esther Kunz):

- 13./14.04.2026, Roche AG, Basel
- 20./21.10.2025, Galenica AG, Bern
- 14./15.05.2025, Denner AG, Zürich
- 21./22.10.2024, CSS Versicherung, Luzern
- 15./16.04.2024, Raiffeisen Schweiz. Genossenschaft, St. Gallen
- 23./24.10.2023, Universität Luzern
- 03./04.04.2023, Dätwyler AG, Altdorf
- 24./25.10.2022, Georg Fischer AG, Schaffhausen
- 04./05.04.2022, BKW, Bern
- 25./26.10.2021, Debrunner Acifer AG, Kölliken
- 13.04.2021, digital
- 19./20.10.2020, Helvetia Versicherungen, Basel
- 21./22.10.2019, Migros-Genossenschafts-Bund, Zürich
- 08./09.04.2019, Skyguide, Swiss Air Navigation Services, Dübendorf
- 22./23.10.2018, Pilatus Flugzeugwerke, Stans
- 26./27.03.2018, AO Foundation, Davos

As President of the University of Lucerne organization and moderation of the

- Presidential Lecture «Die Verteidigungsfähigkeit stärken», mit Korpskommandant Thomas Süssli, Chef der Armee, 25.06.2024
- Presidential Lecture «Globale Schweiz – gemeinsam für eine humanitäre Zukunft», mit Botschafterin Patricia Danzi, Direktorin der Direktion für Entwicklung und Zusammenarbeit (DEZA) 16.04.2024
- Presidential Lecture «Gemeinsam dem Wandel begegnen», mit Christian Wulff, Bundespräsident Deutschland a.D., 06.12.2023
- LUKB-Vorlesung «Meine schönen Dinge – das bin ich», mit Prof. Dr. Valentin Groebner, 08.11.2023
- Presidential Lecture «Die Schweiz im UNO-Sicherheitsrat», mit Pascale Baeriswyl, Chefin der Ständigen Mission der Schweiz bei den Vereinten Nationen, 26.10.2023
- LUKB-Vorlesung «Wie verändert die Klimapolitik die Gesellschaft», mit Prof. Dr. Lena Maria Schaffer, 24.05.2023
- Presidential Lecture «Der Ukraine-Krieg und seine geopolitischen Folgen», mit Petros Mavromichalis, Botschafter der EU in der Schweiz, 26.01.2023
- LUKB-Vorlesung «Die Macht der Imagination», mit Prof. Dr. Fred Mast, 16.11.2022

- LUKB-Vorlesung «Alle wollen Vertrauen – niemand will vertrauen», mit Prof. Dr. Martin Hartmann, 22.06.2022
- Presidential Lecture «KI – Die digitale Zukunft der Gesundheit: Zwischen Innovation, Kostendruck und Ethik», mit Bart de Witte, 19.05.2022
- Presidential Lecture «Wissen schaffen durch Wissenschaft: Orientierungshilfe für die globalisierte Gesellschaft», mit Prof. Dr. Richard Precht, 25.11.2021

Various

- Organisation der Jahrestagung des Ausschusses «Wirtschaftswissenschaft und Ethik» im Verein für Socialpolitik, University of Lucerne, 16.-18.02.2023
- Organization of the CRANET Meeting & Research Workshop (with Anna Sender, Anja Feierabend & Sandra Furrer), Lucerne, 24.-25.06.2019
- Organization of the Board Meeting and of the Delegates Assembly (with Max Becker), European Association of Personnel Management, Lucerne, 14.09.2018
- Organisation und Moderation Tagung «Was bewegt die Schweiz? 5 Jahre Schweizer Human-Relations-Barometer» (zusammen mit Gudela Grote), ETH und Universität Zürich, 18.11.2010, Zürich
- Organisation und Moderation des Themenabends «Outplacement», Institut für betriebswirtschaftliche Forschung Universität Zürich, 15.06.2004
- Member of the Program Committee for the Symposium of the ETHZ and the University of Zurich «Bologna – neue Zielsetzungen und Spielräume für den Hochschulunterricht», 14.03.2003, Zürich
- Member of the Program Committee and Head of the Organization Committee «65. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.» vom 10.-13.06.2003, Zürich
- Member of the Program Committee of the Swiss Congress «Arbeit und Bildung», 24.-26.09.1998, University of Zurich
- Member of the Organization Committee for the 7th International Conference European Network for Business Ethics (EBEN) «Facing Public Interest», University of St. Gallen, 14.-16. September 1994
- Organisation und Leitung der Tagung «Kooperation und strategische Allianzen - Erfolgsfaktoren im wirtschaftlichen Aufschwung», Zürcher Wirtschaftsforum der Universität Zürich und der ETH Zürich, 17.03.1994
- Planung, Organisation und Leitung der Tagung «Ethik in der Wirtschaft: praktische Führungsaufgabe». Evangelischer Kirchenrat des Kantons Thurgau, Schloss Freudenfels, Eschenz, 14.05.1992
- Organisation of the Workshop on Strategic Human Resource Management of the European Institute for Advances Studies in Management in Brussels (EIASM), University of Zurich, 20.-21.11.1986
- Organisation der Arbeitstagung «Strategisches Personalmanagement», Institut für betriebswirtschaftliche Forschung der Universität Zürich & Robertson Associates AG, Zürich, 28.09.1983
- Organisation der Arbeitstagung «Die Stellung des Personalwesens in der Schweiz und seine Aufgaben in den 80er und 90er Jahren», Institut für betriebswirtschaftliche Forschung der Universität Zürich & Robertson Associates AG, Zürich 07.10.1982

External Funding

- 2025-2028, Swiss National Science Foundation, «Swiss Human-Relations Barometer» (with Anja Feierabend, Manuela Morf), CHF 650'000.-
- 2023, Private Donationen, «Projekt Krisenmanagement Bund», (mit Georg Häsler, Kaspar Villiger), CHF 120'000.-

- 2022-2026, Walter Haefner Stiftung, «Drei Forschungsbereiche Verhaltenswissenschaften und Aufbau Psychologie, fokussiert Kinder- & Jugendpsychologie mit Grund- & Hauptstudium», CHF 7'800'000.-
- 2021-2024, Swiss National Science Foundation, "Swiss Human-Relations Barometer" (with Gudela Grote, Anja Feierabend, Matteo Gasser, Julian Prombeck, Lena Schneider), CHF 650'000.-
- 2020-2024, Swiss National Science Foundation, "Biases in Talent Identification: A Quantitative Investigation of Contextual Influence" (with Sandra Furrer, Naemi Jacob, Marina Pletscher, Lea Rutishauser, Adam Smale), CHF 484'950.-
- 2019-2021, Swiss National Science Foundation, "Effects of pay transparency: A multi-level perspective" (with Alexandra Arnold, Anna Sender, David Allen, Ingrid Fulmer), CHF 344'647.-
- 2017-2020, Swiss National Science Foundation, "Schweizer Human-Relations-Barometer" (with Gudela Grote, Wiebke Doden, Anja Feierabend, Julian Pfrombeck), CHF 738'284.-
- 2017-2020, Private donation for the development of the program "MAS Humanitarian Leadership" in collaboration with the International Red Cross, CHF 450'000.-
- 2017-2019, Private donation for the analysis of pay systems & best compensation practices in Switzerland (with Anna Sender), CHF 300'000.-
- 2017-2018, Canton of Lucerne, Donation for the development of the program "MAS Effective Leadership" in collaboration with the Swiss Armed Forces, CHF 50'000.-
- 2016-2018, Swiss National Science Foundation, "Improving the well-being and career outcomes of temporary agency workers: A two-perspective examination of employability-enhancing practices" (with Manuela Morf, Anna Sender), 110'020.-
- 2017, Swiss Board School, "HR Governance", CHF 65'000.-
- 2015-2017, Commission for Technology and Innovation, "Innovative Talent Management Framework for Swiss companies of MEM industry in China" (with Lea Rutishauser, Anna Sender, Peter Ziswiler/Georg Fischer AG, Barbara Aeschlimann/EY), CHF 262'100.-
- 2013-2016, State Secretariat for Economic Affairs, Federal Equal Opportunities Program, "Career and Life Phase of an Assistant Professor" (with Anja Feierabend, Jamie L. Gloor, Susanne Mehr), CHF 262'550.-
- 2013-2015, Swiss National Science Foundation, "Effects of being passed over for promotion on uncooperative and deceptive behavior" (with Eva-Maria Aulich, Heidi Bodenmann, Anja Feierabend), CHF 196'555.-
- 2012-2016, Swiss National Science Foundation, "Schweizer Human-Relations-Barometer" (with Gudela Grote, Wiebke Doden, Anja Feierabend, Cécile Tschopp), CHF 782'660.-
- 2012, KPMG Schweiz, Unterstützung Forschungsprojekt "Workplace Deception and Fraud", CHF 30'000.-
- 2006-2011, Donations (Adecco, Axa Winterthur, axpo, Ecoscientia), "Schweizer Human-Relations-Barometer", CHF 674'000.-
- 2001-2003, Lehrkommission Universität Zürich, ICT-Förderung Lehre Human Resource Management, CHF 200'000.-
- 1992, Swiss National Science Foundation, Publication "Management-Ethik: Ansätze und Konzepte aus betriebswirtschaftlicher Sicht", CHF 23'540.-

Activities outside Academia

Consulting, expert and training activities

- for various public administrations on federal, cantonal and municipal level and for national and international private and public organizations, namely (among others):

- Federal Department of Defence, Civil Protection and Sport; Federal Chancellery; Eidgenössisches Personalamt; Eidgenössische Technische Hochschule (ETH) Zürich; Swiss Science National Foundation; makingsciencenews; Expo.01; University of Zurich; University of Lucerne; Geneva Graduate Institute; Bildungs- und Kulturdepartement des Kantons Luzern; Kantonsgericht Luzern; Gesundheits- und Sozialdepartement des Kantons Luzern, Vereinigung schweizerischer Krankenhäuser, Schweizerisches Krankenhausinstitut; Balgrist University Hospital, Zürich; Luzerner Kantonsspital; vonRoll Group AG; Daimler-Benz AG, Deutsche Shell AG, Deutsche Bank AG, Siemens AG; China Bank of Communications.

Member of Advisory, Foundation, Association and Steering Committees, Boards, Teams, Groups, Board of Directors, namely:

- Vice President/President Bern Security Dialogue (2025-2026)
- Member of the Advisory Board Security Policy Forum Central Switzerland, Lucerne (2024-)
- Member of the Advisory Board Lucerne Dialogue for a stronger Europe, Lucerne (2023-)
- Member of the Steering Committee "Berufsmilitär 4.0", Federal Department of Defence, Civil Protection and Sport, Berne (2020-2024)
- Vice-President of the Weizsäcker-Institute for Ethical Progress, Zurich (2023-)
- Member of the Executive Committee Europe Forum Lucerne, Lucerne (2019-2023)
- Member of the Support Group "Further Development of the Armed Forces", Federal Department of Defence, Civil Protection and Sport, Berne (2017-2023)
- Member of the Advisory Board of HR-ConScience, Zurich (2017-)
- Member of the Board of the "Forum Sicherheit Schweiz", Zurich (2017-2020)
- President of the Board of the Foundation of the University of Lucerne, Lucerne (2017-2024)
- President of the Board of the Jewish-Christian Foundation, Lucerne (2016-2024)
- President of the Board of the Otto Herz-Foundation, Lucerne (2016-2024)
- Member of the Board of the Senioren- und Seniorinnen-Universität Luzern (2016-2024)
- Member of the Board of the Association of the University of Lucerne (2016-2024)
- Member (2012-2026) and Head (2017-2026) of the International HRM-Group, University of St. Gallen and University of Lucerne
- Partner of the International Centre for Corporate Governance, St. Gallen (2013-)
- Member of the Advisory Board of "Great Place to Work Switzerland", Zurich (2011-2015)
- Jury Member of the "Swiss HR-Award: Best Practice in HR-Management", Zurich (2003-2015)
- Member of the Advisory Board "Durchhaltefähigkeit und Aufwuchs", Federal Department of Defence, Civil Protection and Sport, Berne (2004-2005)
- Member of the Steering Committee "Reform Schweizerische Bundesverwaltung", Berne (2005-2008)
- Member of the Working Group "Balanced Scorecard", Swiss Armed Forces (2005)
- Member of the Board of Directors Bon Appétit Group and Head Committee "Sustainability", Zurich (2000-2003)
- Member of the Advisory Board "Development Strategic Leadership Training", Federal Chancellery, Berne (1997-2000)
- Experte "SWISS GAMES 2000: Krisenmanagement im internationalen Verbund" der Strategischen Führungsausbildung in der Schweizerischen Bundesverwaltung
- Mitglied der Arbeitsgruppe Krisenmanagement «Verwaltung – Wirtschaft – Armee» der Strategischen Führungsausbildung in der Schweizerischen Bundesverwaltung und Beobachter/Experte für die Ausbildung der Departementsstäbe im Modul «Krisenmanagement» (2000)
- Member of the Board of Directors Usego Hofer Curti AG, Zurich (1997-1999)
- Member of the Network "Arbeitsgesellschaft", Zurich (1996-1998)

- Member of the Working Group “Umsetzung + Optimierung Armee 95”, Federal Department of Defence, Civil Protection and Sport, Berne (1996-1997)
- External Expert and Member Training Team of the “Strategic Leadership Exercise”, Federal Chancellery, Berne 1997
- Head Operations and Head Logistics of the Organization Committee “Brauchtum”, 700 Jahre Schweizerische Eidgenossenschaft, Brunnen (1991)
- Organization and Head of the vocational training for commercial professions for a private school, Lucerne (1979-1983)

Patronage

- 30th National Selection Conference of European Youth Parliament (EYP) Switzerland, Lucerne (2026)
- Regional Session European Youth Parliament (EYP), Lucerne (2024)

International Committee of the Red Cross (ICRC), Geneva

- Missions: Introduction Course Versoix 2011, Delegation to the UN New York 2011, International Conference of the Red Cross and Red Crescent Geneva 2011, Columbia/Cauca 2012, Kenia/Nairobi 2013, London/Buckingham 2014, HR Field Manager Versoix 2014, Humanitarian Leadership and Management School Bangkok 2015, Solferino 2016, Chad/N'Djamena & Bogasola 2020, Mozambique/Cabo Delgado 2022
- Member of the Security Committee (2019-2022)
- Member of the Recruiting and Renumeration Committee (2018-2022)
- Member of the Assembly Council (2011-2022)
- Member of the Assembly (2010-2022)

Swiss Armed Forces

- Brigadier General, assigned to the Chief of the Armed Forces (2009-2022)
- Brigadier General, Commander 1st Multinational Brigade VIKING 08 (2008)
- Brigadier General, Commander 4th Infantry Brigade (2004-2008)
- Colonel GS, Commander Artillery Regiment (1999-2003)
- Leadership Course for Regimental Commander (1987)
- Lieutenant Colonel GS, Chief of Staff Logistics Infantry Division (1996-1998)
- General Staff School (Assistant Chief of Staff, Chief of Staff, 1996)
- Major GS, Commander armoured howitzer battalion (1992-1995)
- Leadership Course for Battalion Commander (1991)
- Captain GS, General Staff Officer Infantry Division (1989-1991)
- General Staff (GS) School (operations 1989, intelligence 1990, logistics 1991)
- Various tactical, technical and combat courses as participant, trainer and organizer (1989-2009)
- Captain, Commander armoured howitzer battery (1984-1988)
- Leadership Course for Company Commander (1982)
- Officer's School (1978) and Officer's Training (Lieutenant, 1979)
- Non-Commissioned Officer School and Non-Commissioned Officer Training (1977)
- Basic Military Training (1976)

Journal Articles (refereed journals)

- Doden, W., Morf, M. & Staffebach, B. (2020). Who's to Blame? The Role of Economic Factors in Organizational Trust. *Academy of Management Proceedings* 2020(1), <http://dx.doi.org/10.5465/AMBPP.2020.19247abstract>

- Sender, A., Rutishauser, L. & Staffelbach, B. (2018). Embeddedness Across Contexts: A Two-Country Study of the Additive and Buffering Effects of Job Embeddedness on Employee Turnover. *Human Resource Management Journal*, 28(2), 340-356. <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12183>
- Morf, M., Feierabend, A. & Staffelbach, B. (2017). Task variety and counterproductive work behavior. *Journal of Managerial Psychology*, 32(8), 581-592. <https://doi.org/10.1108/JMP-02-2017-0048>
- Sender, A., Arnold, A. & Staffelbach, B. (2017). Job Security as a Threatened Resource: Reactions to Job Insecurity in Culturally Distinct Regions. *The International Journal of Human Resource Management*, 28(17), 2403-2429. <https://doi.org/10.1080/09585192.2015.1137615>
- Feierabend, A. & Staffelbach, B. (2016). Crowding out reciprocity between working parents and companies with corporate childcare. *Human Resource Management*, 55(5), 771-787. <https://doi.org/10.1002/hrm.21689>
- Sender, A., Eberly, M.B. & Staffelbach, B. (2016). A Multilevel Study on the Role of Team Turnover for Stayers' Turnover Intention. *Academy of Management Proceedings* 2016(1). <http://dx.doi.org/10.5465/ambpp.2016.10431abstract>
- Morf, M. & Staffelbach, B. (2016). Effects of Underload and Overload on Job Satisfaction and Stress: How Important is Job Tenure? *Academy of Management Proceedings* 2016(1). <http://dx.doi.org/10.5465/ambpp.2016.10561abstract>
- Staffelbach, B. (2014). Verantwortung verantworten. *Zeitschrift für Wirtschafts- und Unternehmensethik* 15(1), 81-84. <http://dx.doi.org/10.5771/1439-880X-2014-1-81>
- Morf, M., Arnold, A. & Staffelbach, B. (2014). The double psychological contracts of temporary agency workers. *Employee Relations*, 36(6), 708-726. <https://doi.org/10.1108/ER-03-2013-0026>
- Tschuor, Ch., Raptis, D.A., Morf, M.Ch., Staffelbach, B., Manser, T. & Clavien, P.-A. (2014). Job satisfaction among chairs of surgery from Europe and North America. *Surgery*, 156(5), 1069-1077. <https://doi.org/10.1016/j.surg.2014.04.013>
- Arnold, A. & Staffelbach, B. (2012). Perceived post-restructuring job insecurity: The impact of employees' trust in one's employer and perceived employability. *Zeitschrift für Personalforschung: ZfP*, 26(4), 307-330. <https://doi.org/10.1177/239700221202600405>
- Feierabend, A., Mahler, P. & Staffelbach, B. (2011). Are there spillover effects of a family supportive work environment on employees without childcare responsibilities? *Management Revue: The International Review of Management Studies*, 22(2), 188-209. <http://dx.doi.org/10.2307/41783681>
- Bethke-Langenegger, P., Mahler, P. & Staffelbach, B. (2011). Effectiveness of talent management strategies. *European journal of international management*, 5(5), 524-539. <http://dx.doi.org/10.1504/EJIM.2011.042177>
- Wittekind, A., Gerber, M., Grote, G. & Staffelbach, B. (2009). Exploring types of career orientations in Switzerland: A latent class analysis, *Journal of Vocational Behavior*, 75(3), 303-318. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2009.04.003>
- Pohl-Eckerstorfer, I. & Staffelbach, B. (2007). Betriebliche Gentests zur Krankheitsvermeidung: Eine empirische Analyse relevanter Einsatzfaktoren. *Arbeit: Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik*, 16(4), 296-310. <https://doi.org/10.1515/arbeits-2007-0405>
- Bernard, U., Gfrörer, R. & Staffelbach, B. (2005). Der Einfluss von Telearbeit auf das Team: Empirisch analysiert am Beispiel eines Versicherungsunternehmens. *Zeitschrift für Personalforschung: ZfP*, 19(2), 120-138. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3515828>
- Bernard, U., Metzger, B. & Staffelbach, B. (2003). Der Einfluss der Telearbeit auf die Identifikation mit dem Unternehmen: Empirisch analysiert am Beispiel einer Versicherungsunternehmung. *Arbeit: Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik*, 12(2), 147-162. <https://doi.org/10.1515/arbeits-2003-0205>
- Staffelbach, B. & Renggli, S. (2002). E-HR meets old HR. *Organisationsentwicklung*, 12(2), 4-13. [https://belares.ch/downloads/e-HR meets old HR.pdf](https://belares.ch/downloads/e-HR%20meets%20old%20HR.pdf)

