

Tagungsprogramm | 5.-6. Dezember 2019 | Universität Luzern

Organisationsgesellschaft »reloaded«. Empirische Einsichten und konzeptionelle Herausforderungen

Fragen zu den gesellschaftlichen Wirkungen von Organisationen haben in der Soziologie eine lange Tradition. Diese reicht von Beiträgen Niklas Luhmanns über die Arbeiten von Charles Perrow und James Coleman bis hin zu neueren Studien John W. Meyers. Die Organisationssoziologie interessiert sich vor allem dafür, wie Organisationen durch Umweltbedingungen geprägt und gesellschaftliche Erwartungen organisationsintern umgesetzt werden.

Das Ziel der Sektionstagung ist es, empirische und konzeptionelle Beiträge zu diskutieren, die der grundlegenden Frage nachgehen, welche Rolle Organisationen für gesellschaftliche Entwicklungen spielen und wie die hierdurch ausgelösten Dynamiken wiederum auf Organisationen zurückwirken. Die Transformation gesellschaftlicher Rahmenbedingungen durch Organisationen sowie entsprechende Rückwirkungen auf Organisationen lassen sich entlang eines breiten Themenspektrums diskutieren. Dazu zählen u.a. Digitalisierung, Ökonomisierung, Moralisierung und Flexibilisierung sowie Resilienz, Diversity Management oder New Public Management.

Organisation

Nadine Arnold
Raimund Hasse
Hannah Mormann

Kontakt

orgsoz@unilu.ch

Wo

Universität Luzern
Froburgstrasse 3, 6002 Luzern

Gemeinsames Abendessen im Neubad

Bireggstrasse 36, Luzern
<https://neubad.org/bistro>

Um Anmeldung per E-Mail für das Abendessen (auf eigene Kosten) wird bis zum **15.11.2019** gebeten.

Donnerstag, 5. Dezember 2019

ab 13:00 Uhr		Empfang & Begrüssung im Foyer	
13:30-14:15 Uhr		Einleitung zur Tagung: Organisationsgesellschaft »reloaded« (4.A05)	
14:30-15:45 Uhr		Parallele Sessions	
Raum 4.A05		Raum 4.B02	
»Organisationsgesellschaft« und konzeptuelle Vorschläge		»Organisationsgesellschaft« und empirische Einsichten	
Moderatorin: Katia Serrano Velarde		Moderator: Stefan Kirchner	
Tackling Societal Grand Challenges: The Relevance of Decidability of Social Orders in a Meta-Organizational Space <i>Michael Grothe-Hammer / Heloise Berkowitz</i>		Gerichtsentscheidungen zwischen Digitalisierung und Organisation <i>Rena Schwarting</i>	
Die ökonomisierte Gesellschaft als Organisationsgesellschaft. Zum trade-off von Wirtschaftlichkeit und Berechenbarkeit <i>Sven Kette</i>		„Bibliotheken für alle“? – Diversitätsstrategien und Aushandlungen ambivalenter Anspruchslogiken in der Bibliotheksarbeit <i>Astrid Biele Mefebu</i>	
Organizations, Inter-Organizational Relations and Societal Changes <i>Kurt Rachlitz</i>		Über die Professionalisierungsgeschichte von Personalexperthen. Zur Effektivität von Diversity Management <i>Hannah Mormann</i>	
15:45-16:30 Uhr		Kaffeepause im Foyer	
16:30-17:45 Uhr		Parallele Sessions	
Raum 4.A05		Raum 4.B02	
Organisationen und Digitalisierung		Spezielle Organisationstypen und Organisationsvergleiche	
Moderator: Arnold Windeler		Moderatorin: Cristina Besio	
Über, die Plattformökonomie und das Ende der Organisationsgesellschaft? <i>Stefan Kirchner</i>		Migration und Organisation – am Beispiel von Schwimmbädern <i>Maja Apelt / Ines Michalowski</i>	
Organisationale Re-Kombination. Gesellschaftliche Folgen der organisationalen Bearbeitung heterogener Rationalitäten <i>Cristina Besio / Uli Meyer</i>		Umkämpfte Standards und die Transformation institutioneller Logiken. Gesellschaftliche Gestaltung durch Kirchen- und Seenotrettungsorganisationen <i>Oliver Schmidt</i>	
Coleman 2.0 – Überlegungen zur asymmetrischen Gesellschaft im 21. Jahrhundert <i>Raimund Hasse / Sophie Mützel</i>		Von Vorreitern und Nachzüglern – gesellschaftliche Effekte organisierter Transparenz <i>Roman Gibel / Judith Nyfeler</i>	
18:00-19:00 Uhr		Apéro im Foyer	
ab 19:30 Uhr		Gemeinsames Abendessen im Restaurant Neubad	

Freitag, 6. Dezember 2019

09:00-9:45 Uhr		Keynote von Rudolf Stichweh: Formale Organisationen als Eigenstruktur der Weltgesellschaft (Raum 3.B58)	
09:45-10:30 Uhr		Kaffeepause im Foyer	
10:30-11:45 Uhr		Parallele Sessions	
Raum 3.B58		Raum 3.B47	
Interorganisationale Dynamiken und Formen der Regulierung		Recht und soziale Gerechtigkeit	
Moderatorin: Maja Apelt Why Rankings Matter – Die gesellschaftliche Wirkungsmacht quantifizierter Leistungsvergleiche <i>Leopold Ringel</i> Finanzsystemische Risiken zwischen Organisation und Gesellschaft <i>Marco Jöstingmeier</i> Gesellschaft in der Wirtschaftsorganisation <i>Allison Loconto / Arnold Nadine / Laura Silva-Castañeda / Alejandra Jimenez</i>		Moderator: Uli Meyer Organisations- und Gesellschaftswandel vermittelt durch Recht? Der Fall der Gleichstellungsgesetzgebung der Bundeswehr <i>Henrik Dosdall</i> Arbeitsorganisation im Wandel. Zur Institutionalisierung nachhaltiger Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen in österreichischen Unternehmen <i>Julia Domnanovich</i> Transformative Philanthropie – eine organisationstheoretische Annäherung <i>Pascal Goetze / Evelyn Moser</i>	
12:00-12:30 Uhr		Wrap-Up & Ausblick (Raum 3.B58)	
ab 12:30 Uhr		Mittagessen in der Mensa der Universität Luzern	

Wi-Fi-Zugang

Die Universität bietet den Eduroam-Service an. Wer über keinen Eduroam-Zugang verfügt, kann sich über *public-Wi-Fi* verbinden, wo mittels SMS Login ein Zugang zum Netzwerk gelöst werden kann.

Verpflegung in der Mensa

Am Freitag, 6. Dezember werden für das Mittagessen in der Mensa der Universität Luzern Bons verteilt.

Wegbeschreibung

Die Universität liegt direkt neben dem Bahnhof in Luzern und ist zu Fuss in 2-3 Minuten erreichbar.



Übernachtung

Die folgenden Hotels liegen in Gehdistanz zu der Universität Luzern (10-15 Minuten):

Hotel Alpha:	www.hotelalpha.ch	\$
Hotel Drei Könige:	www.drei-koenige.ch	\$\$
Hotel Flora:	www.flora-hotel.ch	\$\$\$
Hotel Waldstätterhof:	www.hotel-waldstaetterhof.ch	\$\$\$