- Staffelbach, B. (2002). Business Ethics as a Challenge in Education. *The Journal of the International Society for Business Education* (193), 14–23.
- Schüpfer, G., Konrad, C., Schmeck, J., Poortmans, G., Staffelbach, B. & Jöhr, M. (2000). Generating a Learning Curve for Pediatric Caudal Epidural Blocks: An Empirical Evaluation of Technical Skills in Novice and Experienced Anesthetists. *Regional Anesthesia & Pain Medicine*, 25(4), 385–388. <https://doi.org/10.1053/rapm.2000.7590>
- Schüpfer, G., Konrad, C., Wietlisbach, M., Durrer, S. & Staffelbach, B. (1998). Lernkurven für manuelle Anästhesieverfahren. *Gesundheitsökonomie und Qualitätsmanagement*, 3(2), 58–62.
- Staffelbach, B. (1997). Personalökonomik oder die Obsoleszenz der Konkurrenz zwischen Ökonomik und Psychologie in der Personalwirtschaft. *Die Betriebswirtschaft*, 57(1), 119–121. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3611279>
- Schüpfer, G., Konrad, C., Wietlisbach, M., Durrer, S. & Staffelbach, B. (1996). Lernkurven für manuelle Anästhesieverfahren. *Die Unternehmung: Zeitschrift für Betriebswirtschaft und Organisation*, 50(4), 279–288. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3559739>
- Staffelbach, B. (1996). Zum Praxisbezug der BWL-Ausbildung an der Universität. *Die Unternehmung: Zeitschrift für Betriebswirtschaft und Organisation*, 50(5), 355–357.
- Staffelbach, B. (1995). Bausteine und Funktionen einer Personalökonomik. *Die Unternehmung: Zeitschrift für Betriebswirtschaft und Organisation*, 49(3), 179–191. <https://zenodo.org/records/3559735>
- Staffelbach, B. (1993). Arbeitszeitflexibilisierung aus betriebswirtschaftlicher Sicht. *Die Unternehmung: Zeitschrift für Betriebswirtschaft und Organisation*, 47(3), 257–268. <https://zenodo.org/records/3559733>
- Staffelbach, B. (1988). Strategisches Marketing von Dienstleistungen. *Marketing: Zeitschrift für Forschung und Praxis*, 10(4), 277–284. <https://zenodo.org/records/3547554>
- Staffelbach, B. (1988). Werte im Management: Theorie und Praxis. *Zeitschrift Führung + Organisation: ZfO*, 57(1), 25–30. <https://zenodo.org/records/3539216>
- Staffelbach, B. (1987). Ethik und Management: Grundlagen und Ansätze. *Die Unternehmung: Zeitschrift für Betriebswirtschaft und Organisation*, 41(6), 458–479. <https://zenodo.org/records/3559731>
- Staffelbach, B. (1987). Bibliographie zum strategischen Personalmanagement. *Strategische Planung*, 3(4), 267–277.
- Staffelbach, B. (1986). Skizzen strategischer Personalpolitik. *Management Forum*, 6(1-2), 47–63. <https://doi.org/10.5281/zenodo.352948>. Reprint: Staffelbach, B. (1987). Skizzen strategischer Personalpolitik. In C. Lattmann (Ed.), *Personal-Management und strategische Unternehmensführung* (S. 47–63). Heidelberg: Physica. http://dx.doi.org/10.1007/978-3-662-00805-8_5
- Staffelbach, B. (1986). Workshop on Strategic Human Resource Management. *Management Forum*, 6(1-2), 179–182. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3529562>. Reprint: Staffelbach, B. (1987). Workshop on Strategic Human Resource Management. In C. Lattmann (Ed.), *Personal-Management und strategische Unternehmensführung* (S. 179–182). Heidelberg: Physica http://dx.doi.org/10.1007/978-3-662-00805-8_13
- Staffelbach, B. (1986). Arbeitsbewertung und Anforderungsprofile. *Dokumentation zur Betriebswirtschaft*, (14). <https://doi.org/10.5281/zenodo.3539030>

Books

- Staffelbach, B. (Ed.). (2026). *HR Insights: Neue Geistesblitze zur Personalführung*. Basel: NZZ Libro, Schwabe. [ISBN 978-3-03980-053-7](https://doi.org/10.1007/978-3-03980-053-7)
- Meyer, M., Häslar, G., Hofstetter, P., Staffelbach, B. & Villiger, K. (Eds.) (2023). *Krisenmanagement Schweiz*. Basel: NZZ Libro. [ISBN-3-907396-69-8](https://doi.org/10.1007/978-3-0907396-69-8)

- Staffelbach, B. (2021). *HRM Basics: Zentrale Arbeitsfelder und Theorien im Personalmanagement*. München: Vahlen. Prior edition published in 2016. [ISBN 978-3-8006-5151-1; http://dx.doi.org/10.15358/9783800663798-1](https://doi.org/10.15358/9783800663798-1)
- Staffelbach, B. (Ed.). (2026). *HR Spotlights: Geistesblitze zur Personalführung*. Basel: NZZ Libro, Schwabe. [ISBN 978-3-03980-064-3](https://doi.org/10.15358/9783800663798-3). Prior edition published in 2013. [ISBN 978-3-03823-774-7](https://doi.org/10.15358/9783800663798-7)
- Staffelbach, B. & Senn, M. (Eds.). (2002). *Ökonomik im Mittelalter: Eine Zeitreise mit modernen mikroökonomischen Theorien*. Zürich: Chronos. [ISBN 3-0340-0556-3](https://doi.org/10.15358/9783800663798-3)
- Staffelbach, B. & Wehrli, H.-P. (Eds.). (1996). *Markt- und menschenorientierte Unternehmensführung: Festschrift zum 70. Geburtstag von Prof. Dr. Jan S. Krulis-Randa*. Bern/Stuttgart/Wien: Haupt.
- Staffelbach, B. (1994). *Management-Ethik: Ansätze und Konzepte aus betriebswirtschaftlicher Sicht*. Bern/Stuttgart/Wien: Haupt. [ISBN 3-258-04656-5](https://doi.org/10.15358/9783800663798-5)
- Rühli, E., Krulis-Randa, J. S., Staffelbach, B. & Wehrli, H.-P. (Eds.). (1993). *Führen von Organisationen: Konzepte und praktische Beispiele aus privaten und öffentlichen Unternehmen*. Festschrift für Edwin Rühli zum 60. Geburtstag. Bern: Haupt. [ISBN 3-258-04782-0](https://doi.org/10.15358/9783800663798-0)
- Borschberg, E. & Staffelbach, B. (1991). *Marketing für kleine und mittlere Unternehmen*. Bern/Stuttgart/Wien: Haupt. [ISBN 3-258-04280-2](https://doi.org/10.15358/9783800663798-2)
- Lattmann, C. & Staffelbach, B. (Eds.). (1991). *Die Personalfunktion der Unternehmung im Spannungsfeld von Humanität und wirtschaftlicher Rationalität*. Heidelberg: Physica. [ISBN 3-7908-0536-X](https://doi.org/10.15358/9783800663798-X)
- Staffelbach, B. (1986). *Strategisches Personalmanagement*. Schriftenreihe des Instituts für Betriebswirtschaftliche Forschung an der Universität Zürich: Bd. 55. Bern/Stuttgart/Wien: Haupt. [ISBN 3-258-03626-8](https://doi.org/10.15358/9783800663798-8)

Book Sections

- Staffelbach, B., Arnold, A. & Feierabend, A. (2025). *Fehlverhalten und Courage am Arbeitsplatz – analysiert anhand des Schweizer HR-Barometers*. In R. Neck (Hrsg.), *Schriften des Vereins für Socialpolitik, Gesellschaft für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften: Vol. 228. Wirtschaftsethische Perspektiven VIII*, im Druck. Berlin: Duncker & Humblot.
- Häsler, G. & Staffelbach, B. (2023). *Epilog – Vom Kollegialitätsprinzip als demokratische Rückversicherung*. In Meyer, M., Häsler, G., Hofstetter, P., Staffelbach, B. & Villiger, K. (Eds.) (2023). *Krisenmanagement Schweiz* (S. 189-196). Basel: NZZ Libro.
- Staffelbach, B. & Häsler, G. (2023). *Krisenmanagement Schweiz – Eine Rückbesinnung auf die Stärken der Schweiz*. In Meyer, M., Häsler, G., Hofstetter, P., Staffelbach, B. & Villiger, K. (Eds.) (2023). *Krisenmanagement Schweiz* (S. 14-24). Basel: NZZ Libro.
- Krebs, B., Wach, B., Wehner, M., Heine, H., Reichel, A., Mayerhofer, W., Sender, A., Staffelbach, B. & Ligthart, P. (2021). *Human Resource Management in the Germanic context*. In Parry, Emma, Morley, Michael & Brewster, Chris (Eds.), *Handbook of Contextual Approaches to Human Resource Management* (S. 177-208). Oxford: Oxford University Press. [http://dx.doi.org/10.1093/oxfordhb/9780190861162.013.9](https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780190861162.013.9)
- Sender, A., Staffelbach, B. & Mayrhofer W. (2021). *The Profile of the Human Resource Management Director: One Size Fits All?* In Parry, Emma, Morley, Michael & Brewster, Chris (Eds.), *The Oxford Handbook of Contextual Approaches to Human Resource Management* (605-630). Oxford: Oxford University Press. [http://dx.doi.org/10.1093/oxfordhb/9780190861162.013.28](https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780190861162.013.28)
- Staffelbach, B. (2016). *Mythen in der militärischen Führung*. In R. Wunderer (Ed.), *Mythen in Management und Märchen* (S. 65-75). Baltmannsweiler: Schneider. Wiederabdruck: Staffelbach, B. (2017). *Mythen militärischer Führung. Military Power Review*, (2), 26-35. <https://zenodo.org/records/3529472>. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B (2026). *Mythen der Führung. Warum Geschichten stärker sind als Fakten*. In B. Staffelbach

- (Hrsg.), HR-Insights. Neue Geistesblitze zur Personalführung (S. 29-38). Basel: NZZ Libro, Schwabe.
- Staffelbach, B. (2014). *Human Resources und Führung*. In C. Meyer, G. Nagel-Jungo & N. Brockhaus-Soldenhoff (Eds.), Basiswissen BWL. Ein praxisorientierter Leitfaden (7. Aufl., S. 285–346). Zürich/Basel/Genf: Schulthess.
 - Staffelbach, B. (2014). *Illusionen, Pläne und Realitäten*. In U. Fink (Ed.), Der Kanton Solothurn vor 100 Jahren: Quellen, Bilder und Erinnerungen zur Zeit des Ersten Weltkriegs (S. 8-10). Baden: Hier und Jetzt.
 - Staffelbach, B., Feierabend, A. & Arnold, A. (2014). *Managementethik, moralisches Fehlverhalten und finanzielle Anreize*. In U. Pekruhl, R. Spaar & M. Zölch (Eds.), Human Resource Management – Jahrbuch 2014 (S. 91-120). Zürich: WEKA.
 - Staffelbach, B. (2012). *Führungsausbildung: Spezielle Erkenntnisse und Erfahrungen*. In R. Steiner & A. Ritz (Ed.), Personal führen und Organisationen gestalten (S. 263–275). Bern: Haupt. <https://doi.org/10.5167/uzh-64690>
 - Staffelbach, B. (2012). *Kompetenz "Zeitmanagement": Reflexionen zur Gestaltung und Verwaltung von Zeit in der Unternehmensführung*. In V. Stein & St. Müller (Eds.), Aufbruch des strategischen Personalmanagements in die Dynamisierung (S. 274–283). Baden-Baden: Nomos Vahlen. <http://dx.doi.org/10.5771/9783845244945-274>
 - Staffelbach, B., Brugger, E. A. & Bähler, S. (2012). *The role of strategic context in environmental sustainability initiatives: Three case studies*. In S. E. Jackson, D. S. Ones & S. Dilchert (Ed.), Managing Human Resources for Environmental Sustainability (S. 36–60). New York: Jossey Bass.
 - Grote, G., Staffelbach, B., Gerber, M., Tschopp, C. & Brüscheiler, A. (2009). *Der Schweizer Human Relations Barometer*. In G. Ochsenbein, U. Pekruhl & C. Lack (Ed.), Human Resource Management Jahrbuch 2009 (S. 31–66). Zürich: WEKA. <https://doi.org/10.5167/uzh-91648>
 - Staffelbach, B. (2009). *Gewinnung von Führungskräften mit Vorbildfunktion*. In Knobel, H., & Stier, M. (Hrsg.), Führen durch Vorbild – Persönlichkeiten im Gespräch (S. 97-99). Weiningen: Stier.
 - Grote, G. & Staffelbach, B. (2009). *Von der Mitarbeiter- zur Vorgesetztenbeurteilung?* In H. R. Knobel & M. Stier (Ed.), Führen durch Vorbild - Persönlichkeiten im Gespräch (S. 119–122). Weiningen: Stier.
 - Staffelbach, B. (2009). *Gewinnung von Führungskräften mit Vorbildfunktion*. In H. R. Knobel & M. Stier (Ed.), Führen durch Vorbild - Persönlichkeiten im Gespräch (S. 97–99). Weiningen: Stier.
 - Staffelbach, B. (2008). *Das VR-Team in der normativen Führung des Unternehmens*. In R. Wunderer (Ed.), Corporate Governance - Zur personalen und sozialen Dimension. 44 Statements aus Wissenschaft und Praxis (S. 15–18). Köln: Luchterhand.
 - Gfrörer, R. & Staffelbach, B. (2008). *Junk Bond – Licence to Run: Herausforderung für das HRM*. In C. Hirszowicz, P. Lautenschlager & M. Nöldeke (Ed.) Auf den Wogen von Banking und Finance (S. 67–76). Zürich: Institut für Schweizerisches Bankwesen.
 - Staffelbach, B. (2006). *Ökonomie ist nicht alles, aber ohne Ökonomie ist auch militärisch Alles nichts*. In E. Kuhn (Ed.), Potentiale und Effekte der Militärökonomie im Friedenssicherungsprozess. Fähigkeiten für Europa (S. 131–140). Fürstfeldbruck: Gesellschaft für Militärökonomie.
 - Staffelbach, B. & Witschi, S. (2006). *Anwendungsorientierung im universitären Unterricht: Ein Werkstattbericht*. In R. Dubs (Ed.), Bildungswesen im Umbruch. Forderungen von Politik, Wirtschaft und Gesellschaft (S. 143–160). Zürich: Neue Zürcher Zeitung.
 - Staffelbach, B. (2006). *Effizienz der (Kader-)Ausbildung in der Milizarmee*. In R. Steiger, H. Annen & U. Zwygart (Ed.), Das Ruder in der Hand. Aspekte der Führung und Ausbildung in Armee, Wirtschaft und Politik (S. 99–104). Frauenfeld: Huber.
 - Staffelbach, B. (2005). *Humanressourcen-Management*. In C. Meyer & R. Moosmann (Ed.), Kleiner Merkur: Vol. 2. Betriebswirtschaft (6. Aufl., S. 215–253). Zürich/Basel/Genf: Schulthess.

- Staffelbach, B. & Pohl-Eckerstorfer, I. (2004). *Genanalyse in der betrieblichen Personalwirtschaft*. In C. Aumann & V. Arnold (Ed.), Schriften des Vereins für Socialpolitik, Gesellschaft für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften: Vol. 228. Wirtschaftsethische Perspektiven VII. Methodische Grundsatzfragen, Unternehmensethik, Verteilungsfragen, Gentechnik und Fragen der medizinischen Ethik (S. 135–152). Berlin: Duncker & Humblot.
- Schüpfer, G. & Staffelbach, B. (2004). *Personalmanagement im Spital: Überlegungen zu Incentive Systemen*. In M. Quintel, R. Kuhlen & C. Putensen (Ed.), Jahrbuch Intensivmedizin 2004 (S. 389–397). Lengerich: Pabst Science Publishers.
- Staffelbach, B. & Bernard, U. (2004). *Vertrauenskrise im Management: Wie lässt sich das verlorene Vertrauen zurückgewinnen*. In M. Zimmermann & T. Sterchi (Hrsg.), PSP-Index 2004 - Porträts Schweizer Personaldienstleistungsunternehmen (S. 24–27). Zürich: jobindex media.
- Brenzikofer, B. & Staffelbach, B. (2003). *Reputation von Professoren als Führungsmittel in Universitäten*. In S. Titscher, S. Höllinger & P. Bendixen (Ed.), Hochschulreform in Europa - konkret. Österreichs Universitäten auf dem Weg vom Gesetz zur Realität (S. 183–208). Opladen: Leske + Budrich. http://dx.doi.org/10.1007/978-3-663-10314-1_12
- Staffelbach, B. (2002). *Bericht von der Zeitreise eines Betriebswirtschfters*. In B. Staffelbach & M. Senn (Ed.), Ökonomik im Mittelalter. Eine Zeitreise mit modernen mikroökonomischen Theorien (S. 9–24). Zürich: Chronos.
- Staffelbach, B. & Bruggmann, M. (2001). *Zielgruppenorientierte Personalpolitik: Diskutiert am Beispiel älterer Mitarbeitender*. In A. Kammel & D. von der Oelsnitz (Ed.), Kompetenzen moderner Unternehmensführung (S. 69–86). Bern: Haupt.
- Staffelbach, B. (2001). *Mittel und Zwecke von Führung*. In C. Lengwiler (Ed.), Luzerner Beiträge zur Betriebs- und Regionalökonomie: Vol. 8. Gemeindemanagement in Theorie und Praxis (S. 31–46). Chur: Rüegger.
- Schüpfer, G., Konrad, C. & Staffelbach, B. (2000). *Privatisierung von öffentlichen Spitälern in der Schweiz: Gedanken aus ärztlicher Sicht*. In B. Hürlimann, T. Poledna & M. Rübel (Ed.), Forum Gesundheitsrecht, droit de la santé: Vol. 1. Privatisierung und Wettbewerb im Gesundheitsrecht (S. 65–73). Zürich: Schulthess.
- Staffelbach, B. (1999). *Wirtschaftlichkeit der Kaderausbildung in der (Miliz-)Armee*. In S. Schönherr & J. Gerber (Ed.), Streitkräfte, Ökonomie und europäische Sicherheit. Generalmajor Dipl.-Kfm. Dr. rer. pol. Johannes Gerber zum 80. Geburtstag (S. 185–195). Dachau: Gesellschaft für Militärökonomie.
- Staffelbach, B. & Schön, R. (1999). *Wertschöpfung durch Humanressourcen und Humanressourcen Management?* In H. Hansen, B. Sigrist, H. Goorhuis & H. Landolt (Ed.), Bildung und Arbeit - das Ende einer Differenz? (1. Aufl., S. 189–200). Aarau: Bildung Sauerländer.
- Staffelbach, B. (1998). *Zum Nutzen empirischer Forschung in der Unternehmensethik*. In W. Gaertner (Ed.), Schriften des Vereins für Socialpolitik, Gesellschaft für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften: Vol. 228. Wirtschaftsethische Perspektiven (S. 89–107). Berlin: Duncker & Humblot.
- Staffelbach, B. (1998). *Standesregeln als Instrument der Selbstregulierung von Berufsverbänden*. In P. Ulrich & J. Wieland (Ed.), St. Galler Beiträge zur Wirtschaftsethik: Vol. 19. Unternehmensethik in der Praxis. Impulse aus den USA, Deutschland und der Schweiz (S. 195–210). Bern: Haupt.
- Staffelbach, B. (1998). *Ethik im internationalen Management*. In C. Scholz & J. Zentes (Ed.), Strategisches Euro-Management (S. 111–129). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Staffelbach, B. (1997). *Weh mir! Die Geister, die ich rief*. In Schweizerische Gesellschaft für Personal-Management (Ed.), Personaljahrbuch (S. 174–177). Frauenfeld: Huber.
- Staffelbach, B. (1996). *Rüstungskonversion*. In B. Staffelbach & H.-P. Wehrli (Ed.), Markt- und menschenorientierte Unternehmensführung (S. 181–204). Bern/Stuttgart/Wien: Haupt.

- Staffelbach, B. (1996). *Bedingungen effizienter Personalselektion*. In Schweizerische Gesellschaft für Personal-Management (Ed.), Personaljahrbuch (S. 65–68). Frauenfeld: Huber.
- Staffelbach, B. & Gut-Villa, C. (1996). *Personalmanagement bei Mergers & Acquisitions*. In K. Schwuchow (Ed.), Jahrbuch Weiterbildung. Managementweiterbildung, Weiterbildungsmanagement (6. Aufl., S. 190–193). Düsseldorf: Handelsblatt GmbH.
- Staffelbach, B. (1995). *Strategisches Personalmarketing*. In C. Scholz & M. Djarrahzadeh (Ed.), USW-Schriften für Führungskräfte: Vol. 28. Strategisches Personalmanagement. Konzeptionen und Realisationen (S. 142–158). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Staffelbach, B. (1994). *Strategisches Marketing von Dienstleistungen*. In H. Corsten (Ed.), Integratives Dienstleistungsmanagement. Grundlagen, Beschaffung, Produktion, Marketing, Qualität; ein Reader (S. 287–301). Wiesbaden: Gabler.
- Staffelbach, B. (1994). *Ethik und Management: Ergebnisse einer Befragung bei den grössten Schweizer Unternehmen*. In M. Hofmann (Ed.), Management Forum. Neue Entwicklungen im Management (S. 275–304). Heidelberg: Physica.
http://dx.doi.org/10.1007/978-3-642-95915-8_11
- Staffelbach, B. (1993). *Ethisch-moralische Fragen im Personalmanagement*. In J. S. Krulis-Randa & P. Benz (Ed.), Grenzen im Personalmanagement (S. 209–223). Bern: Haupt.
- Staffelbach, B. (1993). *Aspekte humanpotentialorientierter Unternehmensführung*. In E. Rühli, J. S. Krulis-Randa, B. Staffelbach & H.-P. Wehrli (Ed.), Führen von Organisationen. Konzepte und praktische Beispiele aus privaten und öffentlichen Unternehmen (S. 109–134). Bern: Haupt.
- Staffelbach, B. (1992). *Wertewandel und Personalmanagement*. In C. Lattmann, G. J. B. Probst, F. Tapernoux, C. Norek & S. H. A. Siemers (Ed.), Die Förderung der Leistungsbereitschaft des Mitarbeiters als Aufgabe der Unternehmensführung (S. 143–167). Heidelberg: Physica. http://dx.doi.org/10.1007/978-3-642-52085-3_7
- Staffelbach, B. (1991). *Ethische Fragen im Personalmanagement*. In C. Lattmann, B. Staffelbach & P. Benz (Ed.), Management Forum. Die Personalfunktion der Unternehmung im Spannungsfeld von Humanität und wirtschaftlicher Rationalität (S. 21–57). Heidelberg: Physica. http://dx.doi.org/10.1007/978-3-642-48220-5_2
- Staffelbach, B. (1990). *Moral und Ethik im Handel*. In J. S. Krulis-Randa, R. Ergenzinger & R. E. Bitterli (Ed.), Entwicklung zum strategischen Denken im Handel. Theoretische Überlegungen und praktische Beispiele (S. 39–55). Bern: Haupt.
- Staffelbach, B. (1990). *Gesellschaftsorientiertes Personalmanagement*. In E. Rühli & J. S. Krulis-Randa (Ed.), Schriftenreihe des Instituts für Betriebswirtschaftliche Forschung an der Universität Zürich: Vol. 62. Gesellschaftsbewusste Unternehmungspolitik, "Social Strategy" (S. 151–197). Bern: Haupt.
- Staffelbach, B. (1989). *Aussen- und Kooperationspolitik im Marketing*. In T. Bieger, C. Lengwiler & P. Senn (Ed.), Luzerner Beiträge zur Betriebs- und Regionalökonomie: Vol. 2. Management in der Politik, Politik im Management (S. 155–159). Grösch: Rüegger.
- Staffelbach, B. (1989). *Grundfragen und Konzeptionen einer Management-Ethik*. In Kaderschule (Ed.), 25 Jahre Kaderschule Zürich (S. 64–68). Zürich: Kaderschule Zürich.
- Staffelbach, B. (1988). *Plädoyer für eine Management-Ethik*. In C. Lattmann & G. Enderle (Ed.), Management Forum. Ethik und Unternehmensführung (S. 32–58). Heidelberg: Physica. http://dx.doi.org/10.1007/978-3-662-01602-2_2
- Staffelbach, B. (1987). *Unsere mobile Artillerie*. In Artillerieverein Luzern (Ed.), 125 Jahre Artillerieverein (S. 12–37). Luzern: Artillerieverein Luzern.
- Staffelbach, B. (1986). *Personal-Marketing*. In E. Rühli (Ed.), Schriftenreihe des Instituts für Betriebswirtschaftliche Forschung an der Universität Zürich: Vol. 50. Strategisches Marketing und Management. Konzeptionen in Theorie und Praxis (S. 124–143). Bern: Haupt.

- Staffelbach, B. (1983). *Berücksichtigung von Verhaltens- und situativen Aspekten im Management Accounting*. In R. Büchner, K. Käfer, P. Weilenmann & K. Hässig (Ed.), *Mitteilungen aus dem Handelswissenschaftlichen Seminar der Universität Zürich*: Vol. 160. Management Accounting. Entwicklungstendenzen in Theorie und Praxis (S. 21–24). Zürich: Schulthess.

Research Reports

- Grote, G. & Staffelbach, B. (Editors, Authors: Meyer, D., Schneider, L., Feierabend, A., Gasser M., Grote, G. & Staffelbach, B.). (2024). *Schweizer HR-Barometer. Sinn und Unsinn in der Arbeit*. Zürich: Universitäten Luzern, Zürich und ETH Zürich.
[ISBN 978-3-033-10799-1](#)
- Pletscher, M., Sender, A., & Staffelbach, B. (2022), *HRM in Switzerland: People and Practices*. CRANET Study Report 2022, University of Lucerne.
- Grote, G. & Staffelbach, B. (Editors, Authors: Schneider, L., Meyer, D., Feierabend, A., Grote, G. & Staffelbach, B.). (2022). *Schweizer HR-Barometer. Innovation und Scheitern*. Zürich: Universitäten Luzern, Zürich und ETH Zürich.
[ISBN 978-3-033-09471-0](#)
- Grote, G. & Staffelbach, B. (Editors, Authors: Pfrombeck, J., Feierabend, A., Schärner, L., Kornblum, A., Grote, G. & Staffelbach, B.). (2020). *Schweizer HR-Barometer. Digitalisierung und Generationen*. Zürich: Universitäten Luzern, Zürich und ETH Zürich.
[ISBN 978-3-033-08125-3](#)
- Staffelbach, B., Sender, A. & Arnold, A. (2019). *Vergütungspolitik von Verwaltungsrat und Geschäftsleitung 2019*. Eine Befragung im Auftrag des Swiss Institute of Directors. Luzern: Universität Luzern.
- Rutishauser, L., Furrer, S., Sender, A. & Staffelbach, B. (2018). *Talent Management Framework, Evidence-based Guidelines for Swiss Companies Operating in China*.
- Grote, G. & Staffelbach, B. (Editors, Authors: Pfrombeck, J., Schärner, L., Feierabend, A., Roth, M., Grote, G. & Staffelbach, B.). (2018). *Schweizer HR-Barometer. Integration und Diskriminierung*. Zürich: Universitäten Luzern, Zürich und ETH Zürich.
[ISBN 978-3-033-06963-3](#)
- Arnold, A., Fulmer I.S., Sender, A., Allen D.G. & Staffelbach, B. (2018). *Compensation and Pay Transparency Practices in Switzerland*, Survey Report 2018. Luzern: Universität Luzern.
- Gloor, J.L., Feierabend, A. & Staffelbach, B. (2017). *Career and Life Phase of an Assistant Professor. "Lebens- und Laufbahnphase Assistenzprofessur"*. Action Plan Gender Equality UZH 2013-2016. Zürich: University of Zurich.
- Grote, G. & Staffelbach, B. (Editors, Authors: Humm, J., Doden, W., Feierabend, A., Arnold, A., Grote, G. & Staffelbach, B.). (2016). *Schweizer HR-Barometer. Loyalität und Zynismus*. Zürich: Universität Zürich und ETH Zürich. [ISBN 978-3-033-04783-9](#)
- Staffelbach, B., Sender, A. & Arnold, A. (2017). *Vergütungspolitik von Verwaltungsrat, Geschäftsleitung und höherem Management*. Ergebnisse einer Befragung von börsenkotierten und nicht kotierten grossen Unternehmen in der Schweiz. Luzern: Universität Luzern.
- Bodenmann, H., Morf, M., Feierabend, A., Aulich, E.-M. & Staffelbach, B. (2015). *Wirkungsanalyse von Beförderungs- und Prämiensystemen*. Eine Analyse am Beispiel des Schweizer Berufsmilitärs. Report to the SNSF Project Grant 100018_143836/1. Zürich: Universität Zürich.
- Staffelbach, B., Sender, A. & Schmid, A. (2015). *HRM in Switzerland: People & Practices*. CRANET Study Report 2015. Zürich: Universität Zürich.
- Aulich, E.-M., Arnold, A., Gloor, J.L. & Staffelbach, B. (Eds.). (2015). *Workplace Stressors and Buffers: An International Comparison – 4 Empirical Studies among a Global Workforce*. Zürich: Universität Zürich.

- Arnold, A., Aulich, E.-M. & Staffelbach, B. (Eds.). (2014). *Pay: Disparity, Transparency, Unfulfilled Expectations and Satisfaction – Six Studies of Employees in Switzerland*. Zürich: Universität Zürich.
- Sender, A., Rutishauser, L. & Staffelbach, B. (2014). *Innovative HR concept for export development in China*. Report to the CTI Project Grant 14056.2 PES-ES. Zürich: Universität Zürich.
- Staffelbach, B., Feierabend, A. & Gloor, J.L. (2014). *Career & life stages towards PARTNER: stressors & resources of early career employees*. Report to KPMG Switzerland. Zürich: Universität Zürich.
- Grote, G. & Staffelbach, B. (Editors, Authors: Doden, W., Morf, M., Arnold, A., Feierabend, A., Grote, G. & Staffelbach, B.). (2014). *Schweizer HR-Barometer. Arbeitserleben und Job Crafting*. Zürich: Universität Zürich und ETH Zürich. [ISBN 978-3-033-04783-9](#)
- Staffelbach, B., Arnold, A. & Aulich, E.-M. (Eds.). (2013). *Deviant Workplace Behavior – Six Studies among Employees in Switzerland*. Zürich: Universität Zürich.
- Grote, G. & Staffelbach, B. (Editors, Authors: Feierabend, A., Tschopp, C., Arnold, A., Doden, W., Morf, M., Grote, G. & Staffelbach, B.). (2012). *Schweizer HR-Barometer. Fehlverhalten und Courage*. Zürich: Universität Zürich und ETH Zürich. [ISBN 978-3-033-03729-8](#)
- Grote, G. & Staffelbach, B. (Editors, Authors: Arnold, A., Tschopp, C., Feierabend, A., Haase, M., Grote, G. & Staffelbach, B.). (2011). *Schweizer HR-Barometer. Unsicherheit und Vertrauen*. Zürich: NZZ-Verlag. [ISBN 978-3-03823-684-9](#)
- Grote, G. & Staffelbach, B. (Editors, Authors: Feierabend, A., Tschopp, C., Bannwart, M., Wallimann, M., Arnold, A., Grote, G. & Staffelbach, B.). (2010). *Schweizer HR-Barometer. Arbeitsflexibilität und Familie*. Zürich: NZZ-Verlag. [ISBN 978-3-03823-610-8](#)
- Grote, G. & Staffelbach, B. (Editors, Authors: Gerber, M., Tschopp, C., Bannwart, M., Brüscheiler, A., Grote, G. & Staffelbach, B.). (2009). *Schweizer HR-Barometer. Mobilität und Arbeitgeberattraktivität*. Zürich: NZZ-Verlag. [ISBN 978-3-03823-512-5](#)
- Grote, G. & Staffelbach, B. (Editors, Authors: Brunner, D., Gerber, M., Bannwart, M., Tschopp, C., Grote, G. & Staffelbach, B.). (2008). *Schweizer HR-Barometer. Lohnzufriedenheit und psychologischer Vertrag*. Zürich: NZZ-Verlag. [ISBN 978-3-03823-421-0](#)
- Grote, G. & Staffelbach, B. (Editors, Authors: Gerber, M., Wittekind, A., Bannwart, M., Grote, G. & Staffelbach, B.). (2007). *Schweizer HR-Barometer. Psychologischer Vertrag und Arbeits(un)sicherheit*. Zürich: NZZ-Verlag. [ISBN 978-3-03823-252-0](#)
- Grote, G. & Staffelbach, B. (Editors, Authors: Wittekind, A., Bernard, U., Gerber, M., Grote, G. & Staffelbach, B.). (2006). *Schweizer HR-Barometer. Psychologischer Vertrag und Karriereorientierung*. Zürich: NZZ-Verlag. [ISBN 978-3-03823-228-5](#)
- Staffelbach, B. (1991). *Ethik und Management: Ergebnisse einer Befragung bei den grössten Schweizer Unternehmen*. Diskussionsbeitrag Nr. 6. Zürich: Institut für betriebswirtschaftliche Forschung.
- Staffelbach, B. & Arnold, K. (1988). *Moralische Werte von Berufsverbänden analysiert am Beispiel ihrer Standesregeln*. Zürich: Institut für betriebswirtschaftliche Forschung.
- Staffelbach, B. (1982). *Die Stellung des Personalwesens in schweizerischen Unternehmen*: Forschungsbericht. Zürich: Robertson Associates.

Journal Articles (non-refereed journals)

- Wellinger, R. & Staffelbach, B. (2026). Vernetzung und Kooperationen der HKA in der Bildungslandschaft. *Allgemeine Schweizerische Militärzeitschrift*, 192(7), 35-37.
- Staffelbach, B. (2026). Humanitas Responsabilis. Entwicklungsräume des Human Resource Management. *Luzerner Universitätsreden*, 41, Luzern: Rektorat.
- Staffelbach, B. (2025). Die Macht des Lollipop. *HR Today*, 25(5), 50.

- Staffelbach, B. (2025). Führung und Wissenschaft. *Stratos* (1), 100-105. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2026). *Scientific Leadership. Wissenschaft trifft Führung*. In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Insights. Neues Geistesblitze zur Personalführung (S. 221-230). Basel: NZZ Libro, Schwabe.
- Staffelbach, B. (2022). Amoralisches Management. *HR Today*, 22(9), 57. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2026). *Amoralisches Management. Einfach, realistisch, günstig?* In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Insights. Neue Geistesblitze zur Personalführung (S. 241-242). Basel: NZZ Libro, Schwabe.
- Staffelbach, B. (2021). Mit gutem Beispiel voran. *HR Today*, 21(12), 57. Adaptierte Version: Staffelbach B. (2026). *Macht des Vorbilds. Führung, die wirkt*. In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Insights. Neue Geistesblitze zur Personalführung (S. 57-58). Basel: NZZ Libro, Schwabe.
- Staffelbach, B. (2020). Stäbe gegen die Pandemie. *HR Today*, 20(11), 57.
- Staffelbach, B. & Schwerzmann, M. (2019). New Public Management am Beispiel der Universität Luzern. *Bulletin Vereinigung der Schweizerischen Hochschuldozenten*, 45(3/4), 20-25.
- Wegmann, R., Staffelbach, B. & Keller, D. (2019). Erfolgreicher Start für das Programm der Universität Luzern und der HKA. *Allgemeine Schweizerische Militärzeitschrift*, 185(1/2), 8-10.
- Staffelbach, B. (2018). Brücken bauen. *Allgemeine Schweizerische Militärzeitschrift*, 184(10), 16-18.
- Staffelbach, B., Wegmann, R., & Keller, D. (2018). Führungsausbildung: Partnerschaft Universität Luzern – HKA. *Allgemeine Schweizerische Militärzeitschrift*, 184(6), 12-14
- Staffelbach, B. (2016). Von „Opfern“ und „Tätern“ des Diversity-Managements. *HR Today*, 18(3), 49. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2026). Diversity-Management. Opfer und Täter. In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Insights. Neue Geistesblitze zur Personalführung (S. 199-200). Basel: NZZ Libro, Schwabe.
- Staffelbach, B. (2015). Ein Bild sagt mehr als tausend Worte. *HR Today*, 17(7/8), 49. <https://doi.org/10.5167/uzh-114754>. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2026). *Gefolgschaft gewinnen. Wie Visionen und Bilder gemeinsame Zukunft schaffen*. In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Insights. Neue Geistesblitze zur Personalführung (S. 113-114). Basel: NZZ Libro, Schwabe.
- Staffelbach, B. (2014). Aus Fehlern lernen? *HR Today*, 17(6), 45. Adaptierte Version: Staffelbach, B. (2026). *Aus Fehlern lernen. Meldesysteme im Test*. In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Insights. Neue Geistesblitze zur Personalführung (S. 93-94). Basel: NZZ Libro, Schwabe.
- Staffelbach, B. (2013). Betriebswirtschaftliche Führungsphilosophien. *Politische Studien*, 64(449), 22-27.
- Staffelbach, B. (2013). Soziale Medien und Kaderngewinnung in der Milizarmee. *Allgemeine Schweizerische Militärzeitschrift*, 179(4), 14-15. <https://doi.org/10.5167/uzh-174032>
- Staffelbach, B. (2013). Weltweite Normierung des Personalwesens. *io New Management*, (2), 52-54. <https://doi.org/10.5167/uzh-174030>
- Staffelbach, B. (2013). Glück in der Arbeit. *HR Today*, 16(10), 50. <https://doi.org/10.5167/uzh-84439>. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2026). *Glück in der Arbeit. Warum Sinn und Autonomie mehr zählen als Geld*. In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Insights. Neue Geistesblitze zur Personalführung (S. 117-118). Basel: NZZ Libro, Schwabe.
- Staffelbach, B. (2012). Braucht es für das HRM in der Schweiz ISO-Normen? *Schweizer Arbeitgeber*, 107(9), 18-19. <https://doi.org/10.5167/uzh-73164>
- Staffelbach, B. (2012). Moralische Konflikte kosten. *HR Today*, 15(10). <https://doi.org/10.5167/uzh-73163>. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2013). Das eigene Gewissen. Moralische Konflikte kosten. In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Spotlights.

Geistesblitze zur Personalführung (S. 32-33). Zürich: NZZ Libro.

[ISBN 978-3-03823-774-7](https://doi.org/10.5167/uzh-35222)

- Mahler, P. & Staffelbach, B. (2010). Bestraft der Arbeitsmarkt eine militärische Weiterbildung? *Die Volkswirtschaft*, 83(6), 39–42. <https://doi.org/10.5167/uzh-35222>. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2013). Nebenberufliches Engagement. Bestraft der Arbeitsmarkt Freiwilligenarbeit? In B. Staffelbach (Hrsg.), *HR Spotlights. Geistesblitze zur Personalführung* (S. 189-197). Zürich: NZZ Libro. [ISBN 978-3-03823-774-7](https://doi.org/10.5167/uzh-19182)
- Staffelbach, B. (2009). Multinationales Stabstraining: Erfahrungen der 1. MNB "VIKING 08". *Allgemeine Schweizerische Militärzeitschrift*, 175(6), 18–19. <https://doi.org/10.5167/uzh-19182>
- Staffelbach, B. (2009). Je schneller, desto besser? - Zeit im Management. *Schweizer Arbeitgeber*, 104(20), 4–7. <https://doi.org/10.5167/uzh-23454>
- Staffelbach, B. (2008). Fehler und Fallen in der Erkennung und Diagnostik von Risiken. *io New Management*, 5, 8–11.
- Staffelbach, B. (2008). Brücken bauen. *Schweizer Soldat*, S. 14–15.
- Staffelbach, B. (2007). 4PLEX: Truppenübung zum Führungsverband der Infanterie Brigade 4. *Allgemeine Schweizerische Militärzeitschrift*, 174(9), 1–3. <http://dx.doi.org/10.5169/seals-70499>
- Staffelbach, B. (2004). Prozesse im Change-Management. *Schweizer Arbeitgeber*, 99(4), 156–160.
- Staffelbach, B. (2002). Warum wird das HRM-Wissen nicht umgesetzt? *Schweizer Arbeitgeber*, 97(21), 1028–1031.
- Staffelbach, B. (2002). Corporate Social Responsibility: Konsequenzen für das HRM. *Persorama*, 26(4), 12–15.
- Staffelbach, B. (2001). Variable Lohnsysteme: Trends - Ziele - Fallen. *Schweizer Arbeitgeber*, 96(24), 1112–1115.
- Staffelbach, B. & Brenzikofer, B. (2001). Bilden Universitäten im Personalmanagement richtig aus? *Persorama* Dossier: HR-Ausbildung und Weiterbildung, 25(1), 12–15.
- Staffelbach, B. & Brenzikofer, B. (Mai/Juni 2000). Outsourcing des Personalmanagements: Auslagern ist im Trend. *Interview: Das Schweizer HRM-Journal*, S. 1, 13-15.
- Staffelbach, B. & Bruggmann, M. (März/April 1999). Gehaltshöhe folgt der Produktivität. *Interview: Das Schweizer HRM-Journal*, S. 1, 14.
- Staffelbach, B. (1999). Wertschöpfung durch Human Ressourcen Management. *Schweizer Arbeitgeber*, 94(17), 800–803.
- Staffelbach, B. (1999). Make-or-Buy-Entscheidungen im HRM. *Persorama*, 23(3), 20–23.
- Staffelbach, B. & Deschwanden, E. (1998). Wie man Humankapital im Unternehmen aktiviert. *io New Management*, 67(1-2), 92–94.
- Staffelbach, B. (1998). Personalpolitik in Lernenden Organisationen: Humanressourcen bedeutend. *Schweizer Arbeitgeber*, 93(19), 912–916.
- Staffelbach, B. (1998). Effizienz der (Kader-) Ausbildung in der Milizarmee. *Allgemeine Schweizerische Militärzeitschrift*, 164(10), 13–14.
- Schüpfer, G., Konrad, C., Wietlisbach, M., Erne, P., Stulz, P. & Staffelbach, B. (1997). Delegierte Herzchirurgie am Kantonsspital Luzern: Erfahrungen über die 100 ersten Eingriffe. *Schweizerische Medizinische Wochenzeitschrift*, S. 12.
- Staffelbach, B. (1997). Betriebliche Rüstungskonversion: Erwartungen und Realität. *io New Management*, 66(9), 48–53.
- Staffelbach, B. (1997). Die Qualifizierung von Führungskräften: Ein Überblick. *Schweizer Arbeitgeber*, 92(4-5), 189–191.
- Staffelbach, B. (1997). Leistungslöhne: Chancen und Risiken. *Persorama*, 21(3), 18–21.
- Staffelbach, B. & Schön, R. (1996). Menschliche und technische Erfolgsfaktoren: Für Ressourcenmanagement. *Mitbestimmung*, 42(4), 22–24.
- Staffelbach, B. (1995). Carrière civile et militaire ? *Armée et Défense*, 74(2), 27–30.

- Staffelbach, B. (1995). Doppelkarriere in Wirtschaft und Armee. *Schweizer Arbeitgeber*, 90(13), 674–677.
- Staffelbach, B. (1995). KMU in neuen Märkten. *Marketing und Kommunikation*, 23(1), 4–7.
- Staffelbach, B. & Borschberg, E. (1995). Haben Sie sich eine strategische Marketing-Position aufgebaut? *Chef-Magazin*, S. 43–45.
- Staffelbach, B. (1995). Die Management-Weiterbildung an der Universität Zürich: Ziele, Organisation und marktbezogenes Stoffprogramm. *Der Schweizer Treuhänder*, (1-2), 89–93.
- Staffelbach, B. (1994). Zivile und militärische Karriere? *Allgemeine Schweizerische Militärzeitschrift*, 160(10), 9–12.
- Staffelbach, B. (1993). Wirtschaftsethik als praktische Aufgabe. *Technologie & Management*, 42(1), 27–30.
- Staffelbach, B. (1993). Personalfunktion in veränderter Wirtschaftslage. *Schule und Leben*, 82(4), 3–4.
- Staffelbach, B. (1989). Grundfragen und Konzeptionen einer Management-Ethik. *Schweizerische Zeitschrift für kaufmännisches Bildungswesen*, 83(3), 64–68.
- Staffelbach, B. (1988). Managementethik: Wenn die Manager das Gewissen plagt. *Technische Rundschau*, 80(46), 8–11.
- Leupi, J., Rieser, I. & Staffelbach, B. (1988). Weiterbildung von Ingenieuren. *Schweizerische Technische Zeitschrift*, 85(16), 48–50.
- Staffelbach, B. (1988). Gibt es eine Verbandskultur? *Verbands-Management*, 13(1), 12–19.
- Staffelbach, B. (1987). Kultur und Management: Corporate Culture und Schweizer Kultur. *Verwaltung + Organisation*, 41(4), 72–76.
- Staffelbach, B. (1986). Personale Unternehmensführung. *Schweizerische Arbeitgeber-Zeitung*, 81(12-13), 216–217.
- Staffelbach, B. (1986). Entwicklungen in der Betriebswirtschaftslehre. *Schweizerische Zeitschrift für kaufmännisches Bildungswesen*, 80(2), 44–46.
- Staffelbach, B. (1985). Gesucht: Diplomatischer Perfektionist. *Büro und Verkauf*, 10, 28–29.
- Staffelbach, B. (1983). Das Personalwesen in schweizerischen Unternehmen. *Mitteilungen der Schweizerischen Gesellschaft für Personalfragen*, 19(1), 58–66.
- Staffelbach, B. (1983). Strategisches Personalmanagement. *Mitteilungen der Schweizerischen Gesellschaft für Personalfragen*, 19(4), 1121–1124.

Newspaper Articles

- Staffelbach, B. (2025, 25. März). Viele Beschäftigte empfinden den Beruf als Last. *Lu-zerner Zeitung*, S. 2; *Aargauer Zeitung*, S. 2.
- Staffelbach, B. (2022, 24. Dezember). Eine Rückbesinnung auf die Stärken der Schweiz: Krisenmanagement: Die Schweiz ist besser auf die Polykrise vorbereitet, als sie glaubt – was fehlt, ist die Konsequenz. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 2-3 https://www.nzzone.ch/wp-content/uploads/2022/12/NZZ_Verlagsbeilage_Krisenmanagement_Schweiz_2022.pdf
- Staffelbach, B. (2022, 18. Januar), Führung im Wettbewerb mit Algorithmen. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 18.
- Staffelbach, B. (2012, 7. März). Optimismus als Verzerrung. Irrational positive Einschätzungen. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 31. <https://doi.org/10.5167/uzh-73166>. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2013). Optimismus zügeln. Es kann immer schlimmer kommen. In B. Staffelbach (Hrsg.), *HR Spotlights. Gedankenblitze zur Personalführung* (S. 88-89). Zürich: NZZ Libro. [ISBN 978-3-03823-774-7](https://www.nzz.ch/9783038237747)

- Staffelbach, B. (2011, 7. August). Was Führungskräfte den ganzen Tag tun. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 77. <https://doi.org/10.5167/uzh-49056>. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2013). Aktivitätsforschung. Was Führungskräfte den ganzen Tag tun. In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Spotlights. Gedankenblitze zur Personalführung (S. 70-71). Zürich: NZZ Libro. [ISBN 978-3-03823-774-7](https://doi.org/10.5167/uzh-49056)
- Staffelbach, B. (2011, 21. Juli). Verstehen, warum sie wofür wie viel erhalten. *Handelszeitung*.
- Staffelbach, B. (2011, 15. Mai). Bringt hoher Bonus hohe Leistungen? *Neue Zürcher Zeitung*, S. 123. <https://doi.org/10.5167/uzh-48168>. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2013). Lohn. Bringt hoher Bonus hohe Leistung? In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Spotlights. Gedankenblitze zur Personalführung (S. 166-167). Zürich: NZZ Libro. [ISBN 978-3-03823-774-7](https://doi.org/10.5167/uzh-48168)
- Staffelbach, B. (2011, 26. März). Personalmarketing - Die internen Dauerkunden. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 79. <https://doi.org/10.5167/uzh-47822>
- Staffelbach, B. (2011, 22. Januar). Wie man besser entscheidet. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 73. <https://doi.org/10.5167/uzh-44816>
- Staffelbach, B. (2010, 6. November). Ethik im Nebel von Anglizismen. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 79. <https://doi.org/10.5167/uzh-40043>. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2013). Ethik. Im Nebel von Anglizismen. In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Spotlights. Gedankenblitze zur Personalführung (S. 34-35). Zürich: NZZ Libro. [ISBN 978-3-03823-774-7](https://doi.org/10.5167/uzh-40043)
- Staffelbach, B. (2010, 7. August). "Mein" Unternehmen. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 65. <https://doi.org/10.5167/uzh-35399>. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2013). Meine Firma. Identifikation durch psychologisches Eigentum. In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Spotlights. Gedankenblitze zur Personalführung (S. 117-118). Zürich: NZZ Libro [ISBN 978-3-03823-774-7](https://doi.org/10.5167/uzh-35399)
- Staffelbach, B. (2010, 5. Juni). Militärische Weiterbildung als Karrierebaustein? *Finanz und Wirtschaft*, S.43. <https://doi.org/10.5167/uzh-35225>
- Staffelbach, B. (2010, 2. Juni). Den Menschen wieder ins Zentrum rücken. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 67. <https://doi.org/10.5167/uzh-34403>
- Staffelbach, B. (2010, 24. April). Ökonomie ist mehr als nur Franken zählen. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 75. <https://doi.org/10.5167/uzh-33787>. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2013). Geld. Ökonomie ist mehr als Frankenzählen. In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Spotlights. Gedankenblitze zur Personalführung (S. 36-37). Zürich: NZZ Libro. [ISBN 978-3-03823-774-7](https://doi.org/10.5167/uzh-33787)
- Staffelbach, B. (2009, 28. November). Warum wir dumme Entscheide fällen. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 77. <https://doi.org/10.5167/uzh-24972>. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2013). (Miss-)Erfolge. Warum wir dumme Entscheide fällen. In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Spotlights. Gedankenblitze zur Personalführung (S. 74-75), Zürich: NZZ Libro. [ISBN 978-3-03823-774-7](https://doi.org/10.5167/uzh-24972)
- Staffelbach, B. (2009, 20. September). Kontraproduktive Personalführung. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 101. <https://doi.org/10.5167/uzh-20903>. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2013). Kontrolle. Kennzahlen für toxische Personalpolitik. In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Spotlights. Gedankenblitze zur Personalführung (S. 176-177). Zürich: NZZ Libro. [ISBN 978-3-03823-774-7](https://doi.org/10.5167/uzh-20903)
- Staffelbach, B. (2009, 14. Mai). Von Einsatzerfahrungen lernen: Brigadekommandant in einer multinationalen Übung. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 17. <https://doi.org/10.5167/uzh-19181>
- Staffelbach, B. (2009, 4. April). Höherer Lohn kein Grund für Jobwechsel. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 73. <https://doi.org/10.5167/uzh-19159>. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2013). Anreize. Höherer Lohn kein Grund für Jobwechsel. In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Spotlights. Gedankenblitze zur Personalführung (S. 168-169). Zürich: NZZ Libro. [ISBN 978-3-03823-774-7](https://doi.org/10.5167/uzh-19159)

- Staffelbach, B. (2008, 13. September). Engagement beruht auf Gegenseitigkeit. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 81. <https://doi.org/10.5167/uzh-10016>
- Staffelbach, B. (2008, 6. September). Eine gute Intuition ist nicht immer logisch. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 79. <https://doi.org/10.5167/uzh-10018>
- Bannwart, M. & Staffelbach, B. (2007, 3. April). Vom Hörsaal in die Arbeitswelt. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 25. <https://doi.org/10.5167/uzh-174039>
- Witschi, S. & Staffelbach, B. (2006, 11. April). Manager werden nicht im Hörsaal geboren. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 19.
- Staffelbach, B. & Lenzin, M. (2005, 5. Oktober). Wer bezahlt den Aufwand der Einheitskommandanten? Kommandoführung als Teamleistung mit hoher persönlicher Beteiligung. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 15.
- Bernard, U., Bamert, T. & Staffelbach, B. (2005, 2. November). Wer sich wo bewirbt: Ein Psychogramm der Wirtschaftsstudierenden. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 25.
- Staffelbach, B. (2004, 17. März). Berufliche Doppelaufgabe auf dem Prüfstand, *Neue Zürcher Zeitung*, S. 76.
- Staffelbach, B. (2004, 20. April). Karrieremanagement zwischen Organisationspolitik und Ich-AG. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 17. <https://doi.org/10.5167/uzh-174041>
- Staffelbach, B. (2003, 10. Juni). Der Teamgeist bleibt meist in der Flasche: Wunsch und Wirklichkeit im Verwaltungsrat. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 59. <https://doi.org/10.5167/uzh-174042>. Reprint: In NZZ Fokus Nr. 19 (2004, 19. März), Checks and Balances in Unternehmen, S. 47-48.
- Staffelbach, B. (1998, 15. Juni). Nachfragekonkurrenz zwischen Wirtschaft und Armee: Grenzen der Verjüngung militärischer Kader. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 11.
- Staffelbach, B. & Brenzikofer, B. (1998, 13. Mai). Mitarbeiterbeteiligung. *Schweizerische Handelszeitung*, S. 21. Reprint in: Handelszeitung (Hrsg.), Manager's Digest. Moderne Begriffe kurz erläutert, S. 52.
- Staffelbach, B. & Danell, P. (1998, 1. April). Kompetenzzentrum "Personal". *Schweizerische Handelszeitung*, S. 22. Reprint in: Handelszeitung (Hrsg.), Manager's Digest. Moderne Begriffe kurz erläutert, S. 59.
- Staffelbach, B. & Schön, R. (1998, 29. Januar). M&A und Personalmanagement. *Schweizerische Handelszeitung*, S. 20. Reprint in: Handelszeitung (Hrsg.), Manager's Digest. Moderne Begriffe kurz erläutert, S. 46.
- Staffelbach, B. (1997, 25. September). Personalmarketing. *Schweizerische Handelszeitung*, S. 18. Reprint in: Handelszeitung (Hrsg.), Manager's Digest. Moderne Begriffe kurz erläutert, S. 60.
- Staffelbach, B. & Würmli, S. (1997, 21. August). Downsizing-Management. *Schweizerische Handelszeitung*, S. 19. Reprint in: Handelszeitung (Hrsg.), Manager's Digest. Moderne Begriffe kurz erläutert, S. 19.
- Staffelbach, B. (1997, 14. August). Das Intranet im Rücken. *Schweizerische Handelszeitung*, S. 2.
- Staffelbach, B. & Bruggmann, M. (1997, 15. Mai). Leistungslöhne. *Schweizerische Handelszeitung*, S. 19. Reprint in: Handelszeitung (Hrsg.), Manager's Digest. Moderne Begriffe kurz erläutert, S. 41.
- Staffelbach, B. (1997, 6. Februar). Human Resource Management. *Schweizerische Handelszeitung*, S. 18. Reprint in: Handelszeitung (Hrsg.), Manager's Digest. Moderne Begriffe kurz erläutert, S. 33.
- Staffelbach, B. (1996, 17. Oktober). Betriebswirtschaftliche Ausbildung. *Schweizerische Handelszeitung*, S. 2.
- Staffelbach, B. (1996, 25. April). Ökonomik und Monetik. *Schweizerische Handelszeitung*, S. 2.
- Staffelbach, B. (1995, 12. Oktober). Humanvermögen. *Schweizerische Handelszeitung*, S. 4.

- Staffelbach, B. (1995, 1. September). Wegbereiter der Personallehre. Zum Tod von Professor Charles Lattmann. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 25.
- Staffelbach, B. (1995, 15. August). Führung als moralische Aufgabe: Einsatz von Kopf, Herz und Hand. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 24.
- Staffelbach, B. (1995, 23. März). Brennpunkt Qualifikation. *Schweizerische Handelszeitung*, S. 4.
- Staffelbach, B. (1992, 19. März). Der Mitarbeiter ist König: Konzepte und Methoden des Marketings im Personalmanagement. *Schweizerische Handelszeitung*, S. 10.
- Staffelbach, B. (1998, 4. März). Managementethik. *Schweizerische Handelszeitung*, S. 19. Reprint in: Handelszeitung (Hrsg.), Manager's Digest. Moderne Begriffe kurz erläutert, S. 50.
- Staffelbach, B. (1983, 6. Oktober). Weiterbildung - mehr als die Hälfte. *Schweizerische Handelszeitung*, S. 11.

Reviews and Editorials

- Staffelbach, B. (2019). "The Lucifer Effect: Understanding How Good People Turn Evil" by Philip Zimbardo. In: Frey, B. & Schaltegger, Ch. (Ed.). *21st Century Economics: Economic Ideas You Should Read and Remember* (p. 121-122). Cham: Springer. http://dx.doi.org/10.1007/978-3-030-17740-9_46
- Staffelbach, B. (2012, 7. März). Optimismus als Verzerrung: Irrational positive Einschätzungen [Rezension des Buches «The Optimism Bias: A Tour of the Irrationally Positive Brain», von T. Sharot]. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 31. <https://doi.org/10.5167/uzh-73166>
- Staffelbach, B. (2008, 23. Mai). Ethische Massstäbe für militärisches Handeln: Buch eines Berufsoffiziers und Theologen [Rezension des Buches «Militäretik: Theologische, menschenrechtliche und militärwissenschaftliche Perspektiven», von D. Baumann]. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 65. <https://doi.org/10.5167/uzh-9998>
- Staffelbach, B. (2008). Eine gute Intuition ist nicht immer logisch [Rezension des Buches «Bauchentscheidungen: Die Intelligenz des Unbewussten und die Macht der Intuition», von G. Gigerenzer]. *Die Unternehmung*, 62(5), 511–512 und *Neue Zürcher Zeitung* (2008, 6. September), S.79. <https://doi.org/10.5167/uzh-10018>
- Staffelbach, B. (2008, 27. Dezember). Die Situation übt grossen Einfluss aus [Rezension des Buches «Der Luzifer-Effekt: Die Macht der Umstände und die Psychologie des Bösen», von P. Zimbardo]. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 63. <https://doi.org/10.5167/uzh-10019>. Adaptierte Fassung: Staffelbach, B. (2013). Luzifer. In uns oder um uns? In B. Staffelbach (Hrsg.), HR Spotlights. Gedankenblitze zur Personalführung (S. 198-199). Zürich: NZZ Libro. [ISBN 978-3-03823-774-7](https://doi.org/10.1007/978-3-03823-774-7)
- Staffelbach, B. (2006). [Rezension des Buches «Macht, Ressourcen und Gewalt. Zur Komplexität zeitgenössischer Konflikte: Eine Agenten-basierte Modellierung», von A. Geller]. *Allgemeine Schweizerische Militärzeitschrift*, 176(11), 39.
- Staffelbach, B. (2001). Top-Arbeitgeber in der Schweiz (Vorwort). In Corporate Research Foundation (Ed.), *Top-Arbeitgeber in der Schweiz* (S. 9–10). Zürich: Orell Füssli.
- Staffelbach, B. (2000). [Rezension des Buches «Militärbetriebslehre: Betriebswirtschaftslehre der Streitkräfte», von O. Hahn]. *Allgemeine Schweizerische Militärzeitschrift*, 166(5), 49.
- Staffelbach, B. (1999). [Rezension des Buches «Quantitative und qualitative Personalanpassungsstrategien: Personalökonomische Analysen ihrer institutionellen Bedingtheit und ihrer Konsequenzen», von U. Backes-Gellner, L. Geil & M. Kräkel]. *Die Unternehmung*, 53(5), 375.
- Staffelbach, B. & Hilb, M. (1998). Ein Wegbereiter der Personallehre (Nachwort). In C. Lattmann (Hrsg.), *Wissenschaftstheoretische Grundlagen der Personallehre* (S. 215–217). Bern: Haupt.

- Staffelbach, B. (1997). [Rezension des Buches «Basel und das Gempfenplateau im Zweiten Weltkrieg», von H. Senn]. *Schweizer Soldat*, 71(2), 37.
- Staffelbach, B. (1997). [Rezension des Buches «Handbuch Rüstungsaltlasten», von D. Martinetz & G. Rippen]. *Allgemeine Schweizerische Militärzeitschrift*, 163(11), 41.
- Staffelbach, B. (1992). [Rezension des Buches «Philosophie - Splitter für das Management: 16 praktische Handreichungen für Führungskräfte», von H. Müller-Merbach]. *Die Unternehmung*, 46(2), 208–209.
- Staffelbach, B. (1991). [Rezension des Buches «La gestion du carrefour de l'économie et de l'éthique», von P. Dorthé]. *Die Unternehmung*, 45(3), 223–224.
- Staffelbach, B. (1986). [Rezension des Buches «Vom Geist und Stil des Hauses. Unternehmenskultur in Deutschland», von P. Zürn]. *Die Unternehmung*, 41(1), 87–88.
- Staffelbach, B. (1982). [Rezension der Dissertation «Konzernpersonalwesen multinational tätiger Unternehmungen in der Schweiz», von M. Hoenig]. *Mitteilungen Schweizerische Gesellschaft für Personalfragen (SGP)*, 18(3), 47–49.
- Staffelbach, B. (1981). [Rezension der Dissertation «Die Beschäftigung Leistungsbehinderter als Aufgabe des Personalwesens», von M. Stöckli]. *Mitteilungen Schweizerische Gesellschaft für Personalfragen (SGP)*, 17(4), S. 42-44 und *Neue Zürcher Zeitung* (1982, 20. Januar), S. 31.

Teaching Material

Readings & Presentations

- “Wer wird HRM-Millionär?”, learning quiz University of Zurich and University of Lucerne (2012-2026)
- HRM Practices, Lecture Master Level University of Zurich (2012-2016)
- Strategic HRM & Strategic Leadership, Lecture Master Level University of Zurich (2002-2013)
- Competence & Performance Management, Lecture Master Level University of Zurich (2002-2012)
- Leadership und Menschenführung, Lecture Master Level University of Zurich (1995-2001)
- Personalwirtschaft I (1992-2001), Personalwirtschaft II (1993-2001), Personalwirtschaft III (1997-2001) – all Lectures Master Level University of Zurich
- Basics & Principles in Human Resource Management, Lecture Bachelor Level, University of Zurich (1993-2015), Lecture Bachelor Level University of Lucerne (2017-2024)
- Personalwirtschaftslehre und HRM, Lecture Master Level University of Zurich (1988-1992)
- Human Resource Management, Executive Master of Business Administration (EMBA) University of Zurich (2002-2017)
- Ethics & Leadership, Executive Master of Business Administration (EMBA) University of Zurich (2012-2017)
- Corporate Culture, Ethics and Leadership, Executive Master of Business Administration (EMBA) University of Zurich (2003-2006)
- Human Resource Management und Managementethik, Management Weiterbildung University of Zurich (1995-2002)
- Core Competencies & Strategic Management, Management Weiterbildung University of Zurich (1994-2001)
- Wirtschafts- und Führungsethik, Executive Master of Business Administration (EMBA) Lucerne University of Applied Sciences and Arts (previously Höhere Wirtschafts- und Verwaltungsschule) (1994-2002)

- Strategisches Personalmanagement, Executive Master of Business Administration (EMBA) Lucerne University of Applied Sciences and Arts (previously Höhere Wirtschafts- und Verwaltungsschule) (1989-1993)
- Markt- und Meinungsforschung, Postgraduate Lehrgang für Verbands- und Nonprofit-Management, University of Fribourg (1991-1992)
- Handelsmarketing, Seminar, Lucerne University in Applied Sciences and Arts (previously Höhere Wirtschafts- und Verwaltungsschule) (1987-1991)
- Spezielle Marketingprobleme, Lecture and Seminar University of Fribourg (1987)
- Strategic Planning and Business Policy, Postgraduate Studies for Engineers and Architects, Lucerne University in Applied Sciences and Arts (previously Höhere Wirtschafts- und Verwaltungsschule) (1985-1988)
- Organization, Postgraduate Studies for Engineers and Architects, Lucerne University in Applied Sciences and Arts (previously Höhere Wirtschafts- und Verwaltungsschule) (1984-1988)

Case Study Collections

- Case Exercises Schindler Switzerland, Ebikon (2010-2016)
- Case Exercises von Roll Group, Zurich (1999-2000)
- Fallstudien Unternehmungsführung und -politik, Seminar University of Zurich (1995-1999)
- Fallstudien Personalwirtschaft, Seminar University of Zurich (1986-1998)
- Fallstudien Personalwesen, Seminar University of Zurich (1983-1987)

Case Studies

- Kernkraftwerk Mühleberg (2015): Strategic Human Resource Management in the context of the closure of a nuclear powerplant, Executive MBA University of Zurich. Zurich.
- Schindler (2014): Ethics and leadership in the context of world cup soccer 2014 in Brasil and olympic games in Rio de Janeiro 2016. Executive MBA University of Zurich and 4N6 Factory GmbH. Zurich.
- Schindler (2011): Business ethics and compliance in the context of Olympic Games in London 2012. Executive MBA University of Zurich and KPMG. Zurich.
- Grand Resort Bad Ragaz (2010): strategic workforce planning in the context of the total renovation of the "Grand Resort Bad Ragaz", Lehrstuhl für Human Resource Management University of Zurich. Zurich.
- Swiss & Lufthansa (2010): Strategic Human Resource Management in the context of the takeover of Swiss by Lufthansa. Lehrstuhl für Human Resource Management University of Zurich. Zurich.
- Von Roll Group (1999): Human Resource Management, Lehrstuhl für Human Resource Management, University of Zurich. Zurich.
- ASCOM (1994): Core Competencies and Strategic Human Resource Management in the context of a corporate redevelopment. Executive Education University of Zurich. Zurich.

Interviews

- Various interviews for national and regional TV- and Radio-Stations, namely SRF (Swiss Radio and Television).
- Staffelbach, B. (2026). HR ist gefragt wie nie zuvor». *PENSO* 7(3), S. 10-13.
- Staffelbach, B. (2023, 16. November). Die Welt ist adisziplinär, *Handelszeitung*, S. 41.
- Staffelbach, B. (2023). Wissen im Dienst der Humanitären Hilfe. *Oec Magazin Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät Universität Zürich*, Dezember, S. 13.
- Staffelbach, B. (2017). Schweizer HR-Barometer® - Ausgesprochene Kontinuität und Stabilität. *PersonalSCHWEIZ*, Februar, S. 6-9.

- Staffelbach, B. (2016). Ein Team ergänzt sich wie die Crew eines Formel-1-Rennstalls, *Oec Magazin Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät Universität Zürich*, Juni, S. 13-15.
- Staffelbach, B. (2013, 4. September). Wie viel Ethik braucht die Wirtschaft? *Journal, Die Zeitung der Universität Zürich*, S. 6-7.
- Staffelbach, B. (2012, 13. September). Leute wollen eine Perspektive. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 48
- Staffelbach, B. (2012). Was macht ein Prof den lieben langen Tag? *Oec Magazin Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Universität Zürich*, Mai 2012, S. 5-7.
- Staffelbach, B. (2011). Unter uns gefragt, *HR Today* (3).
- Staffelbach, B. (2011, 6. November). Paradigmawechsel im Hörsaal, *Neue Zürcher Zeitung*, S. B25.
- Staffelbach, B. (2008). 44 Fragen an den Kommandanten. *ARMEE aktuell*, November, S. 18-25.
- Staffelbach, B. (2008). Ordinarius und Brigadekommandant. *Allgemeine Schweizerische Militärzeitschrift* 174(11), S. 4-7.
- Staffelbach, B. (2007). Ich verstehe mich als Brückenbauer zwischen Wissenschaft und Praxis. *HR Today* 10(11), S. 22-23.
- Staffelbach, B. (2006). Motivation – Konsequenzen für Ausbildung und Einsatz in der Armee. Frühjahrstagung Militärakademie an der ETH Zürich, *Milak Schrift Nr. 6*, S. 55-65.
- Staffelbach, B. (2005, 16. November). Mitarbeiter wollen Leistungslöhne, *Neue Zürcher Zeitung*, S. 72.
- Staffelbach, B. (2001, 6. Juni). Ist ein MBA gleich MBA? *Neue Zürcher Zeitung*, S. 75.
- Staffelbach, B. (2000, 23. August). Es hapert an der Umsetzung, *Neue Zürcher Zeitung*, S. 67.

Miscellaneous

- Staffelbach, B. (2025). Die aktuellen Schritte der Universität Luzern. In *Luzerner Universitätsreden* (Hrsg.). 450 Jahre Wissenschaft und Bildung in Luzern, S. 37-40. Luzern: Rektorat.
- Staffelbach, B. (2024). Sich treu bleiben. *Semper-Post*, (März), 22-29
- Staffelbach, B. & Zihlmann, C. (2021). Die Miliz (-Armee) und die Bildungslandschaft (Brennt die Welt? Wie widmet sich die Schweizer Armee für die Zukunft?), (pp. 33-34). Luzern
- Staffelbach, B. (2020). Die mobile Artillerie der Schweiz. *Der Artillerist – Mitteilungen Artillerieverein Luzern*, 98(2+3)
- Staffelbach, B. (2019), Stadtluft macht frei; eine arbeitspsychologische Analyse: Inwiefern unterscheiden sich Beschäftigte in Schweizer Städten von denen der übrigen Schweiz? In Zygmunt, D., Habegger, B., Pflüger, S. & Schmid, M. (Hrsg.), *Liberales Antworten auf urbane Fragen: Ein Denk- und Arbeitsbuch* (S. 91-99). Zürich: Eigenverlag
- Staffelbach, B. (2013). Fallübung Kernkraftwerk Mühleberg. Zürich: *Institut für Betriebswirtschaftslehre*.
- Staffelbach, B. (2012), Milizparlament garantiert Vertretung des Volkes, *Civitas* (5), 26
- Staffelbach, B. (2011), Fallübung Bad Ragaz. Zürich: Institut für Betriebswirtschaftslehre.
- Staffelbach, B. (2011), Fallübung Schindler. Zürich: Institut für Betriebswirtschaftslehre.
- Staffelbach, B. (2011). Militärökonomische Bausteine. In P. T. Baltes (Hrsg.), *MILAK-Schrift: Vol. 11. Die Militärökonomie - Freund oder Feind des militärischen Entscheiders?* (S. 59). Birmensdorf: Militärakademie an der ETH Zürich.
- Staffelbach, B. (2010). Fallübung Swiss-Lufthansa. Zürich: Institut für Betriebswirtschaftslehre.

- Mahler, P. & Staffelbach, B. (2010). Bestraft der Arbeitsmarkt eine militärische Weiterbildung? *Sicherheitspolitische Information*, (2), 4–9. <https://doi.org/10.5167/uzh-35224>
- Staffelbach, B. (2009). Der Mensch als Ferrari: Die Zeitwelten im Management. *express*, (4), 10–13.
- Staffelbach, B. (2008). Bilder und Leitbilder. *Armee aktuell*, (1), 6–7.
- Staffelbach, B. (2006). Ökonomie ist nicht alles, aber ohne Ökonomie ist auch militärisch Alles nichts. *Sicherheitspolitische Information*, (3). <https://doi.org/10.5167/uzh-174040>
- Staffelbach, B. (2004). Ausbildung Armee XXI am Beispiel der Inf Br 4. *SOGAFLASH*, 14(1), 4–6.
- Staffelbach, B. (2003). Ethik und Betriebswirtschaft - ein Widerspruch? In P. Ulrich & M. Breuer (Hrsg.), *Berichte des Instituts für Wirtschaftsethik*: Nr. 100. Was bewegt die St. Galler Wirtschaftsethik? 14 Einschätzungen "von aussen" (S. 31–32). St. Gallen: Institut für Wirtschaftsethik.
- Staffelbach, B. (2003). Eine Strategie für die Universität. *UniLU Aktuell: Newsletter der Universität Luzern*, (4), 1.
- Staffelbach, B. (2001). Geld ist nicht die einzige Antriebskraft, *Leader – Organ der Schweizer Kaderorganisation*, (4), S. 4-5.
- Staffelbach, B. (2000). Genanalyse – vom Labor in die Lebenswelt. *unimagazin. Die Zeitschrift der Universität Zürich*, 9(2), 6–8.
- Staffelbach, B. (2000). Personalpolitik bei von Roll: Experiment zum Wissenstransfer. *Management & Uni Zürich*, (1), 3–4.
- Staffelbach, B. (2000). NIT und Lernen: Auswirkungen der neuen Informationstechnologien (NIT). *FORUM*, 10(39), 29–30.
- Staffelbach, B. (1998). Wirtschaftlichkeit der Kaderausbildung in der (Miliz-) Armee. *Sicherheitspolitische Information*.
- Staffelbach, B. (1998, 15. Februar). Taten statt Worte: Sonderausgabe für Prof. Dr. E. Rühli. *Schaffhauser Nachrichten*, S. 2.
- Staffelbach, B. (1995). Moral Leadership. In Daimler-Benz AG (Ed.), *Junges Forum: Verantwortung im Management* (S. 15–18). Stuttgart.
- Staffelbach, B. & Danell, P. (Ed.). (1994). Kooperationen und strategische Allianzen - Erfolgsfaktoren im wirtschaftlichen Aufschwung. Zürich: ETH.
- Staffelbach, B. & Sauter, E. (Ed.). (1993). *Management Weiterbildung an der Universität Zürich. Schrift zum Abschluss des 5. Zyklus. Managementpraxis III*. Zürich: Universität Zürich.
- Staffelbach, B. (1993). Menschliche Arbeit in wirtschaftlich schwierigen Zeiten. Kurzreferat anlässlich der Jubiläumsveranstaltung der Jörg Lienert Unternehmensberatung vom 8. Oktober 1993, Luzern.
- Staffelbach, B. (1988). Managementethik. *Mitteilungsblatt des Rektorates der Universität Zürich*, S. 10–13.
- Staffelbach, B. (1986). Unternehmungskultur? – Unternehmungskultur! *Mitteilungen des Institutes für Betriebs- und Regionalökonomie*, (10).
- Staffelbach, B. (1986). Multiple-Choice-Repetitorium zur Mitarbeiterführung. Zürich: Universität Zürich.
- Staffelbach, B. (1986). Unternehmungskultur. *Mitteilungen des Institutes für Betriebs- und Regionalökonomie*, (10), 2-6
- Staffelbach, B. (1985). Entwicklungen in der Betriebswirtschaftslehre. *Mitteilungen des Institutes für Betriebs- und Regionalökonomie*, (8), 2-5.
- Staffelbach, B. (1984). Einsatz und Leistungsbereitschaft als unternehmungs- und personalpolitische Aufgaben. In Robertson Associates AG & Universität Zürich (Ed.), *Einsatz und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter in der Zukunft* (S. 26-32). Zürich.

- Staffelbach, B. (1983). Strategisches Personalmanagement. In Institut für betriebswirtschaftliche Forschung & Robertson Associates AG (Ed.), Die Rolle des Personalleiters bei der strategischen Führung (S.33-38). Zürich.
- Staffelbach, B. (1982). Das Personalwesen in der Schweiz der 80er und 90er Jahre. Robertson Associates AG (Ed.), Das Personalwesen in der Schweiz der 80er und 90er Jahre (S. 12-13). Zürich.

Presentations Scientific Community

- *Humanitas Responsabilis*. Farewell Lecture University of Lucerne, Lucerne, 10.06.2026
- *Leadership in different organizational contexts*. Seminar University of Salamanca, Faculty of Economics and Business, IME Business School, Salamanca 28.04.2026
- *Leadership in different organizational contexts*. Vortrag anlässlich der Verleihung der Ehrendoktorwürde Universität Fribourg, Fribourg 14.11.2025
- *Mythen in der militärischen Führung*. Vorlesung im Rahmen der Ringvorlesung «Mythen in Management und Märchen» an der Universität St. Gallen, St. Gallen 10.05.2016
- *Führungskontext, Führungsversagen und Fehlverhalten*. Fachvortrag Wirtschaft & Recht Universität Luzern, Luzern, 11.05.2016
- *Fehlverhalten und Courage – analysiert anhand des Schweizer HR-Barometers*, Referat Tagung des Ausschusses Wirtschaftswissenschaft und Ethik im Verein für Socialpolitik, Frankfurt am Main, 01.03.2014
- *Konzentration der Kräfte als strategisches Prinzip*, Klausur Kultur- und Sozialwissenschaftliche Fakultät der Universität Luzern, Pilatus, 21./22.02.2014
- *Developing Human Resources – Lessons Learned from Changing Sides*. Keynote Speech. Annual Congress International Military Training Association (IMTA), Lucerne, 28.09.2010
- *Was bewegt Beschäftigte in der Schweiz?* Referat und Leitung Tagung der Universität Zürich und der ETH Zürich, Zürich, 18.11.2010
- *Militärökonomische Bausteine*, Referat, Frühjahrstagung Militärakademie ETH Zürich, 06.03.2010
- *Public Policy in der akademischen Lehre, Forschung und Beratung: Zukunftsperspektiven für die Schweiz*. Gruppenleitung. Konferenz der Universitäten Basel, Zürich und Luzern, Meggen, 15.05.2008
- *Bausteine und Funktionen der Militärökonomik*. Referat. 25. Jahrfeier der Gesellschaft für Militärökonomie e.V., Fürstenfeldbruck, 01.04.2006
- *Inwiefern impliziert die Bolognareform eine Neukonzeption von Lehrveranstaltungen?* Referat, Symposium ETH und Universität Zürich zu „Bologna – neue Zielsetzungen und Spielräume für den Hochschulunterricht“, Zürich, 14.03.2003
- *Ökonomik, Management und Corporate Governance*, Tagungsleitung, 65. wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Zürich, 10.-13.06. 2003
- *Genomanalyse im Personalmanagement*. Referat. Seminar „Handeln und Institutionen“ Universität Zürich, Kloster Ittingen, 19.04.2002
- *Genomanalyse in der betrieblichen Personalwirtschaft*. Referat. Sitzung „Ausschuss Wirtschaftswissenschaft und Ethik“ im Verein für Socialpolitik, Erfurt, 22.03.2002
- *Business Ethics as a Challenge in Education*, Keynote, Centennial Conference of the International Society for Business Education, Zürich, 30.07.2001
- *Genomanalyse und Personalselektion*, Arbeitstagung Forum für Gesellschaftsfragen bei der Hochschulen, Zürich, 11.12.2000 und 03.05.2001
- *Genomanalyse und ihre gesellschaftlichen Auswirkungen*, Arbeitstagung Universität Zürich und ETH Zürich, Zürich, 21.05., 27.09., 25.11.1999

- *Personalwirtschaftliche Aspekte des Wandels*, Interdisziplinärer Arbeitskreis „Mensch – Arbeit – Gesellschaft“ der Universität Zürich, Zürich, 29.06.1999
- *Braucht die Management-Forschung eine Personalökonomie?* Jubiläumsveranstaltung Institut für Betriebs- und Regionalökonomie, Hochschule für Wirtschaft Luzern, Luzern, 12.11.1999
- *Personalökonomik: theoretische Bausteine und praktische Konzepte*, Gastvorlesung Institut für Organisation und Personal Universität Bern, Bern, 01.04.1998
- *Moralische und ethische Fragen im Personalmanagement*, Vortrag am Institut für Wirtschaftswissenschaften der Technischen Universität Braunschweig, Braunschweig, 06.02.1997
- *Moral und Institutionen*, Arbeitstagung „Menschliches Handeln und Institutionen“ Universität Zürich, Möschberg, 15.05.1997
- *Personalpolitische Fragen in Lernenden Organisationen*, Referat Impulstagung „Lernende Organisation und Wissensmanagement“ Universität Zürich, Zürich, 17.10.1997
- Lehrstuhl Human Resource Management an der Universität Zürich, Referat Institut für betriebswirtschaftliche Forschung Universität Zürich, Zürich, 29.02.1996
- *Zum Nutzen empirischer Forschung in der Unternehmensethik*, Referat Ausschuss „Wirtschaftswissenschaft und Ethik“ im Verein für Socialpolitik, Universität Bayreuth, 09.05.1996
- *Arbeitszeitflexibilisierung und Beschäftigungspolitik*, ETH Zürich, Zürich, 01.07.1996
- *Arbeitszeitflexibilisierung*, Ethik-Zentrum Universität Zürich, Zürich 04.09.1996
- Personalwirtschaftliche Forschung und Lehre an der Universität Zürich, Institut für Angewandte Psychologie, Zürich, 14.11.1995
- *Gerechtigkeit bei der Verteilung der Arbeit*, Diskussionsleitung, Ethikzentrum der Universität Zürich, Zürich 01.12.1995
- *Gibt es in der BWL eine Personalökonomie?* Antrittsvorlesung Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Universität Zürich, Zürich, 21.02.1994
- *Unternehmensethik als Herausforderung*, Gastvortrag am Europa-Institut der Universität des Saarlandes, Saarbrücken, 25.05.1993
- *Arbeitszeitflexibilisierung aus betriebswirtschaftlicher Sicht*, Referat an der Herbsttagung der Schweizerischen Gesellschaft für Betriebswirtschaft, Bern, 15.10.1992
- *Managementethik: Ansätze und Konzepte aus betriebswirtschaftlicher Sicht*, Wirtschaftsethisches Kolloquium Zürich – Bern – St. Gallen, Zürich, 14.09.1992
- *Human Resource Management – Forschungsstand und -entwicklungen in den USA*, Referat Institut für betriebswirtschaftliche Forschung Universität Zürich, Zürich, 29.02.1992
- *Arbeitszeitflexibilisierung aus betriebswirtschaftlicher Sicht*, Rechts- und Staatswissenschaftliche Fakultät der Universität Zürich, Zürich, 16.01.1991
- *Moralische Organisationskulturen*. Seminar. Studienstiftung des deutschen Volkes, Heppenheim, 25./26.01.1991
- *Personalmanagement und neue Technologien*, Vorlesung Université de Fribourg, Fribourg, 11.01.1991
- *Führung und Philosophie*. Leiter Arbeitsgruppe. Sommeruniversität der Studienstiftung des deutschen Volkes, Molveno, 10.-21.09. 1990
- *Normes éthiques dans l'activité de l'entreprise*, conférence Université de Fribourg, Fribourg, 30.11.1990
- *Lenkung des persönlichen Verkaufs als Marketinginstrument*, Vorlesung. Université de Fribourg, Fribourg, 20.01.1988
- *Werte im Management*, Referat. Herbsttagung der Vereinigung schweizerischer Betriebswirtschaftler. Bern, 28.11.1986

As President of the University of Lucerne

Welcome Address and Introduction to conferences, workshops and events, namely the annual conference of the Swiss Society of Economics and Statistics (06.06.2024), Workshop of

the National Academies Science, Engineering, Medicine on «Aging, Functioning, and Rehabilitation» (16.02.2024); International Conference «Rights to a Future, Rights for a Child» (12.03.2024); Veranstaltung «Humboldt und/oder Berufsbildung?» (11.04.2024); Jubiläumsanlass «450 Jahre Wissenschaft und Bildung in Luzern» (22.05.2024); Eröffnung Fakultät für Gesundheitswissenschaften und Medizin (26.06.2023); International Human Rights Symposium (23.10.2023); Eröffnungsfeier Seniorenuniversität «Die Transformation des humanitären Handelns» (30.08.2021); Jubiläumsfeier «40 Jahre Institut für Jüdisch-Christliche Forschung (IJCF) und 50 Jahre Judaistik» (05.10.2021); Eröffnungsfeier «Urner Institut Kulturen der Alpen an der Universität Luzern in Altdorf» (29.02.2020); Swiss Public Health Conference «From Evidence to Public Health Policy and Practice» (02.09.2020); Eröffnung Themenrundgang «Weg der Universität Luzern» (01.10.2020); Vortragsreihe «Stürmische Zeiten» (11.09.2019); Tagung «Carl Spitteler – 100 Jahre Literaturnobelpreis 1919-2019» (14.09.2019); LUMACSS Launch Conference «Computational Social Sciences and Digital Skills» (11.11.2019); Security Talk «Women in Security – Die Bedeutung der Frauen für die Sicherheit» (14.11.2019); Launching Event for the WHO Collaboration Centre for Rehabilitation in Global Health Systems (04.04.2019); Gründungsfeier Institut für Wirtschaft und Regulierung (18.01.2019); XXIX World Congress of the International Association for the Philosophy of Law and Social Philosophy on «Dignity, Democracy, Diversity» (07.07.2019); Technical Meeting WHO Collaboration Centre for Rehabilitation in Global Health Systems «Rehabilitation 2030: A Call for Action» (28.11.2019); Symposium «Längeres Leben» (03.09.2018); Summer University «Building a Global Network for Sustainable Responsibility» (04.06.2018); Tagung «Gewalt – Herrschaft – Religion» (22.09.2017); Bildungsnetzwerk Medizin (27.06.2017); Valedictory Lecture Prof. Dr. Sir Anthony Kenny «Determinism, Freedom and Liberty» (26.04.2017); Conference «Energy Law and Economics» (07.04.2017); Tagung «Digitaler Aufbruch Schweiz» (27.01.2017); Veranstaltung «Im Herzen Europa(s): Schweiz – Universität – RWP (26.09.2017); Tagung «Menschenrechte und Religionen: Nichtstaatliche Akteure und ihr Verhältnis zu den Menschenrechten» (02.12.2016); Auftaktveranstaltung des universitären Forschungsschwerpunktes «Wandel der Familien im Kontext von Migration und Globalisierung» (21.11.2016); Ausstellung «Schweizer Juden – 150 Jahre Gleichberechtigung» (05.10.2016); Öffentliche Veranstaltung der Nationalen Ethikkommission im Bereich der Humanmedizin (NEK) zu «Genetische Eingriffe an menschlichen Embryonen» (20.10.2016), Eröffnung Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät (06.09.2016).

Presentations Communities for Business and for HRM

- *Sinn und Unsinn in der Arbeit? Erkenntnisse vom Schweizer HR-Barometer*. Input-Referat Netzerkanlass Artisana, Kursaal Bern, 12.11.2026
- *Erfolgsfaktoren*, Referat Geschäftsleitungsseminar Wirtschaft – Arbeit – Soziales, Sonnenberg Kriens, 02.07.2025
- *Teilzeitarbeit*, Referat im Rahmen Steuerungsgruppe Berufsbild 4.0, Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport, Bern 17.05.2022
- *Vergütungspolitik von VR und GL 2019*. Referat Medienkonferenz Swiss Institute of Directors, Zürich, 09.11.2019
- *Schweizer HR-Barometer 2018: «Integration und Diskriminierung»*. Präsentation (zusammen mit Grote, G. & Feierabend, A.) Forum Zürcher Gesellschaft für Personal-Management. Zürich. 02.10.2018
- *CRANET Studie – Die Schweiz im internationalen Vergleich*. Präsentation (zusammen mit Sender, A. & Schmid, A.). Forum Zürcher Gesellschaft für Personal-Management, Zürich, 23.03.2017
- *Vergütungspolitik von VR, GL und höherem Management*, Präsentation Studie (zusammen mit Sender, A. & Arnold, A.) anlässlich der Prämierung von beispielhaften Honorierungsmodellen, Swiss Institute of Directors, Luzern, 23.03.2017

- *Der ideale Mitarbeitende: What makes the difference*. Kurzreferat und Podiumsgespräch Zentralschweizer Wirtschaftsforum, Pilatus, 07.09.2017
- *Zeit im Management*, Keynote, 4. Schweizer Vergütungstag, Zürcher Gesellschaft für Personal-Management & HCM International, Luzern, 26.10.2016
- *Schweizer HR-Barometer 2016: «Loyalität und Zynismus»*. Präsentation (zusammen mit Grote, G.). Forum Zürcher Gesellschaft für Personal-Management, Zürich, 15.11.2016
- *HRM in Switzerland: People & Practice*. CRANET Studienbericht 2015. Präsentation (zusammen mit Sender, A. & Schmid, A.). Forum Zürcher Gesellschaft für Personalmanagement, Zürich, 06.05.2015
- *22 Jahre Lehrstuhl HRM UZH*. Referat Netzwerk Lehrstuhl HRM Universität Zürich, Zürich, 14.05.2014
- *Schweizer HR-Barometer 2014: «Arbeitserleben und Job Crafting»*. Präsentation (zusammen mit Grote, G.). Forum Zürcher Gesellschaft für Personal-Management, Zürich, 04.11.2014
- *Entwicklungen im HRM*, Inputreferat und Diskussion Jubiläumstagung «30 Jahre Jörg Lienert AG», Luzern, 09.11.2013
- *Womit befasst sich das Human Resource Management in 5 Jahren?* Referat International HRM-Group Universität St. Gallen, Murten, 29.01.2012
- *Braucht es ISO-Normen für das Human Resource Management?* Referat Informationsveranstaltung Schweizerische Normenvereinigung, Winterthur, 18.04.2012
- *Schweizer HR-Barometer 2012: «Fehlverhalten und Courage»*. Präsentation (zusammen mit Grote, G.). Forum Zürcher Gesellschaft für Personalmanagement, Zürich, 30.10.2012
- *Ethisches Verhalten am Arbeitsplatz*. Referat (zusammen mit Feierabend, A. & Jonker, P.). Netzwerk Lehrstuhl HRM Universität Zürich, Zürich, 07.11.2012
- *Der Schweizer HR-Barometer: Befunde und Perspektiven*, Referat Adecco AG, Thun, 27.01.2011
- *Schweizer HR-Barometer 2011: «Unsicherheit und Vertrauen»*. Präsentation (zusammen mit Grote, G.). Forum Zürcher Gesellschaft für Personalmanagement, Zürich, 23.03.2011
- *Schweizer HR-Barometer 2010: «Arbeitsflexibilität und Familie»*. Präsentation (zusammen mit Grote, G.). Forum Zürcher Gesellschaft für Personalmanagement, Zürich, 07.04.2010
- *Intelligenz durch Prozesse?* Referat Netzwerk Lehrstuhl HRM Universität Zürich, Zürich, 03.11.2010
- *Schweizer HR-Barometer 2009: „Mobilität und Arbeitgeberattraktivität“*. Präsentation (zusammen mit Grote, G.). Forum Zürcher Gesellschaft für Personalmanagement, Zürich, 28.04.2009
- *HRM im Turnaround: Persönliche Erfahrungen zur Personalpolitik zwischen Wissenschaft und Praxis*. Referat am Dreiländertreffen der Deutschen, Österreichischen und Schweizer Gesellschaft für Personal-Management, Jongny s/Vevey, 08.09.2009
- *Organisation und Einsatz einer Infanteriebrigade*. Referat. Rotary Club Luzern, Luzern, 11.02.2008
- *Miliz – In doppelter Mission*. Referat. Rotary Club Frauenfeld, Frauenfeld, 11.06.2008
- Lehrstuhl HRM Universität Zürich, Präsentation, Arbeitskreis Assessment Center, Zürich, 03.09.2007
- *HRM-Outsourcing*. Einführungsreferat. Herbsttagung „Outsourcing im HR-Management: Vom Modetrend zur strategischen Notwendigkeit“, Zürcher Gesellschaft für Personalmanagement, Zürich, 06.11.2007
- *Wie steht es um das Arbeitsklima in Schweizer Unternehmen?* Podiumsdiskussion. NZZ Executive, Zürich, 05.04.2006
- *Leistungslöhne: Lohn für Leistung*. Einführungsreferat. Herbsttagung „Leistungslöhne in der Schweiz“, Zürcher Gesellschaft für Personal-Management, Zürich, 09.11.2005

- *Zeit im Management*. Vortrag. Lions Club Zürich, Zürich, 24.03.2004
- *Zeit im Management*. Keynote. Verleihung CASH-Arbeitgeber-Award 2003, Zürich, 18.09.2003
- *Aktuelle Aufgaben des Human Resource Managements*. Impulsreferat. Dreiländertreffen der Deutschen, Österreichischen und Schweizer Gesellschaft für Personal-Management, Ebikon, 22.09.2003
- *Aktuelle Aufgaben des Human Resource Managements*. Referat. Mittagsforum Credit Suisse Financial Services, Zürich, 24.10.2003
- *Ethik im obersten Management – ein Widerspruch?* Referat. Executive Roundtable Cap Gemini Ernst & Young, Zürich, 09.07.2002
- *Rekrutierung von Verwaltungsräten*. Podiumsdiskussion, NZZ Executive, Zürich, 13.11.2002
- *Globale Märkte – lokales HRM*. Gruppenleitung. Seminar Verein Schweizerischer Kurse für Personalmanagement, Steckborn, 21.03.2001
- *E-HR meets old HR*. Referatsdialog mit Sabina Renggli. Management-Tagung, Pfäfersikon, 13.09.2001
- *Gehaltsmanagement: Trends, Ziele, Fallen*. Referat. Fachtagung Leistungs- und erfolgsorientierte Entlohnungssysteme, BDO Visura, Zürich, 02.10.2001
- *Personalprobleme im Spital: Incentive-Systeme*. Referat. Workshop Novartis AG & Kantonsspital Luzern, Basel, 30.10.2001
- *Trends im HRM*. Referat. Credit Suisse Private Banking, Horgen, 21.02.2000
- *Personalpolitik lernender Organisationen*. Referat. Rotary Club Winterthur, Kyburg, 19.04.2000
- *Neue Entwicklungen im Human Resources Bereich*. Referat. Seminar für HR-Mitarbeiter Bühler AG, Luzern, 08.05.2000
- *HR-Management als Change Agent?* Moderation. Forum Zürcher Gesellschaft für Personal-Management, Zürich, 23.05.2000
- *Entwicklungen im HRM*. Referat. Zürcher Gesellschaft für Personal-Management / Gruppe Zentralschweiz, Luzern, 06.06.2000
- *Kernfunktionen des HRM*. Referat. Jahrestagung Zürcher Gesellschaft für Personal-Management, Zürich, 27.06.2000
- *Gehaltsmanagement: Trends, Ziele, Fallen*. Referat. Fachtagung Leistungs- und erfolgsorientierte Entlohnungssysteme, Luzerner Zeitung & BDO Visura, Luzern, 19.09.2000
- *Spannungsfeld beruflicher Erfolg und Ethik?* Referat. Seminar „Persönlichkeitsmanagement – Führung der eigenen Person“ Universitätsseminar der Wirtschaft, Schloss Gracht, Erftstadt-Liblar bei Köln, 11.03.1999
- *Wertschöpfung durch Human Resources Management?* Referat. Forum Zürcher Gesellschaft für Personal-Management, Zürich, 26.05.1999
- *Gehaltsmanagement: Trends, Ziele, Fallen*. Referat. Fachtagung Leistungs- und erfolgsorientierte Entlohnungssysteme, Aargauer Zeitung & BDO Visura, Baden, 28.09.1999
- *Human Resources Management als Business*. Referat und Gruppenleitung. TOP-Seminar Schweizerische Kurse für Personalmanagement, Steckborn, 30.09.1999
- *Führungsethik in lernenden Organisationen*. Referat. Abbott Management Forum, Interlaken, 21.10.1999
- *Wertschöpfung mit Kopf, Herz und Hand*. Keynote. Mitgliederversammlung Verband Deutscher Maschinen- und Anlagebau e.V., Düsseldorf, 28.10.1999
- *Führung als moralische Aufgabe*. Vortrag. Kadermeeting Touring Club der Schweiz, Genève, 21.01.1998
- *Spannungsfeld beruflicher Erfolg und Ethik?* Referat. Seminar „Persönlichkeitsmanagement – Führung der eigenen Person“ Universitätsseminar der Wirtschaft, Schloss Gracht, Erftstadt-Liblar bei Köln, 11.03.1998
- *Gehaltsmanagement: Trends, Ziele, Fallen*. Referat. Fachtagung Leistungs- und erfolgsorientierte Entlohnungssysteme, Berner Zeitung & BDO Visura, Bern, 13.10.1998

- *HRM als wertschöpfender Kompetenzbereich*. Referat und Diskussion. Suva Management-Kolloquium, Wetzikon, 11.11.1998
- *Make-or-Buy-Entscheidungen im HRM. Outsourcing: Ziele, Formen Bedingungen*. Referat. Tagung Tages-Anzeiger und Zürcher Gesellschaft für Personal-Management: „Outsourcing im HRM“, Zürich, 23.11.1998
- *Mitarbeiterqualifikationssysteme*. Referat und Leitung Seminar. ETA SA Fabriques d'Ebauches, Muntelier-Löwenberg, 16.12.1998
- *Ethik und Wertwandel und ihr Einfluss auf die Führung von Mitarbeitern*. Referat und Seminarleitung. Intercompany-Seminar Daimler-Benz AG, Deutsche Bank AG, Siemens AG, Deutsche Shell AG, Baden bei Wien, 15.04.1997
- *Managerentlohnung: Ziele und Fallen*. Referat. Seminar Handelszeitung & Kienbaum und Partner, Zürich, 02.07.1997
- *Moral Leadership*. Referat und Gruppenleitung. Daimler-Benz Forum „Verantwortung im Management“, Lämmerbuckel, 08.-10.02.1996
- *Aktuelle Arbeitsmodelle*. Referat. Rotary Club Luzern, Luzern, 24.10.1996
- *Qualifizierung von Führungskräften – the State of the Art*. Referat. Jubiläumstagung „50 Jahre ASM (Arbeitgeberverband der Schweizer Maschinenindustrie) Kaderschule“, Winterthur, 06.11.1996
- *Human Resources als Wettbewerbsvorteil*. Referat. Business Apéro im Widder Hotel „Management morgen“, Zürich, 12.11.1996
- *Entwicklungen in der Management-Weiterbildung*. Referat. Rotary Club, Winterthur, 11.04.1995
- *Moral Leadership*. Referat und Gruppenleitung. Daimler-Benz Forum „Verantwortung im Management“, Lämmerbuckel, 28.-29.04.1995
- *Ethik - Wirtschaft – Führung*. Referat. Rotary Club Baden, Baden, 05.04.1994
- *Der Mensch als Engpass und Erfolgsfaktor für die Entwicklung der Unternehmen?* Referat. Unternehmerabend Plenum Innerschweiz, Luzern, 27.05.1994
- *Personalcontrolling*. Referat. Fachtagung „Personalcontrolling im Eidgenössischen Militärdepartement“, Schloss Münchenwiler, 27.06.1994
- *Entwicklungen in der Management-Weiterbildung*. Referat. Lions Club Luzern, Luzern, 19.09.1994
- *Ethik und Wirtschaft*. Referat. Zürcher Gesellschaft für Personalmanagement, Zürich, 26.04.1993
- *Menschliche Arbeit in wirtschaftlich schwieriger Zeit*. Referat. Jubiläums-Veranstaltung Jörg Lienert Unternehmensberatung, Luzern, 08.10.1993
- *Führungsethik*. Vortrag im Seminar „Führung von Mitarbeitern“, Universitätsseminar der Wirtschaft, Schloss Gracht, Erftstadt-Liblar bei Köln 22.09.1992
- *Unternehmensethik*. Vortrag im Seminar «Strategisches Personalmanagement», Universitätsseminar der Wirtschaft, Schloss Gracht, Erftstadt-Liblar bei Köln, 08.04.1991
- *Wirtschaftsethik als Orientierungshilfe?* Referat. Efficiency-Club Luzern, Luzern, 21.11.1990
- *Personalmanagement und Ethik*. Referat. Verband schweizerischer Kurse für Personalfragen, Zürich, 20.11.1989
- *Unternehmenskultur*. Referat. Tagung Höhere Wirtschafts- und Verwaltungsschule Luzern & ATAG Allgemeine Treuhand AG, Luzern, 02.09.1986
- *Einsatz- und Leistungsbereitschaft als unternehmungs- und personalpolitische Aufgaben*. Referat. Arbeitstagung Institut für betriebswirtschaftliche Forschung der Universität Zürich & Robertson Associates AG, Zürich, 13.09.1984
- *Personalmanagement - Strategisches Management*. Referat. Arbeitstagung Institut für betriebswirtschaftliche Forschung der Universität Zürich & Robertson Associates AG, Zürich, 28.09.1983

- *Die Stellung des Personalwesens in der Schweiz und seine Aufgaben in den 80er und 90er Jahren.* Referat. Arbeitstagung Institut für betriebswirtschaftliche Forschung der Universität Zürich & Robertson Associates AG, Zürich 07.10.1982

As Member of the Board of Directors Usego Hofer Curti AG & Bon appétit Group AG

- *Entwicklung Leitbild.* Seminarleitung. Top Management Bon Appétit Group AG, Bad Schauenburg, 04.03.2002, 15.04.2002, 22.04.2002
- *Sustainability und Balanced Scorecard.* Kolloquium. Verwaltungsrat und Unternehmensleitung Bon Appétit Group AG, Wien, 19./20.09. 2002
- *Sustainability.* Moderation. Seminar Unternehmensleitung Bon Appétit Group AG, Lenzburg, 21./22.05. 2001
- *Von der Managementethik zur Nachhaltigkeit.* Gruppenleitung. Managementmeeting Bon Appétit Group AG, Interlaken, 07./08.03. 2000
- *Entwicklung von Werten zu „Sustainability“.* Moderation Workshop Verwaltungsrat und Geschäftsleitung Bon Appétit Group AG, Berlin, 04.-06.05. 2000
- *Vision, Mission und Werte.* Seminarleitung. Kaderseminare Bon Appétit Group AG, Balsthal, 15./20./21.09.2000
- *Management und Ethik.* Seminarleitung. Managementseminar Hofer & Curti AG, Bad Horn, 18.05./22.06.1999

Presentations for Military Organizations

- *Privé-Abend* mit der Offiziersgesellschaft Campus Luzern, Luzern, 09.04.2026
- *Die Zusammenarbeit der Universität Luzern mit der Höheren Kaderausbildung der Armee.* Vortrag. Generalversammlung Kantonale Offiziersgesellschaft Luzern, Luzern 08.01.2025
- *Krisenresistente Führungskräfte: Zusammenarbeit Universität Luzern und Höhere Kaderausbildung der Armee.* Referat. Generalstabsschule, Kriens, 30.03.2023
- *Zum Einsatz von höheren Kadern.* Ansprache anlässlich der Entlassung der Offiziere und höheren Unteroffiziere aus der Armee, Militärdirektion des Kantons Zürich. Zürich, 22.08.2023
- *Intrinsisches und extrinsisches Engagement.* Schlussrede anlässlich der Entlassung der Offiziere und höheren Unteroffiziere, Justiz- und Sicherheitsdepartement des Kantons Luzern, Luzern, 21.12.2022
- *Zum Einsatz von höheren Kadern.* Keynote Offiziersentlassung und Begrüssung neuer Offiziere und höhere Unteroffiziere, Justiz- und Sicherheitsdepartement des Kantons Luzern, Luzern, 21.01.2019
- *Erwartungen an die Kulturen der Führung,* Inputreferat und Podiumsgespräch, Chance Miliz, Luzern, 05.11.2016
- *Mythen in der militärischen Führung.* Schlusswort am Traditionsanlass der Höheren Kaderausbildung der Armee, Luzern, 06.12.2016
- *Nebenwirkungen von Prämien und Beförderungen: Ergebnisse einer Studie bei den Berufsmilitärs der Schweizer Armee,* Rapport Armeeführung, Bern, 13.01.2016 (zusammen mit Bodenmann, H.)
- *Fähigkeitskonzeption C2 Schweizer Armee,* Input Workshop, Birmensdorf, 19.01.2016
- *Wehrsysteme,* Inputreferat und Podiumsdiskussion am Internationalen Herbstseminar «Welche Armee für welche Sicherheit» von «Chance Schweiz», Luzern, 28.09.2013
- *Allgemeine Wehrpflicht – ein alter Zopf?* Referat am «Tag Gesellschaft und Armee» der Offiziersgesellschaft des Kantons Solothurn, Solothurn, 16.05.2013
- *Facebook und Milizarmee.* Kurzreferat und Podiumsdiskussion Tagung «Chance Miliz», Luzern, 27.10.2012

- *Leitmotive: Militärische Bedeutung und persönliche Würdigung am Beispiel der Infanteriebrigade 4*, Referat mit Presserundfahrt der Militärdirektion des Kantons Solothurn, Balsthal, 07.07.2011
- *Change-Management in der Milizarmee: Menschen und Erfahrungen als Ressourcen*, Referat. Offiziersgesellschaft Grenchen und Umgebung, Grenchen 25.03.2010
- *Erfahrungen als Kommandant Infanteriebrigade 4*. Referat. Offiziersgesellschaft Solothurn, Solothurn, 13.03.2009
- *Bausteine der Militärökonomie*. Referat. Jahresabschluss ehemaliger Offiziere der Versorgungstruppen, Zürich, 04.12.2006
- *Truppe oder Human Resources?* Referat. Offiziersgesellschaft Zug, Zug, 10.11.2005
- *Wirtschaftlichkeit der Kaderausbildung in der Milizarmee*. Referat. Tagung Schweizerische Offiziersgesellschaft für junge Kader, Luzern, 12.11.2004
- *Zum Einsatz von Offizieren*. Ansprache. Beförderungsfeier Genie-Offiziersschule, Lenzburg, 12.10.2001
- *Wie führen wir in Veränderungsprozessen?* Impulsreferat. Seminar für Generalstabsoffiziere Feldarmeeekorps 2, Muntelier-Löwenberg, 22.10.2001
- *Wirtschaftlichkeit der Kaderausbildung in der Milizarmee*. Referat und Gruppenleitung. Stabs-, Führungs- und Generalstabslehrgang, Armee-Ausbildungszentrum, Luzern, 23.08.2000, 25.08.2000, 29.09.2000, 24.11.2000
- *Wirtschaftlichkeit der Kaderausbildung in der Milizarmee*. Referat. Militärische Führungsschule ETH Zürich, Zürich, 08.06.2000, 23.05.2001
- *Zivile und militärische Führung*. Seminarleitung. Führungslehrgang Felddivision 8, Aarau, 16.06.1999
- *Militärische Führungstechnik in der Wirtschaft*. Referat. Generalstabslehrgang, Stabs- und Kommandantenschulen, Nottwil, 08.09.1999
- *Wirtschaftlichkeit der Kaderausbildung in der Armee*. Referat. Allgemeine Offiziersgesellschaft Zürich und Umgebung, Zürich, 26.01.1998
- *Wirtschaftlichkeit der Kaderausbildung in der (Miliz-) Armee*. Referat. Stabs- und Führungslehrgang, Stabs- und Kommandantenschulen
- 31.03.1998, 02.04.1998, 02.11.1998, 04.11.1998, 24.03.1999, 23.04.1999, Nottwil
- 04.05.2001, 05.10.2001, 25.01.2002, Luzern
- *Militärische Führungstechnik in der Wirtschaft*. Referat und Gruppenleitung. Generalstabslehrgang, Stabs- und Kommandantenschulen, Nottwil, 07.09.1998
- *Kernkompetenzen moderner Führungskräfte*. Diskussionsleitung. Kommando der Stabs- und Kommandantenschulen, Morschach, 24.04.1997
- *Führung und Management, Armee und Wirtschaft*, Führungs- und Stabslehrgang, Stabs- und Kommandantenschulen, Morschach, 25.04.1997
- *Logistik*. Referat. Führungslehrgang Felddivision 8, Aarau, 03.06.1997
- *Militärische Führungstechnik in der Wirtschaft*. Referat. Führungs- und Generalstabslehrgang, Stabs- und Kommandantenschulen und Felddivision 8, Nottwil und Aarau, 11.06.1997, 19.06.1997
- *Armee und Wirtschaft*. Referat. Stabslehrgang, Stabs- und Kommandantenschulen, Oberkirch/Nottwil, 01.10.1997, 03.10.1997
- *Ökonomik militärischer Kaderausbildung*. Referat. Stab Felddivision 8, Stans, 21.11.1997
- *Doppelkarriere in Armee und Wirtschaft*. Referat. Jahresendrapport des Instruktionkorps der Materialtruppen, Thun, 19.12.1997
- *Vernetztes Denken*, Generalstabslehrgang. Referat. Stabs- und Kommandantenschulen, Nottwil, 19.06.1996
- *Management – Wirtschaft – Führung – Armee*. Referat. Armee Ausbildungszentrum, Luzern, 06.09.1996
- *Zivile und militärische Karriere aus betriebswirtschaftlicher Sicht*. Referat. Arbeitstagung der Konferenz der Kantonalen Militärdirektoren, Bern, 25.11.1994

- *Arbeits- und Sitzungstechnik*. Referat und Kursleitung. Zentralschule Felddivision 8, Aarau, 26.11.1992, 31.05.1994, 08.06.1995, 29.05.1997, 04.06.1999, 05.06.2001

As Brigade Commander

- *Professionalität in der Raumsicherung*. Ansprache. Jahresrapport Infanteriebrigade 4, Olten, 18.01.2008
- *Raumsicherung*. Referat. Strategieseminar Heer, Magglingen, 08.10.2008
- *Military Pictures*. Speech. Opening Ceremony „VIKING 08“, Swiss Armed Forces College, Luzern, 04.11.2008
- *Military Professionalism*. Speech. Closing Ceremony „VIKING 08“, Swiss Armed Forces College, Luzern, 13.11.2008
- *Reflexive Praxis*. Ansprache. Jahresrapport Infanteriebrigade 4, Olten, 19.01.2007
- *Fehler, Irrtümer und Entscheidungsfallen*. Ansprache. Jahresrapport Infanteriebrigade 4, Olten, 13.01.2006
- *Miliz in der Armee XXI*. Referat. Armee Ausbildungszentrum, Winkelried-Stiftung, Luzern, 06.03.2006
- *Laufbahnplanung Berufsoffizier – Milizoffizier*. Referat. Strategieseminar Heer, Serpiano, 19.10.2006
- *Bremskräfte effizienten Lernens*. Ansprache. Jahresrapport Infanteriebrigade 4, Olten, 28.01.2005
- *Arbeitszufriedenheit und Personalpolitik*. Referat. Strategieseminar Heer, Kreuzlingen, 16.03.2005
- *Effizienz der Kaderausbildung*. Ansprache. Jahresrapport Infanteriebrigade 4, Olten, 09.01.2004
- *Armee XXI: Erfahrungsbericht eines aktiven (Miliz-) Brigadekommandanten*. Referat. Herbsttagung „Chance Miliz“, Luzern, 23.10.2004
- *Führung im Wandel: Erfahrungen eines aktiven (Miliz-) Brigadekommandanten und Reflexionen eines Betriebswirtschafter*. Referat Jahreskonferenz Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport (VBS), Schwarzenburg, 05.11.2004
- *Wirtschaftlichkeit der Kaderausbildung in der Milizarmee*. Referat. Einführungskurs Infanteriebrigade 4, Luzern, 19.08.2003, 26.08.2003

Presentations for Public Organizations, Events & Interviews

- *Führung in unterschiedlichen Gebieten: Gemeinsamkeiten und Unterschiede*. «Junge Talente in Verantwortung», Lassalle Institut, Lucerne, 02.06.2026
- *The Making of a University*. Speech. Zurich Association for Personnel Management, Zurich, 09.05.2025
- *Opening Address*, European Youth Parliament, Lucerne, 27.04.2024
- *Was motiviert Menschen?* Vortrag. Kantonsschule Sursee, Luzern, 06.05.2024
- *Leadership: Persönliche Erfahrungen im Kontext von Wissenschaft und Praxis*. Keynote. International Conference on Theology and Leadership. Lucerne, 20.06.2024
- *The Significance of Connections. Presentation and discussion*. Association Norway-Switzerland. University of Lucerne, 26.11.2024
- *Leadership: Persönliche Erfahrungen im Kontext von Wissenschaft und Praxis. Schlussreferat*. CAS Decision Making and Leadership. Luzern, 28.10.2022
- *Vita activa – vita contemplativa*. Abendgespräch mit der Jesuitenkommunität Bad Schönbühl, Edlibach, 20.11.2022
- *Betriebswirtschaftslehre und Human Resource Management als Wissenschaften*. Gastvortrag Kantonsschule Uri, Altdorf, 25.02.2019
- *Festansprache Maturafeier* Kantonsschule Uri, 19.06.2019

- *Research Collaboration*, Panel discussion. Europaforum Luzern, Luzern, 04.12.2019
- *Lernen und Werden, Belehren und Benoten*. Festrede anlässlich der Prämierung der besten Maturaarbeiten, Luzern, 06.03.2018
- *Festansprache Maturafeier* Kantonsschule Wohlen, Wohlen, 23.06.2018
- *Festansprache Maturafeier* Kantonsschule Sursee, Sursee, 22.06.2018
- *Betriebswirtschaftslehre und Human Resource Management als Wissenschaften*. Referat Senioren-Akademie Seegemeinden, Hertenstein, 16.08.2018
- *Betriebswirtschaftslehre und Human Resource Management als Wissenschaften*. Festreferat Eröffnungsfeier des neuen Studienjahres der Seniorinnen- und Senioren-Universität, Luzern, 11.09.2017
- *Wirtschaftsethik*. Vortrag. Rotary Club Willisau, Ebersecken, 24.05.2016
- *Human Resource Management an Universitäten*. Keynote. Dies Academicus Universität Luzern. Luzern, 10.11.2016
- *Betriebswirtschaftslehre und Human Resource Management als Wissenschaften*, Vortrag. Kantonsschule Büelrain, Winterthur, 08.04.2014
- Keynote speech, Graduation Ceremony Faculty of Business, Economics and Informatics, University of Zurich, 03.12.2014, 10.12.2014
- *Betriebswirtschaftliche Führungsphilosophien*, Impulsreferat Tagung Avenir Suisse, Zürich, 07.02.2013
- *Mitarbeiterbefragung, was nun?* Referat Tagung Spitaldirektion Universitätsspital Zürich, Wolfsberg/Ermatingen, 28.06.2013
- *Den Menschen wieder ins Zentrum rücken*. Referat. Herbsttagung CH-Q Schweizerisches Qualifikationsprogramm zur Berufslaufbahn, Zürich, 12.11.2010
- *Unternehmens- und Menschenführung in der Theorie*, Referat am Kaderseminar des Kantons Thurgau, Arbon, 03.09.2009
- *Sicherheitspolitik umfassend verstanden*. Kolloquium Unternehmerforum Lilienberg, Ermatingen, 20.08.2007
- *Vom Lehren zum Lernen*. Referat. Arbeitsstelle für Hochschuldidaktik, Zürich, 23./30.06.2004
- *Zeit im Management*. Ansprache im Rahmen der Jubiläums-Diplomfeier des Nachdiplomstudiums Unternehmensführung der Hochschule für Wirtschaft der Fachhochschule Zentralschweiz, Luzern, 03.12.2004
- *Strategien von Universitäten*. Kolloquium. Regierungsrat des Kantons Luzern, Menzberg, 07.03.2002
- *Warum Mediziner betriebswirtschaftliche Kenntnisse haben sollten*. Referat. Universitätsklinik Zürich, Departement für Frauenheilkunde, Zürich, 27.01.2000
- *Grundlagen eines unternehmensbezogenen Ethikcode*. Referat. Seminar „Unternehmensethik als Erfolgsbasis“, Lassalle-Haus Bad Schönbrunn, Edlibach/Zug 09.05.2000
- *Krisenmanagement im internationalen Verbund*. Gruppenleitung. Strategische Führungsausbildung der Schweizerischen Bundesverwaltung, Schwarzenburg, 25./26.05.2000
- *Work-Life Balance*. Moderation. Arbeitstagung Kommunikationsnetz Wirtschaft – Universität Zürich, Zürich, 10.11.2000
- *Informatisierung der Wirtschaft*. Moderation. Kolloquium Forum für Gesellschaftsfragen beider Hochschulen, Zürich, 19.11.1999
- *Stabstätigkeit und Führungsrhythmus*. Panel. Strategische Führungsausbildung der Schweizerischen Bundesverwaltung, Schwarzenburg, 29.11.1999
- *Wirtschafts- und Führungsethik*. Referat. Höhere Fachschule für Tourismus, Samedan, 20.03.1998, 21.03.1997, 15.03.1996
- *Management Weiterbildung*. Referat. Ehemalige Management Weiterbildung Universität Zürich, Zürich, 19.05.1998
- *Flexibilisierung der Arbeit – Chancen, Herausforderungen und Probleme*. Referat. Intensivfortbildung für die Berufsschullehrerschaft des Kantons Zürich, Schloss Greifensee, 31.08.1998

- *Arbeitsplätze – Arbeitsmärkte*. Podiumsgespräch, Zentrum Karl der Grosse, Zürich, 27.05.1997
- *Informationsrevolution*. Gruppenleitung. Strategische Führungsausbildung Schweizerische Bundesverwaltung, Bern, 23.-26.06.1997
- *Moral Leadership?! Referat*. Kontaktgespräch Höhere Wirtschafts- und Verwaltungsschule Luzern, Luzern, 13.03.1996
- *Controlling: Inhalte und Wirkungen am Beispiel des Personalcontrolling*. Referat. TQM-Committee Kantonsspital Luzern, Luzern, 01.04.1996
- *Zivile contra militärische Karriere*. Referat. Zentralschweizer Handelskammer, Luzern, 05.12.1995
- *Personalpolitik im Spannungsfeld der veränderten Wirtschaftslage*. Referat. Verein Ehemalige der Kantonsschule Hottingen, Zürich, 28.01.1993
- *Führungsethik*. Referat. Ehemalige Management Weiterbildung Universität Zürich, Zürich, 06.10.1993
- *Ethisch-moralische Normen im Personalmanagement*. Vorlesung im Rahmen der Ringvorlesung „Grenzen im Personalmanagement“ Universität Zürich, Zürich, 20.02.1992
- *Wirtschaftsethik, Führungsethik: Standardargumente pro und contra; Die Unternehmung als Wirtschaftsgemeinschaft verschiedener Interessengruppen; Ethische Alltagstheorien; Was heisst «Ethik als praktische Führungsaufgabe?»*, Inputreferate Tagung «Ethik in der Wirtschaft – praktische Führungsaufgabe», Evangelischer Kirchenrat des Kantons Thurgau, Schloss Freudenfels, Eschenz, 14.05.1992
- *Managementweiterbildung: Stand und Entwicklung*. Referat. Ehemalige Management Weiterbildung Universität Zürich, Zürich, 03.07.1992
- *Management-Ethik*. Referat mit Diskussion. Gesellschaft Berner BetriebsökonomInnen, Bern, 20.10.1992
- *Ethik im Handel*. Vorlesung. Ringvorlesung „BWL des Handels“ Universität Zürich, Zürich, 30.04.1991
- *Hindernisse bei der Implementierung von Konkurrenzstrategien*. Referat. Seminar Verkehrsverband Zentralschweiz, Horw, 20.03.1987
- *Personalmanagement – Strategisches Management*. Vorlesung. Ringvorlesung „Personalmanagement“, Universität Zürich, Zürich, 30.10.1984

As President of the University of Lucerne

- *Die Schritte der heutigen Universität Luzern*, Luzern, 22.05.2024
- *Festansprachen* Dies Academicus Universität Luzern, Luzern 02.11.2023, 03.11.2022, 04.11.2021, 05.11.2020, 07.11.2019, 08.11.2018, 02.11.2017, 10.11.2016
- Jahresberichte 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023. Präsentation. Regierungsrat des Kantons Luzern; Kommission Erziehung, Bildung, Kultur und Kommission Planung und Finanzen des Kantonsrates des Kantons Luzern
- *Die Universität Luzern: Rückblick – Einblick – Ausblick*. Präsentation. IBW-Club (Institut für Betriebswirtschaft, Universität Zürich). Luzern, 28.05.2024
- *Universität Luzern – Vision und Strategie*. Keynote. Gründungsversammlung Beirat Universität Luzern, 10.05.2022
- *Die Universität Luzern: Rückblick – Einblick – Ausblick*. Keynote. The International Circle Zug, Luzern, 28.09.2022
- *Die Universität Luzern: Rückblick – Einblick – Ausblick*. Präsentation und Diskussion. Klausur Regierungsrat Kt. Luzern, Meggen, 05.03.2020
- *Die Universität Luzern: Rückblick – Einblick – Ausblick*. Referat und Diskussion. Bildungsdirektoren-Konferenz Zentralschweiz, Zug, 18.09.2020
- *Die Universität Luzern: Rückblick – Einblick – Ausblick*. Vortrag. Rotary Club Luzern, Luzern, 20.08.2018
- *Die Universität Luzern: Vision und Strategie*. Aussprache Bildungsdirektoren-Konferenz Zentralschweiz, Luzern, 10.03.2017

For the International Committee of the Red Cross (ICRC)

- *IKRK – Organisation, Einsätze, Erfahrungen.* Vortrag. Lions Club Luzern, Luzern, 17.11.2025
- *IKRK: Auftrag, Einsätze und Herausforderungen 1863-2025.* Vortrag. Kiwanis Kilchberg-Rüschlikon, Kilchberg, 04.09.2025
- *IKRK: Auftrag, Einsätze und Herausforderungen 1863-2025.* Vortrag. Inner Wheel Luzern, Luzern, 19.03.2025
- *IKRK: Auftrag, Einsätze und Herausforderungen 1863-2023.* Vortrag. Rotary Club Konolfingen, Konolfingen, 12.12.2024
- *IKRK: Auftrag, Einsätze und Herausforderungen 1863-2023.* Vortrag. Rotary Club Nidwalden, Hergiswil, 04.09.2023
- *IKRK: Auftrag, Einsätze und Herausforderungen 1863-2022.* Präsentation. E-Rotary Zürich, digital, 21.11.2022
- *Organisation des IKRK und seine Einsätze in der Ukraine.* Referat. Alumni EMBA Universität Zürich, Zürich, 24.06.2022
- *IKRK: Auftrag, Einsätze und Herausforderungen 1863-2021.* Vortrag Rotary Club Luzern, Luzern, 27.09.2021
- *Das IKRK.* Referat. Netzwerk Center für Human Resource Management, Luzern, 28.10.2020
- *Das Mandat und die Einsätze des IKRK.* Referat. Rotary Club Bern Bubenberg, Bern, 12.03.2019
- *Das Mandat und die Einsätze des IKRK.* Referat. Rotary Club Seetal, Emmen, 16.01.2018
- *Das Mandat und die Einsätze des IKRK.* Referat. Rotary Club Solothurn, Solothurn, 13.06.2016
- *Leadership – Expériences personnelles.* Discours. Séminaire du Comité International de la Croix Rouge, Versoix, 18.06.2014
- *Das Mandat und die Einsätze des IKRK.* Vortrag. Offiziersgesellschaft Zürichsee, rechtes Seeufer, Küsnacht, 03.12.2013

Special Speeches

- Laudatio für Korpskommandant Thomas Süssli anlässlich seiner Verabschiedung als Chef der Armee, Luzern, 27.11.2025
- Ansprache zum 70. Geburtstag des Lions-Club Ulm/Neu-Ulm. Ulm, 21.06.2025
- Semper Fidelis. Festrede am Neujahrskommers der Studentenverbindung Semper Fidelis Luzern. Luzern, 28.12.2023
- Laudatio für den Luzerner Regierungsrat Marcel Schwerzmann anlässlich seiner Verabschiedung als Präsident des Universitätsrates der Universität Luzern, Luzern, 22.06.2023
- Laudatio für Dr. Peter Maurer anlässlich seiner Verabschiedung als Präsident des Internationalen Komitees vom Roten Kreuz, Genf, 04.07.2022
- Rede als Ehrengast zur Inthronisation des Zunftmeisters der Wey-Zunft, Luzern, 06.01.2018
- Sich treu bleiben. Festrede an der St. Sebastians-Feier der Stadtschützen Olten, Olten 21.01.2018
- Laudatio für Doris Russi Schurter anlässlich ihrer Verabschiedung als Präsidentin des Universitätsvereins der Universität Luzern, Luzern, 20.03.2018
- Laudatio für Prof. Dr. Bettina Heintz, Universität Luzern, anlässlich ihrer Emeritierung, Luzern, 11.05.2017,
- Rede zum Tod von Prof. Dr. Dr. h.c. Jan S. Krulis-Randa, Zürich, 15.06.2015
- Rede als Ehrengast Zürcher Sechseläuten 2014, Letzi-Zunft, Zürich, 29.04.2014

- Laudatio für Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Norbert Thom, Universität Bern, anlässlich seiner Emeritierung, Bern, 03.02.2012
- Laudatio für den Luzerner Regierungsrat Toni Schwingruber anlässlich seiner Verabschiedung als Präsident des Universitätsrates der Universität Luzern, Luzern, 29.06.2011
- Laudatio für Prof. Dr. Rolf Wunderer, Universität St. Gallen, anlässlich seiner Ernennung zum Ehrenmitglied der Zürcher Gesellschaft für Personalmanagement, Zürich, 01.04.2008

Teaching Executive Education

- Executive Master of Business Administration (EMBA), University of Zurich, "*Human Resource Management*" (3-day module), 2017, 2016, 2015, 2014, 2013, 2012, 2011, 2010, 2009, 2008, 2007, 2006, 2005, 2004, 2003, 2002.
- Executive Master of Business Administration (EMB), University of Zurich, "*Ethics & Leadership*" (3-day module, with Steiger, R.), 2017, 2016, 2015, 2014, 2013, 2012.
- Executive Master of Business Administration (EMBA), University of Zurich, "*Corporate Culture, Ethics and Leadership*" (3-day module, with Steiger, R.), 2006, 2005, 2004, 2003.
- Executive Master of Business Administration (EMBA), University of Zurich, "*Psychologische Grundlagen des Managements. Self-Management*" (3-day module, with Gudela, G. & Kiechl, R.), 2003, 2002, 2001.
- Executive Master of Business Administration (EMBA), University of Zurich, "*International Human Resource Management*" (3-day module, with Schuler, R. & Jackson, S.), 2003.
- Executive Master of Arts Administration (EMAA), University of Zurich, Module "*Human Resource Management*" (3 days, with Sir Peter Jonas), 2013, 2011, 2009, 2007, 2005.
- Master of Advanced Studies (MAS) in Security Policy & Crisis Management, ETH Zurich: Corporate Culture, Ethics, and (Strategic) Leadership, Module "*Ethics and Decision-Making*", 2005.
- Management Weiterbildung, University of Zurich, "*Human Resource Management und Managementethik*" (3-day module, with Keller, A.), 2002, 2001, 2000, 1999, 1998, 1997, 1996, 1995.
- Management Weiterbildung, University of Zurich, "*Core Competencies & Strategic Management*" (3-day module, with Rühli, E.), 2001, 2000, 1999, 1998, 1997, 1996, 1995, 1994.
- Management Weiterbildung, University of Zurich, Course "*Probleme und Instrumente des Strategic Human Resource Managements*" (07.03.1991)
- Certificate of Advanced Studies (CAS) für Verwaltungsräte, Swiss Board School University of St. Gallen: "*HR Governance und HRM am Beispiel des IKRK*", 2022, 2021, 2020, 2019, 2018, 2017.
- Executive Master of Business Administration (EMBA) Lucerne University of Applied Sciences and Arts (previously Höhere Wirtschafts- und Verwaltungsschule), "*Wirtschafts- und Führungsethik*", (je 1 Tag) 1994, 1996, 1997, 1998, 2000, 2001, 2002.
- Executive Master of Business Administration (EMBA) Lucerne University of Applied Sciences and Arts (previously Höhere Wirtschafts- und Verwaltungsschule), "*Strategisches Personalmanagement*", Seminar, (je 1 Tag) 1989, 1990, 1991, 1992, 1993.
- Postgraduate Lehrgang für Verbands- und Nonprofit-Management, University of Fribourg: Modul "*Markt- und Meinungsforschung*", 1991, 1992.
- Führungsnachdiplom KV Business School Zürich. "*Ethische Anforderungen und Entscheidungsfindung in Betrieb und Unternehmung*" (je 2 Tage), 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001.
- Weiterbildungsseminar Kaderschule Zürich, Seminar "*Unternehmensethik*", 02.12.1996

- Kammerschule Zürich, Kurs «Personalmanagement», 12.02.1988
- Höhere Fachschule der Schweizerischen Treuhand- und Revisionskammer, «*Betriebsberatung*», 1988, 1990
- Postgraduate Studies in “*Strategic Management and Business Policy*” for Engineers and Architects, Lucerne University in Applied Sciences and Arts (previously Höhere Wirtschafts- und Verwaltungsschule), “*Strategic Planning and Business Policy*”, 3-day module, 1988 (3 times), 1987 (3 times), 1986 (2 times), 1985 (2 times) and “*Organisation Theory*”, 3-day module, 1988 (3 times), 1987 (3 times), 1986 (twice), 1985 twice), 1984 (once).

Program development in collaboration with the **International Committee of the Red Cross (ICRC)**:

- Certificate of Advanced Studies (CAS) in “*Leading by Example*” (2017, with Rutishauser, L. & May, F.)
- Certificate of Advanced Studies (CAS) in “*Leading High-Performing Multidisciplinary Teams*” (2017, with Rutishauser, L. & May, F.)
- Certificate of Advanced Studies (CAS) in “*Leading Complex Organizations and Transformations*” (2017, with Rutishauser, L. & May, F.)
- Master of Advanced Studies (MAS) in “*Humanitarian Leadership*” (2018, with Knobel, Th. & May, F.)

Program development in collaboration with the **Swiss Armed Forces College**

- Certificate of Advanced Studies (CAS) in “*Decision Making and Leadership*” (2017/18, with Wegmann, R., Kilchmann P. & Keller, D.)
- Certificate of Advanced Studies (CAS) in “*Decisive Leadership*” (2021, with Hofstetter, P. & Seewer, G.)
- Certificate of Advanced Studies (CAS) in “*Human Factors in Leadership*” (2017/18, with Wegmann, R., Kilchmann P. & Keller, D.)
- Certificate of Advanced Studies (CAS) in “*Information Management and Leadership*” (2017/18 with Wegmann, R., Kilchmann P. & Keller, D.)
- Master of Advanced Studies (MAS) in “*Effective Leadership*” (2017/18, with Wegmann, R., Kilchmann P. & Keller, D.)

Program development on behalf of the Faculty of Business, Economics and Informatics, University of Zurich and of the President of the University of Zurich

- *Executive Master of Arts Administration (EMAA)*, University of Zurich (2001-2003, member planning committee)
- *Executive Master of Business Administration (EMBA)*, Faculty of Business, Economics and Informatics, University of Zurich (1998-2000, head planning committee)

Teaching Doctoral Studies

University of Lucerne

- Centre for Human Resource Management (CEHRM). *Doctoral Research Seminar in Human Resource Management*: spring semester 2025 (with Annen, H. & Sapegina, A.), fall semester 2024 (with Collings, D. & Sapegina, A.), spring semester 2024 (with Smale, A. & Sapegina, A.), fall semester 2023 (with Collings, D. & Sapegina, A.), spring semester 2023 (with Davoine, E. & Feierabend, A.), fall semester 2022 (with Jackson, S., Schuler, R. & Feierabend, A.), spring semester 2022 (with Annen, H. & Feierabend, A.), fall semester 2021 (with Debus, M. & Feierabend, A.), spring semester 2021 (with Aulich, E.-M. & Feierabend, A.), fall semester 2020 (with Feierabend, A.), spring semester 2019 (with Farndale, E., Brewster, Ch., Sender, A. & Feierabend, A.), fall semester 2019 (with

Jackson, S., Schuler, R. & Feierabend, A.), spring semester 2018 (with Fulmer, I. & Feierabend, A.), fall semester 2018 (with Jackson, S., Schuler, R. & Feierabend, A.), spring semester 2017 (with Schmid, L. & Feierabend, A.), fall semester 2017 (with Jackson, S., Schuler, R. & Feierabend, A.)

- Centre for Human Resource Management (CEHRM). *Research Seminar in HRM*: fall semester 2025 (with Jacob, N. & Kost, S.), spring semester 2025 (with Bozkurt Umur, I., Debus, M., Hirschi, A. & Naemi, J.), fall semester 2024 (with Braun, V., Schmitt, J. & Sapegina, A.), spring semester 2024 (with Kost, S., Zihlmann, C., Morard, M. & Sapegina, A.), fall semester 2023 (with Osterfeld, M., Meyer, D., Jacob, N., Pletscher, M., Zihlmann, C., Igic, I. & Sapegina, A.).
- Faculty of Economics and Management. *Research Seminar in Economics* (with Lüchinger, S., Oechslin, M., Schaltegger, Ch., Schmid, L., Brandes, L., & Hofstetter, R.): fall semester 2016, spring semester 2017, fall semester 2017, spring semester 2018, fall semester 2018, spring semester 2019, fall semester 2019, spring semester 2020, fall semester 2020, spring semester 2021, fall semester 2021, spring semester 2022, fall semester 2022, spring semester 2023.

University of Zurich

- Chair in Human Resource Management. *Doctoral Research Seminar in Human Resource Management*: Spring semester 2016 (with Feierabend, A.); fall semester 2015 (with Brewster, Ch. & Feierabend, A.), spring semester 2015 (with Soiron, R. & Feierabend, A.), fall semester 2014 (with Sparrow, P., Sender, A. & Morf, M.), spring semester 2014 (with Soiron, R., Feierabend, A.), fall semester 2013 (with Jackson, S., Schuler, R. & Feierabend, A.), spring semester 2013 (with Feierabend, A.), fall semester 2012 (with Feierabend, A.), fall semester 2011 (with Aulich, E.-M.), spring semester 2011 (with Aulich, E.-M.), fall semester 2010 (with Aulich, E.-M.), spring semester 2010 (with Aulich, E.-M.), fall semester 2009 (with Aulich, E.-M.), spring semester 2009 (with Aulich, E.-M.), fall semester 2008 (with Aulich, E.-M.), spring semester 2008 (with Nardei, E.-M.), Sommersemester 2007 (with Nardei, E.-M.), Wintersemester 2003/04 (mit Bernard, U.), Sommersemester 1997, Wintersemester 1996/97, Wintersemester 1995/96, Sommersemester 1995 (mit Keller Pfrunder, A.), Wintersemester 1994/95 (mit Keller Pfrunder, A.).
- Department of Business Administration. *Business Research Colloquium*: spring semester 2016, fall semester 2015, spring semester 2014, fall semester 2014, spring semester 2014, fall semester 2013, spring semester 2013, spring semester 2012, spring semester 2011, fall semester 2010.
- Department of Business Administration. *Business Economics Research Seminar* (with Backes-Gellner, U., Dietl, H., Franck, E. & Schenker-Wicki, A. & Schulze, A.): spring semester 2016, fall semester 2015, spring semester 2015, fall semester 2014, spring semester 2014, spring semester 2013.
- Institute for Strategy and Business Economics. *Business Research Colloquium*: spring semester 2010, fall semester 2009, spring semester 2009, fall semester 2008, spring semester 2008, fall semester 2007, summer semester 2007, winter semester 2006/07, summer semester 2006, winter semester 2005/06, summer semester 2005, winter semester 2004/05, summer semester 2004.
- Institute for Research in Business Administration. *Business Research Colloquium* (with M. Osterloh, E. Rühli, S. Sachs & H.P. Wehrli): summer semester 2003, summer semester 2002, winter semester 2000/01, summer semester 2000.
- Faculty of Business, Economics, and Informatics. *PhD research seminar "Handeln und Institutionen (HUI)"*: spring semester 2013, spring semester 2009, spring semester 2008, summer semester 2007, summer semester 2006, summer semester 2005, summer semester 2004, summer semester 2003, summer semester 2002.

Thematic doctoral seminars

- “*Managing People and Education*” (with Backes-Gellner, U.): fall semester 2014, fall semester 2013
- “*Scholarly Publishing in Human Resource Management*”: spring semester 2012 (with McKinley, W., & Aulich, E.-M.)
- «*Pay for Performance. Anreize in Organisationen*»: Wintersemester 1999/2000 (mit E. Fehr, B. Frey & M. Osterloh)
- «*Personalökonomische Theorien, Recht und Geschichte*»: Wintersemester 1999/2000 (mit Senn, M. & Draeyer, H.P.)
- «*Analyse neuerer Ansätze zum HRM aus organisationstheoretischer, empirischer, ökonomischer und politischer Sicht*»: Sommersemester 1997 (mit Keller Pfrunder, A.)
- «*Analyse personalwirtschaftlicher Bedingungen und Problemstellungen der frühen Hochkulturen bis zur Industriegesellschaft*»: Wintersemester 1996/97
- «*Individualisierung der Personalwirtschaft*»: Wintersemester 1995/96 (mit Keller Pfrunder, A.)
- «*Anreizsysteme in verschiedenen unternehmensstrategischen Situationen*»: Wintersemester 1993/94
- «*Ressourcen als Grundlage der Unternehmungspolitik*»: Wintersemester 1992/93 (mit Rühli, E.)
- «*Unternehmens- und Wirtschaftsethik*»: Sommersemester 1992, (mit Frey, B.S. & Osterloh, M.)

Teaching Master Level University of Zurich

HRM Research

- “*Culture, Leadership and Communication*”: fall semester 2015 (with Gloor, J.L.),
- “*Workplace Stressors & Buffers: International Comparisons*”: fall semester 2014 (with Arnold, A., Aulich, E.-M. & Gloor, J.L.),
- “*Lohnpolitik in der Schweiz*”: fall semester 2013 (with Arnold, A. & Aulich, E.-M.),
- “*Workplace Deception and Fraud*”: fall semester 2012 (with Arnold, A. & Aulich, E.-M.)

HRM Practices

- *Lecture* «HRM Practices»: spring semester 2012, 2013, 2014, 2015, 2016
- *Seminar* «HRM Practices»: spring semester 2016 (with Sender, A. & Rutishauser, L.), spring semester 2015 (with Sender, A. & Rutishauser, L.), spring semester 2014 (with Sender, A. & Rutishauser, L.), spring semester 2013 (with Sender, A. & Rutishauser, L.), spring semester 2012 (with Feierabend, A.)

Strategic HRM & Strategic Leadership

- *Lecture* “Strategic HRM & Strategic Leadership”: fall semester 2013 (with Bodenmann, H.), Herbstsemester 2010, 2009, 2008, 2007, Wintersemester 2006/07, 2005/06, 2004/05, 2003/04, 2002/03
- *Seminar* “Strategic HRM & Strategic Leadership”: fall semester 2015 (with Bodenmann, H.), fall semester 2014 (with Bodenmann, H.), fall semester 2010 (with Arnold, A.), fall semester 2009 (with Aulich, E.-M. & Arnold, A.); fall semester 2008 (with Aulich, E.-M.); fall semester 2007 (with Nardei, E.-M. & Gfrörer, R.); winter semester 2006/07 (with Gfrörer, R. & Renggli, S.); winter semester 2005/06 (with Gfrörer, R., Bernard, U. & Pohl-Eckerstorfer, I.); winter semester 2004/05 (with Brenzikofer, B., Gfrörer, R. & Bernard, U.); winter semester 2003/04 (with Brenzikofer, B. & Gfrörer, R.)

Competence & Performance Management

- *Lecture* «Competence & Performance Management»: Frühjahrssemester 2012, 2011, 2010, 2009, 2008, Sommersemester 2007, 2006, 2004, 2003, 2002
- *Seminar* «Competence & Performance Management»: spring semester 2012 (with Feierabend, A.); spring semester 2011 (with Feierabend, A.); spring semester 2010 (with Feierabend, A.); spring semester 2009 (with Brüscheiler, A.); spring semester 2008 (with Schaffner, M.); summer semester 2007 (with Gfrörer, R., Schaffner, M., Brunner, D. & Nardei, E.-M.); summer semester 2006 (with Scheidegger, B., Gfrörer, R. & Bernard, U.); summer semester 2004 (with Brenzikofer, B., Gfrörer, R. & Bernard, U.); summer semester 2003 (with Brenzikofer, B., Gfrörer, R., Bernard, U. & Witschi, St.); summer semester 2002 (with Brenzikofer, B. & Gfrörer, R.)

Strategic Management & Business Policy

- Vorlesung «*Leadership und Menschenführung*»: Sommersemester 2001, 2000, 1999, Wintersemester 1998/99, Sommersemester 1995
- Seminar «*Fallstudien zur Unternehmungsführung und -politik*»: Wintersemester 1998/99, 1997/98 (mit Rühli, E. & Rehbein, C.), Sommersemester 1995 (mit Rühli, E.)

Personalwirtschaft

- Vorlesung «*Personalwirtschaft I*»: Wintersemester 2000/01, 1999/2000, 1998/99, 1997/98, 1996/97, 1995/96, 1994/95, 1993/94, 1992/93
- Vorlesung «*Personalwirtschaft II*»: Sommersemester 2001, 2000, 1999, 1997, 1996, 1995, 1994, 1993
- Vorlesung «*Personalwirtschaft III*»: Wintersemester 2000/01, 1999/2000, 1998/00, 1997/98
- Seminar «*Fallstudien Personalwirtschaft*»: Wintersemester 1997/98, 1996/97, 1995/96, 1994/95, 1993/94, Sommersemester 1993, Wintersemester 1992/93, Sommersemester 1986

Eigenständige Seminare

- «*Komplexe Lehr-/Lernarrangements*»: Sommersemester 2001 (mit Eberle, F. & Brenzikofer, B.)
- «*Praxisseminar zur Personalwirtschaft*» (mit von Roll Group): Sommersemester 2000, 1999
- «*Fallstudien Personalwesen*»: Wintersemester 1986/87, 1983/84 (mit Gamper, H.-B.)

Besondere Vorlesungen

- «*(Principles in) Human Resource Management*»: Wintersemester 2005/06, 2004/05, 2003/04, 2002/03, 2001/02
- Ringvorlesung «*Praxis der Personalwirtschaft*»: Sommersemester 1996, 1994
- «*Zukunft der Arbeit: Modelle und Perspektiven*»: Sommersemester 1995 (mit Ruh, H.)
- «*Strategic Human Resource Management*»: Sommersemester 1992, 1991 (mit Krulis-Randa, J.S.)
- «*Personalwirtschaftslehre und HRM*»: Sommersemester 1992, Wintersemester 1990/91 (mit Krulis-Randa, J.S.)
- «*Spezielle Probleme im Personalmanagement*»: Sommersemester 1990
- «*Personalwirtschaftslehre*»: Wintersemester 1988/89, 1986/87 (mit Krulis-Randa, J.S.)

Oral Exams

- Faculty of Business, Economics and Informatics:
 - Personalwirtschaft: 1992-2001
 - Strategic Management and Business Policy: 1992-2001
 - Organization Theory: 1992-2001

- Marketing: 1992-2001
- Operations Management: 1992-2001
- Faculty of Art and Social Sciences:
 - Work and Organization Psychology: 1994-1999

University of Fribourg

- Vorlesung mit Übungen «Spezielle Marketingprobleme»: Sommersemester 1987
- Oral Exams in Marketing: Wintersemester 1988

Teaching Bachelor Level

University of Lucerne

- Lecture "*Human Resource Management*": spring semester 2024, 2023, 2022, 2021, 2020, 2019
- Lecture "*Human Resource Management Basics*": spring semester 2018, 2017
- Lecture "*Human Resource Management Principles*": fall semester 2018, 2017

University of Zurich

- Lecture "*(Principles in) Human Resource Management*": Herbstsemester 2015, 2014, 2013, 2012, 2010, 2009, 2008, 2007, Wintersemester 2006/07
- Seminar "*Managementprozesse im HRM*" (mit Schindler AG): Frühjahrssemester 2016 (mit Hofstetter, P., Schmid, A., Mehr, S. & Wenger, U.); Frühjahrssemester 2015 (mit Hofstetter, P., Schmid, A. & Wenger, U.); Frühjahrssemester 2014 (mit Hofstetter, P., Schmid, A. & Mehr, S.); Frühjahrssemester 2013 (mit Mahler, Ph. & Schmid, A.); Frühjahrssemester 2012 (mit Mahler, Ph.); Frühjahrssemester 2011 (mit Mahler, Ph.); Frühjahrssemester 2010 (mit Mahler, Ph.)
- Vorlesung mit Übungen in «*Betriebswirtschaftslehre, Teil Human Resource Management*»: Frühjahrssemester 2016 (mit Bodenmann, H., Morf, M., Schmid, A., Mehr, S., Gloor, J.L. & Rutishauser, L.); Frühjahrssemester 2015 (mit Bodenmann, H., Morf, M., Sender, A., Schmid, A. & Rutishauser, L.); Frühjahrssemester 2014 (mit Sender, A., Rutishauser, L., Gloor, J.L., Schmid, A., Morf, M. & Bodenmann, H.); Frühjahrssemester 2013 (mit Sender, A., Rutishauser, L., Bethke-Langenegger, P., Arnold, A., Morf, M. & Bodenmann, H.); Frühjahrssemester 2012 (mit Feierabend, A., Arnold, A., Aulich, E.-M., Bethke-Langenegger, P. & Sender, A.); Frühjahrssemester 2011 (mit Mahler, Ph., Bethke-Langenegger, P., Aulich, E.-M., Feierabend, A. & Arnold, A.); Frühjahrssemester 2010 (mit Mahler, Ph., Bethke-Langenegger, P., Amstutz, St., Feierabend, A., Aulich, E.-M. & Arnold, A.); Frühjahrssemester 2009 (mit Amstutz, St., Aulich, E.-M., Mahler, Ph., Brüscheiler, A., Brunner, D., & Langenegger P.); Frühjahrssemester 2008 (mit Amstutz, St., Bannwart, M., Brunner, D., Schaffner, M. & Nardei, E.-M.); Sommersemester 2007 (mit Bannwart M., Brunner, D., Nardei, E.-M., Amstutz, St., Lottanti, St. & Schaffner, M.); Sommersemester 2006 (mit Amstutz, St., Bernard, U., Lottanti, St., Sprenger, A. & Witschi, St.); Sommersemester 2004 (mit Bernard, U., Eckerstorfer, I., Witschi, St. & Sprenger, A.); Sommersemester 2003 (mit Eckerstorfer, I., Engeli, D., Gförrer, R. & Vögeli, R.); Wintersemester 1994/95, 1993/94, 1992/93
- Proseminar «*Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre*»: Wintersemester 1986/87, 1985/86, 1984/85, 1983/84, Sommersemester 1986, 1985, 1984, 1983, 1982

Lucerne University of Applied Sciences and Arts (previously Höhere Wirtschafts- und Verwaltungsschule Luzern)

- Seminar «*Handelsmarketing*»: Sommersemester 1991, 1990, 1989, 1988, 1987
- Vorlesung "*Marketing III*" (Wintersemester 1986/87), "*Marketing II*" (Sommersemester 1986), "*Marketing I*" (Wintersemester 1985/86)

- Vorlesung «*Betriebswirtschaftslehre*»: Sommersemester 1986, Wintersemester 1985/86, Sommersemester 1985, Wintersemester 1984/85, Sommersemester 1984
- Übungen «*Problemlösungs- und Entscheidungsmethodik*»: Sommersemester 1988, Wintersemester 1987/88, Sommersemester 1987, Wintersemester 1986/87, Sommersemester 1986, Wintersemester 1985/86, Sommersemester 1985, Wintersemester 1984/85

BST, 29.06.2026